



# RAPPORT ANNUEL 2022-2023



REGROUPEMENT  
LES SAGES-FEMMES  
DU QUÉBEC



Crédit photo : gracieuseté de [Orange Pomme Photographie](#)

# TABLE DES MATIÈRES

<b>Mot de la présidente</b> .....	<b>6</b>
<b>Votre association professionnelle</b> .....	<b>7</b>
Conseil d'administration et équipe du RSFQ .....	7
Rapport financier 2022-2023.....	7
<b>Le RSFQ présent pour ses membres</b> .....	<b>10</b>
Soutien aux équipes.....	10
Négociation et mobilisation.....	13
Travaux de maintien de l'équité salariale .....	16
Le développement de la pratique.....	17
Présence médiatique et communications.....	18
<b>Projets</b> .....	<b>20</b>
Vaccination et choix éclairé.....	20
Développement de la compétence et de la sécurité culturelle dans les soins offerts par les sages-femmes aux femmes et personnes enceintes autochtones.....	21
<b>Coup d'oeil sur l'année</b> .....	<b>24</b>
<b>Nos partenaires</b> .....	<b>27</b>

## Acronymes

**ACSF** : Association canadienne des sages-femmes  
**CA** : Conseil d'administration du RSFQ  
**CI(U)SSS** : Centre intégré (universitaire) de santé et de services sociaux  
**CRT** : Comité relations de travail  
**CSN** : Confédération des syndicats nationaux  
**CSF** : Conseil des sages-femmes  
**CNESST** : Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail  
**FP-CSN** : Fédération des professionnelles de la CSN  
**FUO** : Formation en urgences obstétricales  
**MSSS** : Ministère de la Santé et des Services sociaux  
**NCIM** : National Council of Indigenous midwives  
**OSFQ** : Ordre des sages-femmes du Québec

**RSFQ** : Regroupement Les sages-femmes du Québec

**RSSF** : Responsable des services de sage-femme

**SCT** : Secrétariat du conseil du trésor

**SF** : Sage-femme

**SSF** : Services de sage-femme

**UQTR** : Université du Québec à Trois-Rivières

## Abréviations

**Coalition ou CPPSF** : Coalition pour la pratique sage-femme

**Entente** : Entente intervenue entre le RSFQ et le MSSS prévoyant les conditions de travail régissant la sage-femme qui exerce sa profession en vertu d'un contrat de service conclu avec un établissement

## Mission

Le RSFQ est l'association professionnelle des sages-femmes du Québec. Il travaille au **développement** de la profession et de sa spécificité à l'intérieur du système de santé. Il **défend le libre choix des lieux d'accouchement** (domicile, maison de naissance, centre hospitalier ou tout autre lieu choisi), en conformité avec les normes professionnelles ainsi que de sa philosophie de pratique. Le RSFQ a aussi pour mission de **défendre les intérêts professionnels, économiques et sociaux** de ses membres. Il est reconnu par le MSSS comme **porte-parole des sages-femmes** exerçant leur profession légalement au Québec.

## Planification stratégique 2022-2025



Planification stratégique  
2022-2025

### UN POSITIONNEMENT RECONNU DES SAGES-FEMMES

- Mieux communiquer l'expertise SF auprès du public
- Renforcer les principes d'inclusion, de sécurisation culturelle et de respect de la diversité dans les services SF
- Affirmer notre place comme organisme référence pour la pratique SF au Québec
- Inscrire la pratique SF et son développement en tant que solution aux besoins des communautés

### UN ACCÈS À DES SERVICES ET DES CONDITIONS DE PRATIQUE RENFORCÉS

- S'appuyer sur un réseau d'allié.e.s
- Mesurer les bénéfices des SSF
- Optimiser nos représentations
- Valoriser l'autonomie professionnelle des SF
- Évaluer et soutenir, le cas échéant, des propositions innovantes dans la prestation de services

### UN RSFQ MOBILISÉ ET PERFORMANT

- Augmenter la mobilisation du membership
- Diversifier le financement
- Consolider la situation financière
- Affirmer son rôle de représentant incontournable des SF
- Évaluer l'opportunité de développer un service- conseil-clinique
- Optimiser les pratiques de gestion interne

## Membres

Au 31 mars 2023, le RSFQ comptait 299 membres dont :

- > Membres votantes : 275
- > Membre honoraire : 1
- > Membres ESF : 23

En tant que membre du RSFQ, vous accédez à de nombreux avantages :

- > **\*Nouveau\*** [Guide des membres](#)
- > Soutien en relations de travail pour les SF représentées pour leurs conditions de travail
- > Prix membre pour les formations offertes par le RSFQ
- > Accès exclusif aux communications et événements du RSFQ
- > Et plus encore !

Cette année, le [Guide des membres](#) a finalement été déployé. Cet outil vise à outiller les membres pour mieux comprendre leur association et leurs conditions, avec un souci particulier de vulgariser au mieux les éléments de l'entente collective. Notre volonté est de le bonifier au fil du temps et vos questions contribuent à son enrichissement. N'hésitez donc pas à nous interroger pour nous permettre de le rendre encore plus utile et adapté à vos besoins.

**POUR EN SAVOIR PLUS  
SUR LES AVANTAGES  
D'ÊTRE MEMBRE DU  
RSFQ, CLIQUEZ ICI !**



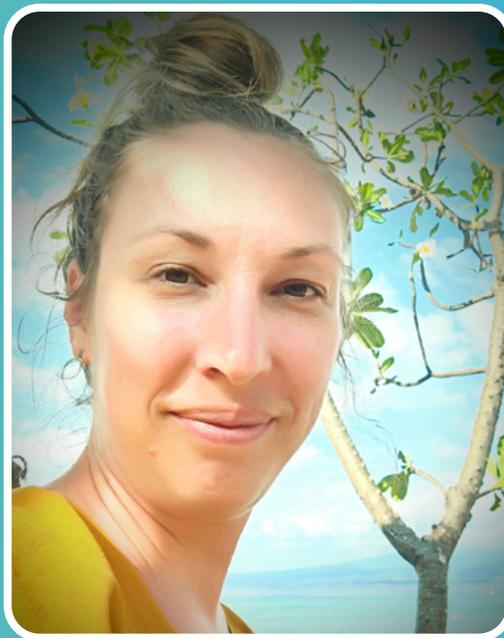
Bienvenue à toutes les sages-femmes  
nouvellement diplômées !  
Contactez-nous à [info@rsfq.qc.ca](mailto:info@rsfq.qc.ca)  
pour mettre votre dossier à jour et  
profiter pleinement de vos avantages  
de membre.

## MOT DE LA PRÉSIDENTE



Être présidente du RSFQ, c'est être disponible sans relâche pour la défense des membres et de notre profession dans son ensemble. C'est faire face aux vagues politiques, médiatiques et enjeux des équipes sages-femmes, tout en veillant avec vigilance au bon déroulement des activités de notre organisation et à la progression des projets que nous portons avec notre remarquable équipe. C'est être en étroite collaboration avec le CA, les comités, les SF, les RSSF, la CSN, la FP-CSN, l'OSFQ, l'UQTR, l'ACSF, NCIM, les organisations et groupes qui veillent à la défense de notre profession et des droits des usager-ères. C'est aussi être en contact et faire des représentations auprès du MSSS, du secrétariat du conseil du trésor, des établissements de santé, des députés de l'assemblée nationale et autres associations ou syndicats. Pour se faire, il faut développer, à travers les vents et marées, des habiletés politiques, tactiques, communicationnelles et stratégiques inébranlables, adaptées aux changements perpétuels. Le tout en s'efforçant, malgré les défis, de conserver un équilibre physique, mental, familial et émotionnel.

Parce que je suis avant tout femme, mère et SF, parce qu'aucun cours ne peut véritablement préparer à la complexité de présider une association provinciale de SF, c'est donc avec un profond engagement et toute ma détermination que j'ai décidé de renouveler mon mandat en septembre 2022. Durant cette dernière année de travail acharné, j'ai consacré tous mes efforts à vous représenter et à promouvoir activement l'amélioration de nos conditions de travail, le renforcement de notre association et le développement de notre profession.



C'est avec un sentiment de fierté que nous vous présentons ce rapport annuel, qui souligne encore une fois une année stimulante et témoigne de l'ardeur au travail de toute l'équipe du RSFQ. Je tiens d'ailleurs à remercier la permanence, le CA et les différents comités du RSFQ pour leur immense soutien et engagement envers la profession et les luttes qui se poursuivent cette année. Leur rigueur, créativité et capacité d'adaptation sont à la base des plus grandes victoires et avancées en 2022-2023. Bonne lecture !

*Josyane Giroux SF*

Présidente

# VOTRE ASSOCIATION PROFESSIONNELLE

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ÉQUIPE DU RSFQ

### Conseil d'administration

**Josyane Giroux SF**, présidente

**Amaili Jetté SF**, vice-présidente

**Meriem Sekkouti SF**, trésorière

**Geneviève Guilbault SF**, secrétaire et représentante des régions éloignées

**Christiane Léonard SF**, représentante des RSSF jusqu'à septembre 2022

**Cynthia Perreault SF**, représentante des RSSF depuis septembre 2022

**Françoise Hasty SF**, administratrice

**Rita Daaboul**, administratrice

**Sarah Landry**, représentante des femmes et des familles jusqu'à septembre 2022

**Roxanne Lorrain**, représentante des femmes et des familles depuis septembre 2022

**Stéphanie Filion-Coulombe ESF**, co-représentante des étudiantes jusqu'à décembre 2022

**Alix-Ann Boucher-Gendron ESF**, co-représentante des étudiantes depuis septembre 2022...



### Permanence

**Myriam P. Bertrand**, Coordonnatrice générale

**Laure Teyssedou**, Chargée de la vie associative

**Julie-Anne Brisson**, Adjointe à la coordination

**Amaili Jetté SF**, Chargée des relations de travail

**Michèle Matte SF**, Chargée des formations



### Chargé-es de Projet

**Anna Aude**, chargé-e de projet Sécurisation culturelle (octobre 2022 – mai 2023)

**Emmanuelle Dennie-Filion**, chargée de projet Vaccination et choix éclairé (mars 2023)

### Comités du RSFQ

Comité Négociation

Comité Mobilisation

Comité Relations de travail (CRT)

Comité FUO

Comité Spécificité de la pratique sage-femme

Concertation nationale des RSSF

### RAPPORT FINANCIER 2022-2023

Le rapport financier intégral est disponible dans l'Espace-membre du site web, section « Documents du RSFQ ». L'année 2022-2023 se caractérise par l'accès à du financement pour permettre au RSFQ de mener à bien des projets en cohérence avec la planification stratégique.

Pour plus de détails sur les objectifs des comités ainsi que les membres, visitez [www.rsfq.qc.ca/comites](http://www.rsfq.qc.ca/comites)

## Mot de la représentante des Responsables des services sage-femme

Bonjour cher-es membres,

Cette année nous a vu réellement émerger de la Covid-19. En plus des échanges courriel de soutien entre RSSF et de nos rencontres Teams, nous avons eu le plaisir de nous rencontrer pour une journée de travail le 14 avril, en amont du lac à l'épaule du RSFQ. Cette rencontre nous a permis d'échanger sur des enjeux communs, tels que le travail et la gestion des aides-natales. Des travaux ont aussi eu lieu en lien avec la spécificité de la pratique des sages-femmes et le projet de loi 15, fraîchement déposé au moment de notre rencontre. Nous nous sommes entendues sur la pertinence de se rencontrer annuellement en présentiel pour adresser des éléments plus particuliers de la gestion des services de sage-femme et des maisons de naissance. Autrement, nous prévoyons avoir des rencontres régulières par visioconférence en cours d'année.

*Cynthia Perreault SF*

Représentante des RSSF sur le CA



## Mot de la représentante des femmes et des familles

C'est ma première année comme représentante des femmes et des familles sur le conseil d'administration du RSFQ qui se termine. J'ai eu la chance de relever le défi de représenter les usagères des services de sage-femme dans tous les dossiers importants de la profession sage-femme ainsi que dans ceux du développement des services. Les liens tissés au fil des dernières décennies continuent d'alimenter les réflexions et les actions entre les femmes et les sages-femmes. C'est très inspirant de pouvoir contribuer et de pouvoir cheminer vers une meilleure reconnaissance de cette profession, tout en innovant vers des solutions à la fois porteuses pour les sages-femmes et qui répondent aux besoins des usagères.

La collaboration au sein du conseil d'administration est précieuse, et toute l'ouverture des membres m'a permis de me faire une place au sein de cette équipe déterminée et inspirante. Même si nous n'avons pas chômé, avec la modernisation de la profession et du projet de loi pour la réforme du réseau de la santé, cette année nous a permis d'amorcer des réflexions porteuses pour le développement de la profession et des services, tout en conservant au coeur de cette innovation le lien important femmes-sages-femmes!

*Roxanne Lorrain*

Représentante des femmes et des familles sur le CA





# LE RSFQ PRÉSENT POUR SES MEMBRES

## SOUTIEN AUX ÉQUIPES

Le RSFQ travaille au quotidien pour défendre l'intérêt et les droits de ses membres.

### Relations de travail

Vous avez des questions concernant...

- > L'interprétation de l'entente ?
- > Un litige dans l'équipe ou avec l'établissement ?
- > Un sentiment d'injustice, de harcèlement ou de discrimination au travail ?
- > Les congés de maternité, parentaux ou de maladies ?
- > Vos contrats ainsi que les procédures à suivre ?

**L'équipe du RSFQ est là pour répondre à vos questions et vous offrir un accompagnement personnalisé.**

### Comités locaux des relations professionnelles (CLRP)

Vous aimeriez...

- > Établir une communication directe entre l'équipe SF et l'établissement ?
- > Faire l'étude de problèmes locaux de nature professionnelle ?
- > Promouvoir l'esprit de coopération entre les SF et l'établissement ?
- > Étudier les moyens susceptibles d'améliorer l'organisation, la qualité, l'efficacité et le fonctionnement de votre SSF ?
- > Étudier l'application de l'entente ?

**Le CLRP est un espace privilégié et reconnu auquel vous avez droit.**



« Depuis novembre 2021, le Regroupement alloue deux jours de libération par semaine pour les relations de travail. C'est un univers très différent de ce que nous sommes habituées comme sage-femme et la singularité de notre statut fait qu'il faut être à l'affût des réflexes des établissements. La stabilité rencontrée dans l'équipe qui gravite autour des relations de travail contribue à une meilleure compréhension et appropriation pérenne par notre association. **Un grand merci à Ariane Jamin, notre conseillère FP-CSN, qui m'accompagne dans ce monde inusité!** »

-Amaili Jetté SF, chargée des relations de travail au RSFQ



Un des volets des relations de travail est de suivre de près le processus de négociation pour ensuite transmettre l'information aux membres. Après la signature de l'entente en décembre, des midi-discussions ont été organisées pour présenter les nouvelles modalités. Parmi les nouveautés, on ne peut passer sous silence le projet pilote sur le forfait modèle de soins visant à compenser la disponibilité réelle des SF, qui a nécessité plusieurs rencontres en comité paritaire (avec le MSSS et le SCT), d'autres avec les RSSF et les membres.

L'année a été ponctuée de nombreuses demandes des membres SF et RSSF pour des questions sur l'entente ou les primes liées à la COVID-19, ainsi qu'aux mesures incitatives. Il y a également eu des dépôts de différends, des accompagnements de membres ou d'équipe. La chargée des relations de travail a assisté à plusieurs rencontres de CLRP, et soutenu les SF et RSSF présentes afin d'utiliser au mieux ce moyen de communication directe entre les équipes SF et leur établissement sur des enjeux de natures variées.

Nous constatons que les équipes doivent être particulièrement vigilantes dans les premières années du démarrage des services et rapporter rapidement les erreurs ou les questions. Dans cette optique, le rôle de la personne répondante au Comité de relations de travail (CRT) dans votre équipe est primordial, et nous les encourageons à interagir et communiquer rapidement avec nous lorsqu'elles font face à des difficultés ou des enjeux. La prochaine année aura pour objectif de renforcer ce rôle en proposant des formations et des outils, dans le but ultime d'améliorer le pouvoir d'agir des équipes.

Si vous avez des questions concernant les relations de travail, ou si vous souhaitez instaurer un CLRP au sein de votre établissement, contactez-nous sans tarder à [relationdetravail@rsfq.qc.ca](mailto:relationdetravail@rsfq.qc.ca). Nous vous invitons également à consulter le nouveau [Guide des membres](#) où vous trouverez de nombreuses informations et réponses à vos questions.

## FORMATIONS

### Formation en urgences obstétricales

Au cours de l'année 2022-2023, 47 sages-femmes ont été recertifiées par le RSFQ.

« Les pratiques régulières de FUO et de réa, une formule gagnante pour favoriser la confiance, la communication, la cohésion d'équipe et le débriefage!

Si le temps est limité, alors concentrez-vous sur une technique spécifique, par exemple : « Aujourd'hui, on pratique le remplissage de la vessie en cas de procidence du cordon ».

-Michèle Matte SF, chargée des formations au RSFQ



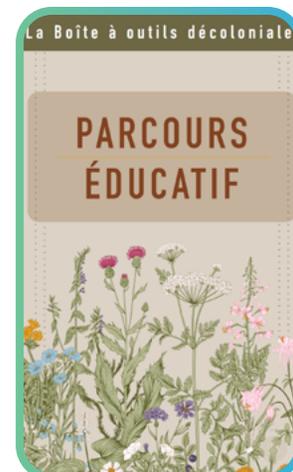
### Accouchement physiologique par le siège

Les deux formations, offertes en collaboration avec Isabelle Brabant SF, ont permis de former près de 50 SF à faire face à un accouchement par le siège non-diagnostiqué.

### Midi-discussion sur la décolonisation

Dans le cadre du projet de sensibilisation culturelle, la chargée du projet, Anna Aude, a offert une série de midi-discussion en ligne sur la décolonisation, avec « La boîte à outils décoloniale : Parcours éducatif » de l'organisme Mikana. Ces midis riches en réflexions ont permis d'aborder plusieurs thèmes.

La boîte à outils décoloniale est toujours disponible : vous pouvez la consulter et la lire à votre rythme ici : <https://www.mikana.ca/ressources/>



## NÉGOCIATION ET MOBILISATION

### Une négociation ardue mais qui a porté fruit !

Après de nombreuses représentations à différents niveaux, tant sur le plan politique que par la mobilisation, y compris [l'adoption d'une motion à l'assemblée nationale](#) exhortant le gouvernement à entamer les négociations avec le RSFQ, nous sommes enfin en mesure de le faire, plus de deux ans après l'expiration de l'entente collective précédente.

Voici un résumé des revendications des SF et des RSSF :

- > Une compensation adéquate et équitable pour la disponibilité et les horaires défavorables des SF
- > L'intégration de la prime d'attraction et rétention des RSSF, centrales pour l'existence des SSF
- > Une nouvelle échelle de rémunération plus attractive pour les SF en début de pratique et comparable à celles des autres professionnel·les du réseau de la santé
- > La valorisation de l'autonomie professionnelle des SF
- > Des mesures d'attraction et de rétention dans les régions

Il est évident, vu le manque de considération du gouvernement à notre égard, que les négociations seront ardues et que nous devons nous mobiliser pour être en mesure d'atteindre nos objectifs. Ainsi, le 14 avril 2022, le MSSS fait son premier dépôt patronal. Le comité constate que ce retour est nettement insatisfaisant et ne semble pas pouvoir conduire à une entente rapidement, même si les deux parties indiquent vouloir régler avant l'été.

Ainsi, face au manque de volonté et de sérieux de la partie patronale, le RSFQ a pris la décision en mai 2022 de tenter d'obtenir les services d'une ressource externe pour rapprocher les parties et faire pression sur le MSSS. Des discussions ont été nécessaires pour finalement obtenir l'approbation du MSSS et du Ministère du Travail, car la nomination ne pouvait se faire selon le Code du travail, qui ne couvre pas les sages-femmes. La direction de la médiation, de la conciliation et des services de relations de travail a finalement nommé une ressource externe pour intervenir dans le dossier.

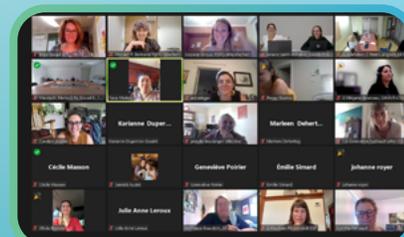
Suite à cela, le rythme des rencontres s'est effectivement accéléré, et la plupart d'entre elles ont eu lieu en personne, à Drummondville et Québec. Cette approche a grandement facilité les échanges et créé un environnement propice à la résolution des problèmes, malgré les défis rencontrés précédemment.

Le comité de négociation tient à exprimer ses sincères remerciements à l'équipe de la FP-CSN, et en particulier à Ariane Jamin, conseillère syndicale, Lucie Tessier, coordonnatrice de la FP-CSN, et Danny Roy, président de la FP-CSN. Leur dévouement et leur expertise ont été des atouts essentiels qui ont renforcé notre position et contribué à la conclusion de cette entente de principe fructueuse. Leur appui infaillible nous a permis de nous sentir solidement soutenus lors de rencontres déterminantes et ainsi avancer avec confiance et détermination vers cette victoire significative pour notre profession.

Le comité de négociation était déterminé à signer seulement si l'entente était satisfaisante. Cette position de fermeté concernant les intentions et les limites du comité a permis au comité patronal de percevoir tout le sérieux et la détermination du RSFQ, prêt à quitter la table si nécessaire. Cette attitude était transmise de manière très juste par la porte-parole, Ariane Jamin. Sa détermination et sa capacité à défendre les intérêts du RSFQ ont joué un rôle crucial dans la négociation.

Finalement, malgré un contexte hors du commun, nous avons réussi à tirer notre épingle du jeu avec brio. En effet, l'entente de principe comporte des gains majeurs pour la profession ! La détermination et la solidarité de tous les membres du RSFQ y ont forcément contribué. C'est une victoire collective dont nous pouvons être fier·es car elle reflète les efforts conjoints et le chemin parcouru ensemble pour défendre nos droits et améliorer nos conditions de travail.

Au total, dix-neuf (19) rencontres ont été nécessaires avant de parvenir à la signature de [l'entente de principe](#) le 15 juillet 2022. Le contenu de cette entente a ensuite été présenté et [adopté à plus de 92 % en assemblée spéciale le 10 août 2022](#).



# SAGES-FEMMES

UNE VRAIE  
RECONNAISSANCE  
POUR PLUS DE  
NAISSANCES



1

2 ans  
d'attente, le  
terme est  
dépassé... il  
est temps  
d'accoucher!

REGROUPEMENT  
SAGES-FEMMES  
DU QUÉBEC



J-0

L'heure d'été est  
passée,  
il faut signer !!

REGROUPEMENT  
SAGES-FEMMES  
DU QUÉBEC



#jesoutienslesSF



“

Parce que  
quand j'avais  
besoin d'aide,  
ma sage-femme  
était disponible

3

## Une mobilisation sans relâche (1)

Après deux ans sans entente et aucune nouvelle du gouvernement, les SF sont lassées d'attendre. Elles entament une [campagne sur FB](#) pour faire savoir aux dirigeant-es que l'attente a trop duré, elles sont prêtes à négocier. Avant les congés de l'été, elles lancent même un [compte-à-rebours](#).

Parallèlement, elles mettent sur pied une [campagne massive de courriels](#). Ainsi, elles ont envoyé, en juin 2022, plus de 12 000 courriels aux 76 député-es membres de la Coalition avenir Québec (CAQ) pour leur rappeler leur engagement de régler « sans délai » leur entente collective avec le ministère de la Santé et des Services sociaux.

## UNE MOBILISATION EN LIGNE MAIS PAS QUE... (2)

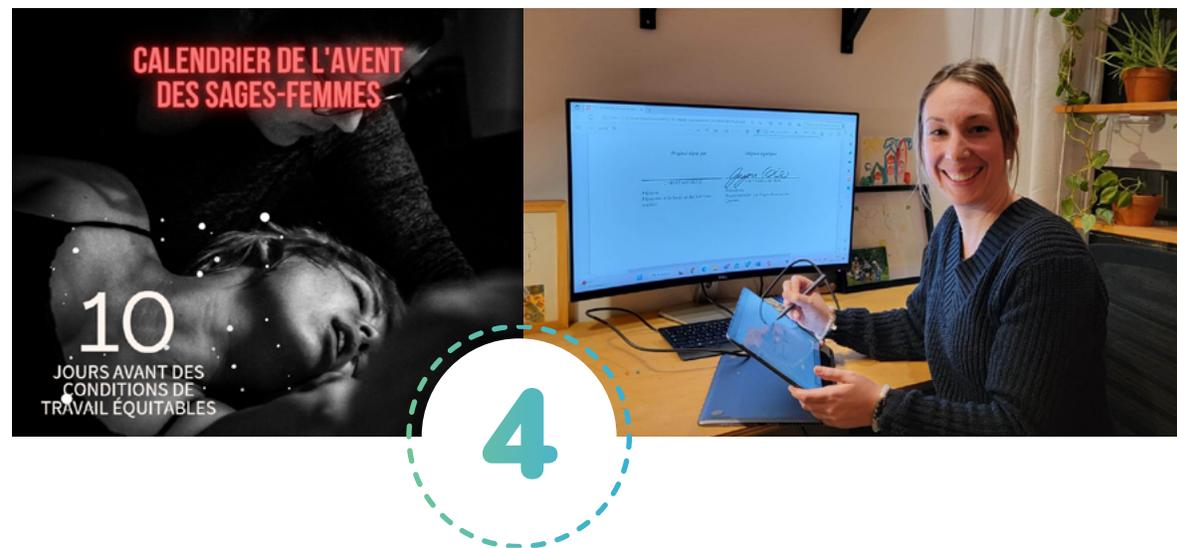
Les SF sont également présentes sur le terrain pour se faire entendre. Pancartes à la main, elles se sont mobilisées à [Drummondville](#), à [Montréal](#) et à [Québec](#), pour revendiquer des conditions de travail équitables et valorisantes.

## #JESOUTIENSLESSF (3)

Une fois les discussions commencées à la table de négociation, la mobilisation se poursuit pour faire pression sur le gouvernement qui peine à reconnaître le travail des SF à sa pleine valeur. Une campagne FB est lancée en partenariat avec le Groupe MAMAN (Mouvement pour l'Autonomie dans la Maternité et pour l'Accouchement Naturel). La communauté est appelée à partager un mot, une phrase, une photo, un texte de reconnaissance de la pratique SF en répondant à la question suivante : [Avoir une sage-femme disponible 24h sur 24h, qu'est-ce que cela signifie pour vous ?](#)

## LES REPRÉSENTATIONS MÉDIATIQUES EN SOUTIEN À LA NÉGO

La profession SF étant encore trop méconnue, le grand public n'est généralement pas bien informé sur les [conditions de travail](#) de celles qui exercent cette profession.



La vice-présidente du RSFQ, Amaili Jetté, s'est entretenue avec Julie Bergeron, de l'émission matinale C'est jamais pareil pour ICI Saguenay–Lac-Saint-Jean afin de démystifier cette profession de plus en plus difficile à exercer.

Par ailleurs, pour maintenir la pression, la [Coalition](#) publie dans Le Devoir une [lettre ouverte](#) catégorique : « les familles du Québec joignent leur voix à celles des sages-femmes [et exigent] du gouvernement qu'il ose reconnaître l'apport des sages-femmes au Québec ! »

#### UNE ENTENTE DE PRINCIPE ENFIN OBTENUE !

En juillet 2022, après plusieurs mois et de très longues heures de négociations, de mobilisation et beaucoup de détermination, l'entente de principe est enfin signée avec le Secrétariat du conseil du trésor et le Ministère de la santé et des services sociaux !

La présidente, Josyane Giroux, est invitée aux micros de [Martin Pelletier sur 107.7 Estrie](#) et à [Vivement le retour sur Radio-Canada OHdio](#) pour partager la bonne nouvelle au grand public.

#### UNE SIGNATURE ATTENDUE ! (4)

Entre l'adoption de l'entente de principe et la signature de l'entente, de longs délais se sont écoulés, attribuables à des retards au sein du MSSS ainsi qu'au processus d'adoption gouvernemental.

En effet, [la signature](#) a eu lieu le 19 décembre 2022 après, encore une fois, une mobilisation des sages-femmes sur les réseaux sociaux. Face à des délais inacceptables pour la signature de cette entente, elles mettent en place une campagne sous forme de [calendrier de l'Avent](#). De quoi faire pression sur le gouvernement pour s'assurer que la signature soit à l'ordre du jour de la rencontre du Secrétariat du Conseil du trésor le 13 décembre.

## TRAVAUX DE MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

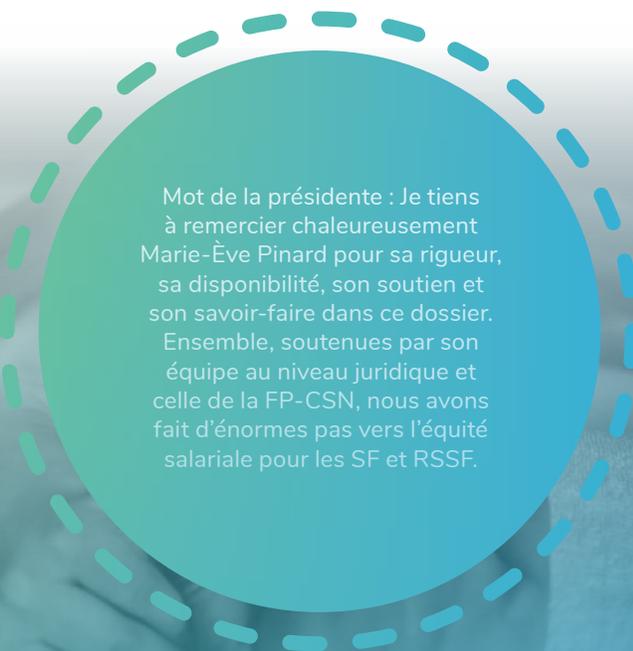
En juillet 2020, le Conseil du trésor a annoncé aux associations du programme général d'équité salariale du secteur de la santé et des services sociaux son souhait de réaliser les [travaux de maintien de l'équité salariale 2016-2021](#) en comité. Le personnel d'encadrement du secteur de la santé et des services sociaux, certains professionnels de la santé (biochimistes cliniques, pharmaciens et physiciens médicaux) ainsi que les représentants du SCT et du MSSS, sont membres du comité de cet [exercice](#). Cette année, Josyane Giroux, Ariane Jamin, conseillère de la FP-CSN, et Marie-Ève Pinard, coordonnatrice au Service de soutien à la négociation de la CSN, ont participé à une dizaine de rencontres de préparation, de comité ou de sous-comité.

Malgré le différend sur l'outil d'évaluation déposé par la partie patronale à la CNESST à l'automne 2021, nous avons pu avancer dans nos travaux. Cela a permis, entre autres, de lancer les sondages auprès de certaines membres à l'automne 2022. De plus, le RSFQ a travaillé à l'élaboration du guide du participant et a apporté son soutien aux personnes visées afin de les aider à bien remplir le questionnaire d'enquête.

### RETRAIT DES PLAINTES SUR L'EXERCICE DE MAINTIEN DE 2016

En novembre 2022, la CNESST a rendu un préavis de décision suite aux plaintes déposées en décembre 2019 en vertu de l'article 101 concernant l'exercice de maintien de l'équité salariale 2016. Cette communication nous a mené à avoir des discussions sérieuses avec le SCT sur les problèmes rencontrés avec l'outil d'évaluation utilisé lors de l'exercice du maintien 2021 et à obtenir une entente en comité sur des changements importants à faire aux éléments d'interprétation utilisés lors de l'évaluation des emplois. Après de nombreuses heures de négociation, plusieurs modifications ont été apportées, et le SCT a accepté de verser la rétroactivité de l'exercice de relativité salariale réalisé en 2019, auquel les autres associations ayant accepté d'être membre du comité de maintien 2016 avaient déjà eu droit. Cette rétroactivité correspond à 3,4 % annuellement, applicable rétroactivement au 1<sup>er</sup> avril 2019. Les RSSF bénéficieront d'une augmentation de 4,6 % à partir du 19 décembre 2022, date à laquelle elles ont changé de rangement 17 à 18 (gain obtenu lors des dernières négociations).

À ce jour, les versements n'ont toujours pas été fait aux SF et RSSF et nous sommes en contact régulièrement avec le MSSS afin de nous assurer que les obstacles soient levés dans les meilleurs délais.



Mot de la présidente : Je tiens à remercier chaleureusement Marie-Ève Pinard pour sa rigueur, sa disponibilité, son soutien et son savoir-faire dans ce dossier. Ensemble, soutenues par son équipe au niveau juridique et celle de la FP-CSN, nous avons fait d'énormes pas vers l'équité salariale pour les SF et RSSF.



## LE DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE

Les SSF continuent à se développer à travers la province. Parallèlement, les groupes citoyens sont mobilisés dans les régions où les services ne sont pas encore accessibles et le RSFQ fait des représentations politiques pour soutenir le développement. Les efforts portent fruits puisque deux nouvelles maisons de naissance ont ouvert leurs portes en 2022-2023 et plusieurs autres projets continuent d'avancer.

Ouverture des maisons de naissance de :

- > [Marie-Paule Lanthier](#), CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal
- > Anne-Courtemanche, CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Les projets en cours en date du 31 mars 2023 :

- > **Montérégie Ouest** : les services, implantés par Cynthia Perreault RSSF, sont en cours de finalisation et seront offerts à la population au courant de l'année 2023.
- > **Montérégie Est** : embauche d'une nouvelle RSSF, Isabelle Gascon, pour continuer de développer l'implantation des services.
- > **Abitibi-Témiscamingue** : le projet a été déposé au MSSS (avec lettre d'appui du CA et de la Coalition), et analyse le dossier. 3 ESF ont obtenu une bourse d'étude pour aller pratiquer dans cette région.
- > **Gaspésie** : le MSSS a octroyé le budget pour un contrat SF à temps complet sur [la Côte de Gaspé](#) dans le cadre d'un projet en périnatalité sociale avec la Maison de la famille de Gaspé. Cette SF participera aux diverses activités de la maison de périnatalité ainsi qu'à l'implantation des SSF au sein de la communauté de Gaspé. D'autre part, le comité de parents Accés Sage-Femme Baie-des-Chaleurs continue de [militer pour une maison alternative de naissance](#) en procédant à l'embauche d'un chargé de projet, Louis Maltais SF.
- > **Îles de la Madeleine** : le mouvement citoyen [Naître à la mère](#) se réactive et milite pour l'implantation d'un SSF.
- > **Côte-Nord** : des représentations sont en cours par plusieurs organismes de la région pour développer le projet d'implantation et réafficher l'offre d'une chargée de projet.

- > **Laval** : une cellule de travail mise en place par Mieux-Naitre à Laval regroupant plus de 15 partenaires, dont le RSFQ, le CISSS de Laval et plusieurs organismes de la région, s'est donnée comme mandat de développer et de suivre la réalisation d'un plan d'action qui permettra de mettre en place le projet « [Ensemble pour accueillir la vie](#) » (ENVIE). Les membres de la nouvelle cellule de travail ENVIE se sont réunis depuis juin 2022 afin de s'approprier le projet et le bonifier. Ce projet consiste à rassembler sous un même toit et à faire connaître les diverses ressources qui répondent aux besoins des futurs et nouveaux parents, incluant une maison de naissance. Le MSSS est actuellement en cours d'analyse de ce dossier.

Voici les comités et conseils liés au développement de la profession sur lesquels siège la présidente :

- > Comité paritaire consultatif sur le développement de la pratique SF (MSSS, RSFQ, OSFQ, UQTR, CPPSF, représentant des CI(U)SSS, Association des omnipraticiens en périnatalité du Québec et Association des obstétriciens gynécologues du Québec)
- > Comité paritaire pour le développement des SSF dans les communautés autochtones non conventionnées (MSSS, nombreux partenaires représentants des communauté et organisations autochtones, certains établissements de santé et instances SF)
- > Table sectorielle mère-enfant du MSSS
- > Comité de coordination de la [Coalition](#)
- > [Conseil d'administration de l'ACSF](#)
- > [Conseil d'agrément de l'Association canadienne de formation pour les sages-femmes](#)
- > Comité consultatif sur la révision du programme en pratique SF de l'UQTR



## PRÉSENCE MÉDIATIQUE ET COMMUNICATIONS

### 5 MAI : JOURNÉE INTERNATIONALE DES SAGES-FEMMES

En prévision de cette journée, nous avons demandé à notre communauté FB de nous partager un mot qui représente pour elle le suivi SF, leur disponibilité, leur accompagnement, leur spécificité... Le résultat ? De beaux mots, très touchants et pleins de reconnaissance, qui mettent à l'honneur le travail exceptionnel et les belles qualités humaines des SF, en cette journée qui leur est dédiée.



Dans le cadre de la campagne ICM (International Confederation of Midwives), nous avons également invité notre communauté à nous [partager leur meilleur souvenir de services dispensés par une sage-femme](#) ou d'une SF qui a beaucoup compté pour elle. Nous avons reçu beaucoup de beaux commentaires, souvenirs et partages célébrant l'accompagnement et l'implication hors-norme des sages-femmes.

### SI PETITE LA PLANÈTE

La présidente du RSFQ, Josyane Giroux, était l'invitée d'Isabelle Picard à l'émission [Si petite la planète de Radio-Canada OHdio](#). De beaux échanges sur les rites de passage qui jalonnent la vie humaine et qui varient selon les personnes et les cultures.



### LA TABLE DE KIM

La présidente Josyane Giroux fut l'invitée de Kim Thuy dans l'émission [La table de Kim](#). Cette édition spéciale Noël, sur le thème de la lumière, a permis de démystifier la pratique SF auprès du grand public.

## SAGES ET REBELLES

« Pourquoi je n'ai pas eu accès à ça, moi ? » À partir de cette question, la réalisatrice Claudie Simard s'est lancée dans 3 ans de recherches, d'entrevues et de déplacements à travers le Québec et même en Colombie-Britannique pour mieux comprendre la pratique sage-femme et ses enjeux d'accessibilité. Elle en a fait un documentaire qui plonge les spectateurs au cœur de ce type de suivi, plein de bienveillance et d'humanité. Elle y aborde également les défis pour l'avenir de la profession en s'entretenant notamment avec la présidente du RSFQ, Josyane Giroux.



## DÉVELOPPEMENT ET COLLABORATION INTERPROFESSIONNELLE

Face à une éventuelle pénurie de cathéters épiduraux au Québec, la vice-présidente du RSFQ, Amaili Jetté, s'entretient avec Radio-Canada Estrie de la collaboration du CIUSSS de l'Estrie-CHUS avec les SF pour accompagner les femmes enceintes.

Les sages-femmes sont maintenant les bienvenues à l'hôpital de Shawinigan et la présidente du RSFQ se réjouit de cette option supplémentaire offerte aux personnes enceintes de la région.

À la suite de la Réduction de services à la Maison de naissance de Mont-Joli, le CISSS instaure un plan. La présidente du RSFQ est invitée à commenter le processus pour en arriver aux solutions proposées.

Le RSFQ nouvellement membre de l'Espace périnatalité sociale, une plateforme collaborative coordonnée par La Maison Bleue, ayant comme objectif la mobilisation des connaissances en périnatalité sociale.

Retrouvez nos articles, publications et communiqués de presse sur notre site web dans la section [ACTUALITÉS](#), sur notre [page Facebook](#) et le [groupe FB privé](#)

NOUVEAU!

Nous sommes maintenant sur [Twitter](#) pour étendre la portée de nos revendications. Suivez-nous!



# PROJETS

## VACCINATION ET CHOIX ÉCLAIRÉ

Le RSFQ a obtenu un financement pour son projet « [Choix éclairé // Vaccination chez les personnes enceintes](#) ».

En effet, l'ACSF annonçait un programme de micro-contributions en lien avec la vaccination pour la Covid-19 et pour la vaccination plus générale des personnes enceintes. Le RSFQ a donc déposé ce projet sous l'objectif du programme de « Renforcer la capacité de votre association à fournir des communications fondées sur des données probantes concernant la vaccination ».

Plus concrètement, le projet a permis de créer un espace sur le site web du RSFQ afin d'y regrouper et de rendre disponible des données probantes, des recommandations et des outils concernant le choix éclairé sur la vaccination des personnes enceintes.

### De nouveaux outils pour les sages-femmes et pour le grand public

Nous avons intégré ce projet dans la section [Ressources](#) du site web du RSFQ. On y retrouve notamment :

- > [Outil choix éclairé](#)
- > [Résumé des recommandations de la vaccination](#)
- > [Outil d'aide à la recherche](#)

Un volet sur la [spécificité de la vaccination pour les peuples autochtones, noirs, racisés, et 2SLGBTQIA+](#), et leur histoire avec la santé publique, a également été intégré. Le tout est disponible dans les deux langues officielles.

### L'importance du choix éclairé

La notion de choix éclairé est au cœur de la profession sage-femme. Ainsi, elles ne font pas la promotion de la vaccination mais bien de l'importance que chaque individu soit bien informé et accompagné quand il est question de cette décision. Comme c'est un sujet complexe, particulièrement pour une personne enceinte dont la décision peut avoir des répercussions sur elle-même et son bébé à naître, il est primordial que les SF aient accès à des recherches fiables ainsi qu'aux recommandations des différentes sociétés savantes sur la question de la vaccination des personnes enceintes.

VACCINATION ET  
CHOIX ÉCLAIRÉ



C'est Emmanuelle Dennie-Filion SF qui a habilement mené ce projet. Nous remercions également toutes les personnes qui se sont impliquées, de près ou de loin.

## DÉVELOPPEMENT DE LA COMPÉTENCE ET DE LA SÉCURITÉ CULTURELLE DANS LES SOINS OFFERTS PAR LES SAGES-FEMMES AUX FEMMES ET PERSONNES ENCEINTES AUTOCHTONES

Ce projet a été déposé avec l'objectif principal de contribuer à offrir des soins culturellement sécuritaires par les sages-femmes aux femmes et personnes enceintes autochtones. Projet ambitieux, il visait à renforcer le sentiment de compétences culturelles des sages-femmes et par le fait même contribuer à accroître le sentiment de sécurité culturelle chez les femmes et familles autochtones sous leurs soins.

Un financement de 33000 \$ a été octroyé par le MSSS. Ce projet a habilement été mené par notre chargé.e de projet en sécurisation culturelle, Anna Aude.



## Avant tout, se positionner comme allié

Dès le début du projet, l'un des constats clairs est que le RSFQ doit se positionner comme allié, en posant des actions concrètes, et en assurant que le processus de décolonisation fasse partie des réflexions à tous les niveaux.

L'un des engagements pour soutenir les luttes des communautés autochtones a été [l'endossement des énoncés de principe de NCIM](#). Anna Aude, à travers son mandat, a également soutenu plusieurs projets pour rendre accessibles les soins des SSF aux communautés autochtones.

Il est clair que cela marque seulement le début des actions que l'association doit poser. Nous reconnaissons que le travail pour promouvoir des soins culturellement sécuritaires et renforcer la position d'allié des sages-femmes ne se limite pas à un projet spécifique, mais doit être un engagement continu. La sensibilisation à la sécurité culturelle et l'amélioration des soins de santé inclusifs et respectueux sont des processus qui exigent un effort et une évolution constante.

Nous poursuivons donc nos travaux afin de fournir des ressources aux sages-femmes dans ce parcours personnel et parfois éprouvant. Ces ressources pourraient inclure des formations sur la sensibilité culturelle, la compréhension des besoins et des croyances des personnes issues de différentes cultures, la communication interculturelle, et d'autres compétences essentielles pour fournir des soins respectueux et adaptés aux besoins individuels des familles.



« **ALLIÉE** : Être une alliée, c'est perturber les espaces oppressifs en éduquant les autres sur les réalités et l'histoire des personnes marginalisées. »

– [Trousse D'outils Pour Les Alliées Aux Luttes Autochtones](#)

## Midi discussion : Un espace de réflexion sur la décolonisation

Animés par Anna Aude, les midi-discussion ont été un lieu de partage de connaissances et de réflexions afin de soutenir les membres dans une formation en sécurisation culturelle personnellement et collectivement, grâce à « [La boîte à outils décoloniale : Parcours éducatif](#) » de l'organisme Mikana.

### Rendre l'information disponible en anglais : pour une meilleure équité !

L'année 2022-2023 marque le début d'une grande étape pour le RSFQ afin d'assurer une meilleure équité pour ses membres et pour la clientèle : la traduction vers l'anglais.

L'accès à l'information étant l'un des étapes essentielles pour non seulement rendre les SSF accessibles à une plus grande partie de la population, mais également pour assurer une meilleure représentation de l'ensemble des membres du RSFQ.

Le site web et l'infolettre ont été les premières parties visées, mais nous prévoyons que l'ensemble des communications et des outils disponibles soient minimalement offerts en français et en anglais.



# COUP D'OEIL SUR L'ANNÉE



## Légende :

Vie syndicale et négociation

Développement et rayonnement de la pratique SF

CA, comités et équipe du RSFQ

Visibilité

Urgence sanitaire

- > Distribution de l'outil de mob : la roulette de grossesse **(1)**
- > Mise en place de la campagne de mob : Self'action

- > AS 20 juin : présentation des rapports de mobilisation et de négociation
- > Action de mob : manifestation à Drummondville et BBQ mani-festif à Montréal

- > AS 10 août : Adoption de l'entente de principe **(5)**

2022

Avril

Mai

Juin

Juillet

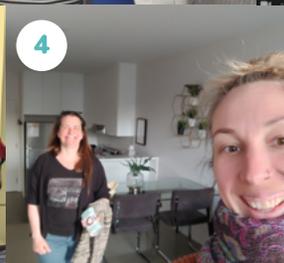
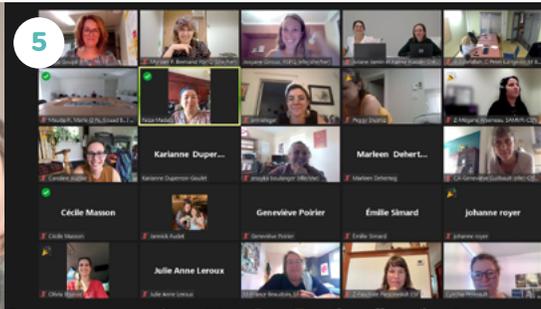
Août

Septembre

- > Inauguration de la maison de naissance de Lanaudière à Repentigny **(2)**
- > 5 mai : Journée internationale des sages-femmes
- > Activité de ressourcement pour les membres avec Ho rites
- > Rencontre du comité de négo avec le MSSS (jusqu'en juillet) **(3)**
- > Action de mob : envoi massif de courriels aux députés caquistes
- > Fin du masque obligatoire dans les lieux publics – Retour au travail en présentiel de manière régulière pour l'équipe **(4)**

- > Action de mob : manifestation à Québec
- > Obtention d'une entente de principe

- > AGA 2022
- > Sortie du guide des membres du RSFQ





- > Début du projet de sécurisation culturelle et embauche d'une adjointe à la coordination à la permanence du RSFQ
- > Fête des 10 ans de la maison de naissance Richelieu
- > Fête des 15 ans de Boisé-de-Blainville (6)
- > Inauguration de la maison de naissance Marie-Paule Lanthier (7)
- > Tournage de l'émission « La table de Kim » (8)

- > Action de mobilisation : calendrier de l'avent des SF sur les réseaux sociaux
- > Signature de l'entente
- > Représentation du RSFQ par Josyane Giroux à l'émission spéciale Noël de La Table de Kim à Radio-Canada

- > Rencontre du COCO de la CPPSF aux bureaux du RSFQ (11)
- > Avant-première de Sages et Rebelles (12)
- > Signature d'une entente sur l'outil d'évaluation avec l'ensemble des membres du comité de l'équité salariale 2021
- > Rencontre OSFQ-RSFQ (13)

Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars
---------	----------	----------	---------	---------	------

2023

- > Fin de la vaccination obligatoire pour les travailleur-ses de la santé
- > Rencontre avec le ministre Jean-Yves Duclos avec l'ACSF et NCIM pour parler des SF au Canada et militer pour la reconnaissance de leur importance en tant que professionnel-les de première ligne en soins reproductifs et sexuels (9)

- > Mise en place de midi-discussion sur la décolonisation jusqu'en mai 2023 avec Anna Aude
- > Adoption des énoncés de principe de NCIM
- > Première naissance dans la maison de naissance Anne-Courtemanche au CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
- > Les sages-femmes peuvent maintenant compléter le Certificat visant le retrait préventif et l'affectation de la travailleuse enceinte ou qui allaite
- > Écriture du bilan de négo (janvier à mars) (10)

- > Rencontre d'information sur la nouvelle entente en midi-discussion
- > Assemblée de cuisine : Spécificité de la pratique
- > Projet Vaccination et choix éclairé
- > Présence de la vice-présidente en table ronde sur le «Programme de maternité sans danger» aux Journées annuelles de santé publique (14)
- > Présence de la présidente au laboratoire d'idées «La périnatalité : collaborer maintenant pour les actions de demain» aux Journées annuelles de santé publique
- > Dépôt du projet de loi 15 par le MSSS





# NOS PARTENAIRES



