

RAPPORT ANNUEL

2021
2022



REGROUPEMENT
LES SAGES-FEMMES
DU QUÉBEC



Crédits photos, gracieuseté de :
Orange Pomme photographie

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	1
Votre association professionnelle	4
Pour en savoir plus sur les avantages d'être membre du RSFQ, cliquez ici !.....	4
Conseil d'administration et équipe du RSFQ	5
Rapport financier 2021-2022.....	6
Planification stratégique 2022-2025.....	6
Le RSFQ présent pour ses membres	7
Soutien aux équipes.....	7
Formations	8
Négociation et mobilisation.....	9
Travaux pour le maintien de l'équité salariale	11
Représentations pour le développement.....	11
Présence médiatique et communications.....	13
Coup d'œil sur l'année	17
Implication au RSFQ	20
Nos partenaires	24

Acronymes

ACSF : Association canadienne des sages-femmes
AESFQ : Association des étudiantes sages-femmes du Québec
CA : Conseil d'administration du RSFQ
CI(U)SSS : Centre intégré (universitaire) de santé et de services sociaux
CRT : Comité relation de travail
CSF : Conseil des sages-femmes
CSN : Confédération des syndicats nationaux
ESF : Étudiante sage-femme
FP-CSN : Fédération des professionnelles de la CSN
FUO : Formation urgences obstétricales
LSSSS : Loi sur les services de santé et les services sociaux
MDN : Maison de naissance

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux
OSFQ : Ordre des sages-femmes du Québec
RSFQ : Regroupement Les Sages-femmes du Québec
RSSF : Responsable des services de sage-femme
SF : Sage-femme
SSF : Service sage-femme
UQTR : Université du Québec à Trois-Rivières

Abréviations

Coalition ou CPPSF : Coalition pour la pratique sage-femme
Entente : Entente intervenue entre le RSFQ et le MSSS prévoyant les conditions de travail régissant la sage-femme qui exerce sa profession en vertu d'un contrat de service conclu avec un établissement

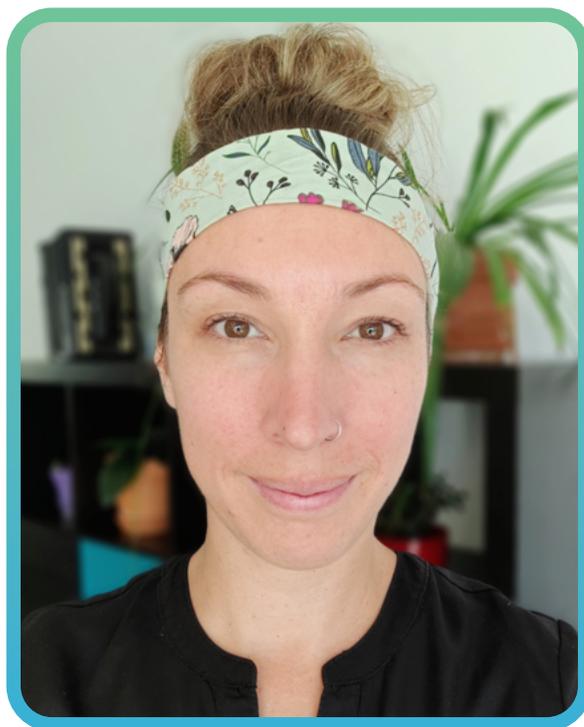
MOT DE LA PRÉSIDENTE



Chères membres, une autre année marquée par les aléas de la pandémie est derrière nous. Cette dernière a été particulièrement intense en défis : mesures de protection accrues, changements fréquents de directives ministérielles, cas fréquents d'infection dans les équipes et la clientèle, pour n'en nommer que quelques-uns. Le CA et toute l'équipe du RSFQ ont consacré beaucoup de temps et d'énergie à soutenir et faire des représentations auprès des RSSF, des SF et du MSSS face à ces changements et leur mise en œuvre.

Malgré l'intensité de ce travail, la plus grande épreuve de l'année aura été la menace de la vaccination obligatoire des travailleur-euses de la santé et les mesures mises en place par le gouvernement pour les travailleur-euses de la santé ayant fait le choix de ne pas se faire vacciner. Dans un contexte de santé publique, politique et syndical bien particulier, malgré des valeurs qui nous animent tous-tes dont celle du libre choix, le CA du RSFQ a pris la difficile décision de ne pas se positionner sur le sujet et de concentrer ses efforts à soutenir les équipes et défendre les individus visés.

Parallèlement, la pénurie de main d'œuvre et les nombreuses absences de sages-femmes en contact ou ayant la COVID ont forcé l'innovation dans les équipes et un changement de culture organisationnelle dans les SSF. L'entraide intra-établissement et la collaboration entre les équipes sont maintenant pratique courante. Cela a été facilité par des moyens administratifs et possible grâce au travail incroyable des RSSF et des CSF. Ces initiatives ont permis à de nombreuses reprises d'éviter des bris de services. De plus, suite à des représentations faites aux hauts dirigeants du MSSS, les SF considérées adéquatement protégées ont pu bénéficier de primes incitatives pour le temps supplémentaire, le temps complet ainsi que des remboursements de frais lors de ces périodes de travail. Il n'est pas toujours facile d'adapter les conditions de travail des employés du réseau à notre statut de professionnelles autonomes, mais notre



détermination, le soutien de Danny Roy, président de la FP-CSN, et la collaboration avec les équipes de MSSS ont permis aux SF d'en bénéficier.

Au terme de cette année, il est important de reconnaître que des valeurs profondes ont été atteintes et que les périodes d'insécurité face aux décisions gouvernementales ont occasionné beaucoup de détresse chez plusieurs sages-femmes. Je vous invite à nourrir, dans chacune de nos équipes, ce qui a toujours défini notre communauté : la bienveillance, le respect et le sens du collectif. D'ailleurs, nous continuerons à vous proposer des opportunités pour cultiver ces valeurs via des activités de ressourcement et des formations variées, comme celles ayant eu lieu en février dernier. Au plaisir de vous y voir en grand nombre !

Josyane Giroux SF

Présidente



Nuage de mots co créé par les SF lors de l'activité de ressourcement du 23 février 2022 en réponse à la question « Que voulez-vous semer et cultiver au sein de la communauté ? ».





VOTRE ASSOCIATION PROFESSIONNELLE

MISSION

Le RSFQ est l'association professionnelle des sages-femmes du Québec. Il travaille au **développement** de la profession et de sa spécificité à l'intérieur du système de santé du Québec. Il **défend le libre choix des lieux d'accouchement** pour les femmes (domicile, maison de naissance ou centre hospitalier ou tout autre lieu choisi), en conformité avec les normes professionnelles ainsi que de sa philosophie de pratique. Le RSFQ a pour mission de **défendre les intérêts professionnels, économiques et sociaux** de ses membres. Il est reconnu par le MSSS comme **porte-parole des sages-femmes** exerçant leur profession légalement au Québec.

MEMBRES

Au 31 mars 2022, le RSFQ comptait 300 membres :

- > Membres votantes : 268
- > Membre honoraire : 1
- > Membres ESF : 31

En tant que membre du RSFQ, vous accédez à de nombreux avantages :

- > Soutien en relations de travail pour les SF représentées pour leurs conditions de travail
- > Accès à l'assurance juridique à prix compétitif
- > Prix membre pour les formations offertes par le RSFQ
- > Accès réservé à des formations
- > Droit de vote lors des assemblées pour les catégories de membres votantes
- > Accès exclusif aux communications et événements du RSFQ
- > Membership à l'Association canadienne des sages-femmes (ACSF)

VISION

- > Assurer le développement de la pratique sage-femme selon la philosophie et la spécificité des SF
- > Négocier de meilleures conditions de travail
- > Être présentes dans les médias et sur la place publique lorsqu'il est question de maternité et de périnatalité
- > Entretenir les relations et les échanges avec les femmes et les familles pour rester en lien avec leurs besoins
- > Collaborer avec les groupes qui œuvrent dans le milieu de la périnatalité pour favoriser le développement et l'accessibilité des SSF au Québec
- > Avoir une équipe de permanence forte et des membres qui s'impliquent activement au sein du conseil d'administration et des comités
- > Assurer une bonne santé financière au RSFQ

Bienvenue à toutes les sages-femmes nouvellement diplômées ! Contactez-nous à info@rsfq.qc.ca pour mettre votre dossier à jour et profiter pleinement de vos avantages de membre.

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES AVANTAGES D'ÊTRE MEMBRE DU RSFQ, CLIQUEZ ICI !

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ÉQUIPE DU RSFQ

Conseil d'administration

Josyane Giroux SF, présidente

Amaili Jetté SF, vice-présidente

Meriem Sekkouti SF, trésorière

Geneviève Guilbault SF, secrétaire
et représentante des régions éloignées

Christiane Léonard SF, représentante des RSSF

Françoise Hasty SF, administratrice (depuis septembre 2021)

Rita Daaboul SF, administratrice (depuis décembre 2021)

Sarah Landry, représentante des femmes et des familles

Stéphanie Filion-Coulombe ESF,
représentante des étudiantes

Tobi-Lynn Bayarova SF, (jusqu'en sept. 2021)

Karla Moran SF, (jusqu'en sept. 2021)

Mireille Des Groseillers SF, (jusqu'en sept. 2021)

Permanence

Coordonnatrice générale : Myriam P. Bertrand

Chargée de la vie associative : Laure Teysseidou

Chargée des relations de travail : Amaili Jetté SF

Chargée des formations : Michèle Matte SF

« 2 ans déjà passé au RSFQ en tant qu'administratrice puis trésorière, au sein d'un équipe dévouée, motivée et inspirante. Ce fut une expérience à la fois enrichissante et excitante. J'ai l'honneur et le plaisir d'en faire partie. Vous êtes magnifiques, ne lâchez pas ! »

Meriem Sekkouti SF, trésorière

« Je suis administratrice au CA du RSFQ depuis le mois de décembre 2021. Durant cette année les réunions du CA étaient très intenses, nous avons eu beaucoup de défis à relever ! Je soutiens actuellement les travaux d'Amaili et Laure pour donner naissance à la trousse d'accueil des nouvelles membres. Merci ! »

Rita Daaboul SF, administratrice

RAPPORT FINANCIER 2021-2022

Le rapport financier intégral est disponible dans l'Espace-membre du site web, section « Documents du RSFQ ». L'année 2021-2022 se caractérise par une bonne santé financière : des bénéfices de 37 664 \$ sont enregistrés.

Le CA affecte également un montant équivalent à 2 % des cotisations reçues, soit 9 536 \$. Il a également pris la décision d'ajouter au fonds de soutien le montant de 1 036.56 \$ qui était dans un compte épargne. Au 31 mars 2022, le montant total du fonds de soutien s'élève à 43 527 \$.

Le but du fonds de soutien est d'accroître l'efficacité de l'action du RSFQ dans la représentation de ses membres, en assurant un soutien financier dans la défense de leurs droits.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2025

Avec le soutien de la CSN et de la FP-CSN, et accompagné par MCE Conseils, le RSFQ a adopté sa planification stratégique 2022-2025. Elle a été présentée aux membres lors de l'événement du 23 février : Un regard vers l'avenir



Planification stratégique
2022-2025

UN POSITIONNEMENT RECONNU DES SAGES-FEMMES

- Mieux communiquer l'expertise SF auprès du public
- Renforcer les principes d'inclusion, de sécurisation culturelle et de respect de la diversité dans les services SF
- Affirmer notre place comme organisme référence pour la pratique SF au Québec
- Inscrire la pratique SF et son développement en tant que solution aux besoins des communautés

UN ACCÈS À DES SERVICES ET DES CONDITIONS DE PRATIQUE RENFORCÉS

- S'appuyer sur un réseau d'allié.e.s
- Mesurer les bénéfices des SSF
- Optimiser nos représentations
- Valoriser l'autonomie professionnelle des SF
- Évaluer et soutenir, le cas échéant, des propositions innovantes dans la prestation de services

UN RSFQ MOBILISÉ ET PERFORMANT

- Augmenter la mobilisation du membership
- Diversifier le financement
- Consolider la situation financière
- Affirmer son rôle de représentant incontournable des SF
- Évaluer l'opportunité de développer un service- conseil-clinique
- Optimiser les pratiques de gestion interne

LE RSFQ PRÉSENT POUR SES MEMBRES



SOUTIEN AUX ÉQUIPES

Le RSFQ travaille au quotidien pour défendre l'intérêt et les droits de ses membres.

Relations de travail

Vous avez des questions concernant...

- > L'interprétation de l'entente ?
- > Un litige dans l'équipe ou avec l'établissement ?
- > Un sentiment d'injustice, de harcèlement ou de discrimination au travail ?
- > Les congés de maternité, parentaux ou de maladies ?
- > Vos contrats ainsi que les procédures à suivre ?

L'équipe du RSFQ est là pour répondre à vos questions et vous offrir un accompagnement personnalisé.

Si vous avez des questions concernant les relations de travail, ou si vous souhaitez instaurer un CLRP au sein de votre établissement, contactez-nous sans tarder à relationdetravail@rsfq.qc.ca

Comités locaux des relations professionnelles (CLRP)

Vous aimeriez...

- > Établir une communication directe entre l'équipe SF et l'établissement ?
- > Faire l'étude de problèmes locaux de nature professionnelle
- > Promouvoir l'esprit de coopération entre les SF et l'établissement ?
- > Étudier les moyens susceptibles d'améliorer l'organisation, la qualité, l'efficacité et le fonctionnement de votre SSF ?
- > Étudier l'application de l'entente ?

Demandez une rencontre de CLRP ! Le CLRP est un espace privilégié et reconnu auquel vous avez droit.



FORMATIONS

Afin d'offrir un service et des formations de qualité, le RSFQ s'est doté dans son équipe de permanence d'une chargée des formations. Ce poste fut occupé jusqu'à décembre 2021 par Julie Anne Leroux, SF à Lanaudière, puis à partir de janvier 2022 Michèle Matte, SF nouvellement retraitée, a pris le relais.

La chargée des formations a pour mandat l'organisation des formations en urgences obstétricales (FUO) ainsi que des activités en lien avec la formation continue.

Formation en urgences obstétricales

Le RSFQ a assuré la certification des étudiantes sages-femmes et continue d'assurer la recertification, aux 3 ans, des sages-femmes en urgences obstétricales. En 2021-2022, 6 recertifications FUO ont été données en ligne et une certification en présentiel à l'UQTR pour les étudiantes sages-femmes.

Accouchement physiologique par le siège

Le RSFQ, en collaboration avec Isabelle Brabant SF, offre une formation sur le siège complexe. Deux sessions ont été données en ligne cette année formant ainsi près de 40 sages-femmes à faire face à un accouchement par le siège non-diagnostiqué.

Formation « réalités et droits des peuples autochtones »

Pour une deuxième année consécutive, nous avons souhaité offrir des outils à la communauté sage-femme pour développer et renforcer leur sensibilité culturelle dans leur pratique. Cette formation, interactive et fortement appréciée par les participantes, fut donnée par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

Formation « le racisme vu sous l'angle des droits de la personne »

À la suite de plusieurs événements tragiques qui ont ponctué l'année et la prise de conscience de la présence de racisme systémique au sein de la société, nous avons souhaité proposer à nos membres une formation leur permettant d'identifier des pistes d'action pour prévenir et contrer le racisme dans leur milieu de travail. Cette formation a été offerte par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.



NÉGOCIATION ET MOBILISATION

L'entente étant échue depuis le 31 mars 2020, le comité de négociation a relancé le MSSS afin de débiter les négociations. Suite au dépôt de nos demandes monétaires en juin 2021, malgré nos nombreux appels à débiter la négociation, nos vis-à-vis demeuraient vagues face à leur capacité de déposer leur projet de négociation en réponse à notre dépôt. De ce fait, appuyé par le comité à la mobilisation, la Coalition pour la pratique sage-femme, la FP-CSN et la CSN, nous avons activé tous nos leviers politiques et stratégiques pour que les travaux débiterent. Entre autres, M^{me} Émilise Lessard-Therrien, députée de Québec Solidaire de Rouyn-Noranda-Témiscamingue, a déposé [une motion à l'Assemblée nationale](#) reconnaissant l'apport des SF dans la crise et exigeant que le gouvernement commence sans tarder les négociations. Les différentes interventions auprès des dirigeants et des élus, autant à l'Assemblée nationale, au MSSS et au Secrétariat du Conseil du trésor (SCT), ont permis aux travaux de finalement débiter en mars 2022.



Une vraie reconnaissance pour plus de naissances !

Parallèlement, le comité de mobilisation a développé des visuels et un slogan accrocheurs pour soutenir le comité de négociation dans ses démarches. Une étape essentielle pour rallier le grand public aux enjeux rencontrés par les sages-femmes et obtenir leur soutien lors des actions de mobilisation. Les visuels ont été déclinés sur différents supports de communication tels que des affiches, une [brochure d'enracinement](#), des [tuiles pour les médias sociaux](#) et plusieurs objets de mobilisation.

Le début de la négociation tardant à venir, le comité de mobilisation a souhaité frapper fort et a orchestré une première grande action de mobilisation des SF en même temps que le dépôt de la motion à l'Assemblée nationale. [Une action réussie puisque plus de 8 000 courriels](#) (chiffre actualisé) ont été envoyés aux membres du Conseil des ministres leur demandant de débiter sans délai les négociations. Une mobilisation qui a porté fruit puisque cette même journée-là, la motion a été adoptée à l'unanimité !

Dans les semaines suivantes, le comité de mobilisation a maintenu la pression en publiant régulièrement des [tuiles](#) sur les réseaux sociaux pour continuer à faire valoir ses revendications auprès des politiques mais aussi auprès du grand public.

SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



SAGES-FEMMES

**UNE VRAIE
RECONNAISSANCE**



**POUR PLUS DE
NAISSANCES**



TRAVAUX POUR LE MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

En juillet 2020, le Conseil du trésor a annoncé aux associations du programme général d'équité salariale du secteur de la santé et des services sociaux son souhait de réaliser les [travaux de maintien de l'équité salariale](#) 2016-2021 en comité.

Le personnel d'encadrement du secteur de la santé et des services sociaux, certains professionnels de la santé (biochimistes cliniques, pharmaciens et physiciens médicaux) ainsi que les représentants du SCT et du MSSS, font partie de cet [exercice](#). Depuis le mois d'août 2020, le RSFQ s'est engagé à faire partie du comité et débute les travaux. Cette année, Josyane Giroux, Ariane Jamin, conseillère de la FP-CSN, et Marie-Ève Pinard, conseillère syndicale au Service de soutien à la négociation de la CSN, ont participé à plus de 20 rencontres de préparation, de comité ou de sous-comité. De nombreuses représentations ont été faites afin de sensibiliser tous les membres du comité sur nos réserves face au système d'évaluation des emplois. En novembre 2021, le SCT a pris la décision de déposer un différend à la CNESST concernant l'outil d'évaluation. Nous sommes d'avis que certains aspects typiquement féminins et fondamentaux des emplois que nous représentons (SF et RSSF), dont les éléments inhérents au travail en soin, à la continuité relationnelle, au domaine clinique de l'obstétrique et à la réalité d'une professionnelle autonome sont invisibilisés, maintenant la discrimination envers les sage-femmes. En attendant la décision de la CNESST, nous continuons les travaux amorcés.

En parallèle, appuyé par Marie-Ève Pinard, le RSFQ a déposé l'argumentaire qui appuie ses plaintes selon l'article 101 à la CNESST concernant l'exercice de maintien de l'équité salariale au 20 décembre 2016. Nous sommes toujours en attente des suites de ce travail colossal et avons bon espoir que la CNESST fera le travail nécessaire afin de bien adresser les situations préoccupantes dont il est question.

REPRÉSENTATIONS POUR LE DÉVELOPPEMENT

La pratique SF continue de se développer à travers la province. Cependant l'année 2021-2022 fut bien particulière à ce niveau, puisque la crise en obstétrique et la pénurie de main d'œuvre, accentuées par les absences liées à la Covid-19, ont forcé l'arrêt de tous les projets en développement entre le 7 octobre 2021 et le 25 mars 2022. L'objectif était de soutenir les services déjà en place.

Les projets en cours en date du 31 mars 2022 :

- > Montérégie Ouest : Cynthia Perreault, RSSF, prépare l'ouverture du SSF
- > Montérégie Est : poste de RSSF vacant et en attente d'être comblé
- > Abitibi-Témiscamingue : la chargée de projet, Jessyka Boulanger, a obtenu l'appui du CA pour son projet qui répond aux besoins de la communauté
- > Gaspésie : Le comité de parents Accès Sage-Femme Baie-des-Chaleurs [milite pour un lieu alternatif de naissance dans la maison de la famille](#) et le collectif Accès Sages-Femmes Côte-de-Gaspé élabore une demande pour engager une sage-femme dans le cadre d'un projet en périnatalité sociale

Voici les comités et conseils liés au développement de la profession sur lesquels siège la présidente :

- > Comité paritaire consultatif sur le développement de la pratique sage-femme (MSSS, RSFQ, OSFQ, UQTR, CPPSF, AOPQ (Association des omnipraticiens en périnatalité du Québec) et AOGQ (Association des obstétriciens gynécologues du Québec))
- > Comité paritaire pour le développement des SSF dans les communautés autochtones non conventionnées (MSSS, nombreux partenaires représentants des communauté et organisations autochtones, certains établissements de santé et instances SF)
- > Comité de coordination de la [Coalition pour la pratique sage-femme](#)
- > [Conseil d'administration de l'ACSF](#)
- > [Conseil d'agrément de l'Association canadienne de formation pour les sages-femmes](#)

Mot de la représentante des femmes et des familles

Je termine mon deuxième mandat au sein du conseil d'administration du RSFQ. Le premier a commencé dans l'année de la signature de l'entente précédente et celui-ci se conclut après l'adoption de l'entente de principe qui aura des effets fort positifs sur la pratique sage-femme! Que de chemin parcouru entre les deux sous la présidence de deux présidentes en or : Mounia Amine et Josyane Giroux. Les membres du conseil d'administration avec lesquelles j'ai eu la chance de collaborer m'ont aussi toutes transmis beaucoup et je les en remercie. Nous avons mutuellement fait preuve d'écoute, de respect et de collaboration, ce qui m'a permis de sentir que je pouvais contribuer aux dossiers internes et politiques du RSFQ.

Les deux premières années, j'ai représenté les femmes, les personnes qui accouchent et leur famille avec une grande volonté d'être en lien avec les groupes, mais dans un contexte limité où j'avais peu accès à l'information sur la réalité à travers le Québec. Depuis que je co-coordonne le Mouvement pour l'autonomie dans la maternité et pour l'accouchement naturel (Groupe MAMAN), je trouve que mon regard s'est enrichi, que je peux encore mieux partager les expériences des groupes, les liens que nous avons et notre implication au sein de la Coalition pour la pratique sage-femme.

Cette dernière année a montré les effets positifs d'une plus grande mobilisation citoyenne en vue de la transformation de la pratique sage-femme au Québec et les effets positifs de l'implication des groupes dans différents projet de développement des services ou dans le démarrage de services. J'ai senti que nous avons toutes à coeur l'accès aux services de sage-femme et des professionnelles que vous êtes! Je pars avec confiance et en sachant qu'étant au Groupe MAMAN, je continuerai d'être en lien avec les groupes, avec le dossier et avec vous, la communauté des sages-femmes.

Sarah Landry

Administratrice, représentante des femmes et des familles

PRÉSENCE MÉDIATIQUE ET COMMUNICATIONS

L'année 2021-2022 fut marquée par plusieurs enjeux sur lesquels le RSFQ s'est positionné sur le plan médiatique afin de défendre les intérêts de ses membres. Des enjeux liés, une année de plus, aux répercussions de la Covid-19 sur les travailleurs-euses de la santé mais aussi sur d'autres sujets notamment le renouvellement de l'entente dont le début des discussions s'est fait longuement attendre.

Les sages-femmes sont plus que jamais en demande

La Covid-19 a drastiquement changé la perception du grand public pour les accouchements en centre hospitalier. De nombreuses femmes et personnes enceintes se renseignent et découvrent les avantages du suivi sage-femme. Les demandes se font plus nombreuses et les listes d'attentes ne cessent de s'allonger. Une belle nouvelle pour le développement et le rayonnement de la pratique. Malheureusement, la planification de la main-d'œuvre du gouvernement n'a pas suivi, aucun plan d'action n'ayant été mis en place. Résultat ? La pénurie de main-d'œuvre touche les sages-femmes de plein fouet et ce sont les femmes et personnes enceintes qui en font les frais. Bien que cela ait été fait à de nombreuses reprises par le passé,

le RSFQ continue de [faire valoir auprès du gouvernement l'importance de la mise en place d'un plan d'action ainsi qu'une meilleure promotion de la pratique et plus de formation](#). Cela passe aussi par un élément fondamental sur lequel le RSFQ se mobilise fortement : [la rétention et l'attraction via des conditions de travail qui doivent être améliorées](#). Suite à nos représentations, une première étape est franchie : le gouvernement a accepté que les sages-femmes puissent également profiter des mesures financières incitatives aux travailleuses de la santé pour les encourager à continuer à répondre aux besoins importants du réseau. [L'apport des sages-femmes est enfin reconnu à sa juste valeur !](#)



NÉGO : le gouvernement est aux abonnés absents !

L'entente avec le gouvernement est échue depuis mars 2020. Fin 2021, [malgré une première rencontre](#) avec le comité patronal, toujours aucune avancée, les négociations pour la nouvelle entente sont au point mort. Pas question d'en rester là, les sages-femme veulent obtenir [la reconnaissance qui leur est due](#). Le RSFQ se manifeste sur la place publique pour interpeller le gouvernement. [Les sages-femmes sont furieuses et écoeurées](#) et le font savoir.

Un sujet qui a fait écho dans les médias notamment à QUB Radio où l'animatrice, Geneviève Pettersen, et la présidente du RSFQ, Josyane Giroux, [se questionnent sur le mépris dont fait preuve le gouvernement à l'égard des sages-femmes](#). Pourtant sur le terrain des enjeux importants de rétention sont à solutionner. Le RSFQ a des propositions concrètes à apporter mais impossible de débiter les discussions avec le comité patronal et donc rien pour améliorer la situation. Le retour du gouvernement se fait attendre, le RSFQ n'en reste pas là. En mars 2022, [une motion est présentée à l'Assemblée nationale](#) par Émilise Lessard-Therrien, députée de Rouyn-Noranda-Témiscamingue. Par un vote unanime à cette motion, [l'Assemblée nationale du Québec enjoint le gouvernement caquiste à négocier sans délai avec le RSFQ](#) pour le renouvellement de l'entente. Après deux ans sans véritable discussion, il est plus que temps d'obtenir la reconnaissance professionnelle que les sages-femmes méritent et une véritable équité dans les conditions de travail.

Retrouvez nos articles, publications et communiqués de presse sur notre site web dans la section [SALLE DE PRESSE](#) de même que sur notre [page Facebook](#). Rendez-vous aussi dans la section [ARCHIVES](#) pour les publications de 2008 à 2019. Découvrez également tout le dossier « Sages-femmes » sur le [site de la CSN](#).

Le RSFQ partage de nombreuses informations avec le grand public et ses membres afin de les tenir au courant des différents sujets entourant la pratique sage-femme et la périnatalité. Pour le grand public, une [page FB](#) est privilégiée. Pour les membres, nous utilisons l'infolettre et le [groupe FB privé](#) pour partager les offres de contrat, arrêtés ministériels, informations importantes, nouvelles des équipes et de la permanence, formations, sondages, études, etc.

ACCOUCHER EN PANDÉMIE

Le [Collectif Accoucher en pandémie](#) propose au ministre Carmant des solutions pour limiter les dégâts, prêter main forte au réseau de la santé et mieux soutenir les parents qui subissent les contrecoups de la pandémie et du délestage.

COVID-19

De nouveaux enjeux reliés à la Covid-19 ont continué d'occuper une place médiatique importante. Le sujet de la vaccination en est un. Des chiffres erronés sur le taux de vaccination des sages-femmes ont circulé dans les médias, amenant le besoin de [rectifier l'information auprès du public](#).

Dans un 2^e temps, le RFSQ [s'est positionné](#) afin qu'une personne significative puisse accompagner la personne qui accouche, quel que soit son statut vaccinal. Une action qui a [porté fruit](#) et qui a eu de nombreuses retombées sur les réseaux sociaux.

Suite à nos représentations avec le Ministère de la Santé et des Services Sociaux depuis l'annonce par le premier ministre Legault du 7 septembre dernier, nous avons obtenu la confirmation des autorités que le premier accompagnateur ne sera pas considéré comme un visiteur et donc, que **toute personne qui accouche aura à ses côtés la personne significative de son choix, quel que soit le statut vaccinal de cette personne**. Nous sommes conscientes de tout le stress vécu par chacune d'entre vous les derniers jours et nous vous invitons à partager cette nouvelle autour de vous.



Dénoncer les horreurs des pensionnats

À la suite de la découverte des corps des enfants autochtones dans les fosses communes sur d'anciens pensionnats autochtones gérés par l'Église catholique, le RSFQ a [partagé sa consternation et son soutien aux familles en deuil](#).



5 mai : journée internationale de la sage-femme

En cette journée de reconnaissance de la profession, nous avons souhaité [souligner la contribution importante et essentielle des sages-femmes](#) dans la santé et le vécu des femmes et des familles à travers le monde.

Cette journée fut également l'occasion de [dénoncer le manque de leadership du gouvernement](#) face à des sages-femmes à bout de souffle et des familles toujours en attente de services.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : investissez dans les sages-femmes

Journée internationale des sages-femmes
le 5 mai 2021



#IDM2021 #SoWMy

LES DIALOGUEUSES DES SAGES-FEMMES...



JOSYANE GIROUX

SÉRIEN 4 - ÉPISODE 2

Podcast Les Dialogueuses

Josyane Giroux, SF et présidente du RSFQ, a eu l'honneur d'être l'invitée du podcast 100 % féministe [Les Dialogueuses](#) produit par le [Collectif Les Périlatétiennes](#). Elle y démystifie la pratique sage-femme au Québec et aborde plusieurs sujets dont :

- > L'histoire de la légalisation au Québec
- > La sécurité du suivi et les avantages pré, per et postnatal
- > Leur intégration dans le système de santé et la collaboration interprofessionnelle
- > Les violences obstétricales et gynécologiques



COUP D'ŒIL SUR L'ANNÉE



Légende :

■ Vie syndicale et négociation
■ Développement et rayonnement de la pratique
■ CA, comités et équipe du RSFQ
■ Visibilité
■ Urgence sanitaire

1

2021

- > Assemblée spéciale – Projet de négociation : demandes monétaires et présentation sur le statut juridique de la sage-femme par M^e Catherine Sauvé
- > [Embauche d'une chargée de projet pour le SSF d'Abitibi-Témiscamingues](#)
- > [Fermeture du programme sage-femme à l'Université Laurentienne](#)
- > Formation sur le racisme offerte aux membres du RSFQ
- > [Ouverture du SSF Marie-Paule-Lanthier](#)
- > [Journée nationale des Peuples autochtones](#)
- > [Ouverture de la MdN de l'Est-de-l'Île](#)
- > Obtention du financement pour que Mandy Dawn Commonda, SF autochtone, débute sa pratique dans les communautés de Kitigan Zibi, Maniwaki et les environs.

- > Annonce de la vaccination obligatoire des travailleur.euses de la santé au 15 octobre

Avril

Mai

Juin

Juillet

Août

Septembre

2

- > [Journée internationale des sages-femmes](#)
- > Le CA adopte le Principe de Joyce
- > Participation de la la présidente au [Comité permanent de la Condition féminine](#) de la Chambre des communes portant sur les services de sage-femme à l'échelle du Canada

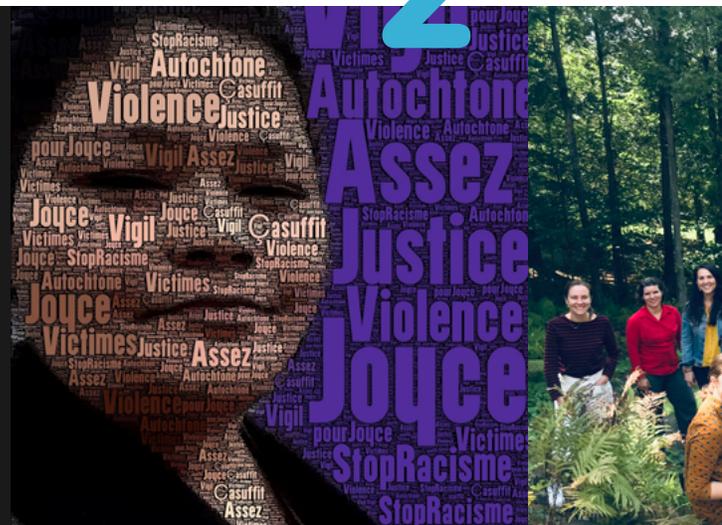
- > Rencontre avec le ministre Carmant : Collaboration entre les médecins, infirmières et sages-femmes

3

- > Lac-à-l'épaule CA
- > Assemblée générale annuelle
- > [Première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation](#)
- > [Covid19 : présence d'une personne autorisée pour les accouchements](#)

1

2



> Report de la vaccination obligatoire des intervenants de la santé et des services sociaux au 15 novembre

> Déménagement pour des bureaux partagés avec l'ACSF (même adresse)

5

- > Regard vers l'Avenir : présentation de la planification stratégique et activité du cercle de soutien
- > [Communiqué de presse « Les SF sont furieuses et écoeurées »](#)
- > [Premier bébé né sous les soins des sages-femmes de la maison de naissance Marie-Paule Lanthier](#)
- > Obtention d'un financement par le MSSS pour le projet Développement de la compétence et de la sécurité culturelle dans les soins offerts par les sages-femmes aux femmes et personnes enceintes autochtones
- > [Accoucher en pandémie - envoi d'une lettre au Ministre Carmant](#)

Octobre

Novembre

Décembre

Janvier

Février

Mars

4

- > Le ministre Dubé renonce à la vaccination obligatoire
- > [Première naissance dans la chambre temporaire à ᑭᓴᓴᓴ \(Chisasibi\)](#)
- > Formation sur les Réalités et droits des peuples autochtones offerte à nos membres

2022

- > Première naissance à la Maison de naissance de l'Est-de-l'île-de-Montréal
- > [Les SF accèdent aux primes et incitatifs prévues à l'arrêté 2022-003](#)
- > Mise à jour de la [directive ministérielle sur la pratique SF](#)
- > [Réorganisation et délestage des activités par niveaux d'alerte](#)

6

- > [Journée internationale des droits des femmes](#)
- > [Adoption de la motion à l'Assemblée nationale](#)
- > [Action de mobilisation – plus de 8000 courriels envoyés au Conseil des ministres](#)
- > Lancement de la campagne de visibilité sur les réseaux sociaux
- > [Dénonciation du projet de loi 28 et de l'attitude autoritaire du gouvernement](#)
- > [Changement des directives pour l'accompagnement et l'unité de la cellule familiale](#)

7

3



4



5



6



7

2 ANS SANS NÉGO, QUE FAUT-IL POUR UNE VRAIE RECONNAISSANCE?

REGROUPEMENT SAGES-FEMMES DU QUÉBEC



IMPLICATION AU RSFQ



Nous tenons à remercier toutes les SF et personnes impliquées dans les différents dossiers que mène de front le RSFQ. Votre implication et votre détermination font toute la différence ! Mille fois merci à chacun.e d'entre vous.

Le comité paritaire consultatif afin de faciliter la réalisation de projets d'organisation du travail en pratique sage-femme (comité POT) et le comité paritaire consultatif visant le mode de rémunération des sages-femmes (comité REM) ont finalisé leurs travaux. Les résultats seront présentés aux membres au courant de l'année 2023.

COMITÉ DE NÉGOCIATION

Membres comité

Caroline Auclair SF
Kalina Aucoin Crête SF
Gabrielle Filiou-Chenier SF
Josyane Giroux SF, présidente du RSFQ
Ariane Jamin, conseillère de la FP-CSN

Mandat

Le comité de négociation est un sous-comité du CRT. Il représente le RSFQ dans ses rencontres avec les représentants du comité de négociation du MSSS. Voir la section [Négociation et mobilisation](#) pour plus d'informations.

COMITÉ DE MOBILISATION

Membres

Mongia Said SF
Nada Chamas SF
Olivia Brunon SF
Peggy Ducroz SF

Eve-Marie Lacasse, CSN
Laurent Soumis, CSN
Marlyne Harpin, SAMVR

Mandat

Le comité de mobilisation participe à l'élaboration de stratégies de mobilisation au niveau national afin d'appuyer les négociations de l'entente et le développement de la pratique sage-femme. Appuyé par les conseillers à la mobilisation de la CSN, le comité réfléchit et met en place des moyens de pression afin de venir en appui à la négociation. Voir la section [Négociation et mobilisation](#) pour plus d'informations.

COMITÉ RELATION DE TRAVAIL (CRT)

Membres

Composition en date de juin 2022

Mirabelle Lavoie SF, MDN Bois-de-Blainville
Laura Descarreaux SF, MDN Capitale-Nationale
Élisabeth Lamarre SF, MDN Colette-Julien
Marika Paré SF, MDN Côte-des-Neiges
Anabel Gravel-Chabot SF, MDN Estrie
Alizée Brisebois SF, puis **Catherine Forest SF**, MDN Fjord-au-Lac
Alice Montier SF puis **Elena Vivas SF**, MDN Jeanne-Mance
Johanne Pepin SF, SSF Kuujuaq
Magali Letarte SF, MDN Lac-Saint-Louis
Gabrielle Filiou-Chénier SF, MDN Outaouais
Fabienne Gagné SF, en remplacement de Claudia Faille RSSF, SSF Pointe-Saint-Charles
Nathalie Seguin SF puis **Caroline Champagne SF**, MDN Richelieu
Caroline Auclair SF, MDN de la Rivière
Maude Arseneau-Richard SF, SSF Chisasibi

Valérie Leuchtmann SF, SSF Baie-des-Chaleurs
Jessyka Boulanger SF, MDN Marie-Paule Lanthier
Mirka Sevigny SF, MDN Est-de-Île
Kalina Aucoin Crête SF, MDN Lanaudière
Roxane Bolduc SF, puis **Marie-Audrey Vaillancourt SF**, MDN Mimosa
Marie-Pier Mainville RSSF, représentante RSSF
Amaili Jetté SF, responsable du CRT nommée par le CA

Mandat

Le CRT est une instance de consultation intermédiaire. Les répondantes permettent de faire le lien entre le CA, les différents comités liés à la négociation et les équipes de sages-femmes. Il a un pouvoir de recommandation ou de rejet de l'entente intervenue avec les représentants du gouvernement dans le cadre de la négociation. Il est aussi un canal de communication entre les représentantes et la chargée des relations de travail pour les sujets entourant les relations de travail.

CONCERTATION NATIONALE DES RESPONSABLES DES SERVICES DE SAGE-FEMME

Membres

Andréanne Boucher RSSF

Annie Bronsard RSSF

Cécile Masson RSSF

Chantal Lavallée RSSF

Christiane Léonard RSSF

Claudia Faille RSSF

Cynthia Perreault RSSF

Elizabeth Tailly RSSF

Fabienne Gagné SF, (remplacement
temporaire de Claudia Faille)

Johanne Royer RSSF

Louise-Hélène Côté RSSF

Maëcha Nault RSSF

Marie-Claude Masson SF, (remplacement
temporaire de Maëcha Nault)

Marie-Ève Saint-Laurent RSSF

Marie-Josée Larocque RSSF

Marie-Pier Mainville RSSF

Marleen Dehertog RSSF

Rocio Vargas Abrego SF, (remplacement
temporaire de Marleen Dehertog)

Mayou Soulières RSSF, par intérim

Nathalie Bisson RSSF

Parvin Makhzani RSSF

Sylvie Saunier RSSF

Sonya Tétrault SF

Sylvie Carignan RSSF, par interim

Véronique Couture SF, (remplacement
temporaire de Johanne Royer)

Josyane Giroux SF, présidente

Myriam P. Bertrand, coordonnatrice générale

Mandat

Espace pour discuter des enjeux d'actualité qui touchent les services de sage-femme au Québec et partager des pistes de solutions pour assurer la qualité et la cohérence des SSF.

MOT DE LA REPRÉSENTANTE DES RESPONSABLES DES SERVICES DE SAGE-FEMME

J'ai eu l'immense privilège de siéger au CA du RSFQ pour 2 mandats consécutifs.

Me retrouver au cœur des intérêts, des propositions et préoccupations de la communauté sage-femme permet de comprendre et surtout reconnaître plus globalement les défis qui se dessinent afin de mieux les prioriser et d'objectiver les réalisations à accomplir.

Chaque membre du CA a un rôle essentiel de représentativité selon son expertise et sa capacité à communiquer ce qui nous relie.

Nous sommes en service non seulement pour les intérêts supérieurs mais aussi pour se rappeler que servir repose sur le principe que nous sommes toutes interreliées et égalitaires.

S'accorder d'être ensemble, à l'écoute avec respect et humanité nous élève et nous permet de mettre nos expériences, nos talents et nos limites à profit pour l'évolution de chacune et de notre profession.

Les enjeux sont multiples; la méconnaissance de notre pratique, la diversité de nos habiletés, la qualité de vie au travail et plus encore ...Notre association veille, agit et est bien épaulée par des collaborateurs compétents.

Ce fut un honneur pour moi de vivre ce parcours .

Je tire ma révérence avec gratitude.

Je nous souhaite que la pratique sage-femme rayonne avec expansion dans tous le champ des possibles.

Que l'Unité en nous sert l'Unité des autres et l'Unité de la Vie.

De tout cœur

Christiane Léonard

Représentante des responsables des services de sage-femme

COMITÉ DE FORMATIONS EN URGENCES OBSTÉTRICALES (FUO)

Instructrices

Julie Anne Leroux SF, chargée des formations jusqu'en décembre 2021

Michèle Matte SF, chargée des formations depuis janvier 2022

Alice Montier SF

Andrea Houle SF

Annie Bronsard SF

Ariane Blais-Ouellette SF

Caroline Dubost SF

Catherine Mason SF

Christine Rheault SF

Christine St-Onge SF

Cynthia Plourde SF

Emmanuelle Dennie-Filion SF

Emmanuelle Hébert SF

Geneviève Poirier SF

Isabelle Brabant SF

Isabelle Gascon SF

Janie Lacas SF

Johanne Pépin SF

Johanne Royer SF

Josyane Giroux SF

Julie Lorrain SF

Karla Moran SF

Katie Drolet SF

Mélanie Martin SF

Michèle Ouellet SF

Mounia Amine SF

Naoual Alazouer SF

Sonya Tétreault SF

Sylvie Carignan SF

Sylvie Saunier SF

Tobi-Lynn Bayarova SF

Valérie Leuchtman SF

Valérie Perrault SF



Mandat

Le comité formation en urgences obstétricales a le mandat de :

- > Préparer et mettre à jour les formations en urgences obstétricales pour les sages-femmes
- > Représenter le Québec sur le comité des urgences obstétricales de l'[ACSF](#)

SPÉCIFICITÉ DE LA PRATIQUE SAGE-FEMME AU QUÉBEC

Membres du comité :

Amaili Jetté SF, représentante RSFQ

Josyane Giroux SF, représentant RSFQ

Raymonde Gagnon SF, représentante UQTR

Céline Lemay SF

Christiane Léonard SF

Kim Couture, représentante des familles

Geneviève Guilbault SF

Maude Arseneau SF

Mandat

Nourrir le sens de la profession en toute cohérence

- > Accompagner et soutenir les SF dans l'appropriation de l'identité professionnelle
- > Trouver les mots pour se dire : définir la spécificité de la pratique sage-femme
- > Favoriser les liens, les espaces communs et le dialogue entre les femmes, les familles et les sages-femmes.



NOS PARTENAIRES



Un merci sincère à tous nos partenaires et collaborateurs.
L'ampleur et les avancés de nos travaux sont rendus possible grâce à votre soutien.

ASSOCIATION DES
ÉTUDIANT.E.S SAGES-
FEMMES
du Québec



Fédération des femmes
du Québec
Égalité pour toutes, égalité entre toutes



