

# RAPPORT ANNUEL

2020  
2021



REGROUPEMENT  
LES SAGES-FEMMES  
DU QUÉBEC



**Crédits photos, gracieuseté de :**  
[Orange Pomme photographie](#)

# TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente.....	4
Mot de la coordination générale.....	5
Votre association professionnelle .....	8
Le RSFQ présent pour ses membres .....	10
Coup d'œil sur l'année.....	19
Rapport financier.....	20
Implication au RSFQ.....	22
Nos partenaires.....	29

## Acronymes

**AAD** : Accouchement à domicile

**ACFSF** : Association canadienne pour la formation des sages-femmes

**ACSF** : Association canadienne des sages-femmes

**AESFQ** : Association des étudiantes sages-femmes du Québec

**AGA** : Assemblée générale annuelle

**AS** : Assemblée spéciale

**CA** : Conseil d'administration du RSFQ

**CLRP** : Comité local des relations professionnelles

**CI(U)SSS** : Centre intégré (universitaire) de santé et de services sociaux

**CPNSSS** : Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux

**CRT** : Comité relation de travail

**CSF** : Conseil des sages-femmes

**CSN** : Confédération des syndicats nationaux

**ESF** : Étudiante sage-femme

**FP** : Fédération des professionnelles de la CSN

**FUO** : Formation urgences obstétricales

**Groupe MAMAN** : Mouvement pour l'Autonomie dans la Maternité et pour l'Accouchement Naturel

**ICM** : Confédération internationale des sages-femmes

**KRTB** : Kamouraska, Rivière-du-Loup, Témiscouata et les Basques (dans le Bas-St-Laurent)

**LSSSS** : Loi sur les services de santé et les services sociaux

**MDN** : Maison de naissance

**MSSS** : Ministère de la Santé et des Services sociaux

**OSFQ** : Ordre des sages-femmes du Québec

**POT** : Projet d'organisation du travail

**RNR** : Regroupement Naissances Respectées

**RSFQ** : Regroupement Les Sages-femmes du Québec

**RSSF** : Responsable des services de sage-femme

**RSSS** : Réseau de santé et des services sociaux

**SAMVR** : Service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale de la CSN

**SF** : Sage-femme

**SSF** : Service sage-femme

**UQTR** : Université du Québec à Trois-Rivières

## Abréviations

**Cadre de référence** : Cadre de référence pour le déploiement des services de sage-femme au Québec

**Coalition ou CPPSF** : Coalition pour la pratique sage-femme

**COCO** : Comité de coordination du CPPSF

**Comité consultatif** : Comité consultatif sur le développement de la pratique sage-femme au Québec

**Entente** : Entente intervenue entre le RSFQ et le MSSS prévoyant les conditions de travail régissant la sage-femme qui exerce sa profession en vertu d'un contrat de service conclu avec un établissement

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Il y a maintenant 1 an, vous m'avez offert l'opportunité de porter votre voix et je vous en remercie profondément. Depuis le début de mon mandat, chaque jour, j'apprends. J'apprends à être, à dire, à lire, à écrire, avec l'œil et la présence nécessaire pour remplir le rôle qui m'a été offert par l'assemblée. Je suis accompagnée d'une équipe extraordinaire. Ensemble, malgré les aléas de la COVID, nous avons mené de front de nombreux dossiers, au gré des urgences, du quotidien, des priorités votées par l'assemblée et des besoins des membres.

D'abord, je tiens à vous partager que je porte à toutes les tables la nécessité pour le gouvernement de démontrer qu'il valorise le travail des sages-femmes et notre modèle de pratique. Par notre spécificité dans le RSSS et notre identité professionnelle, nous représentons une solution unique et avantageuse à tous les niveaux pour les femmes et leur famille. Malgré cela, l'absence de reconnaissance de notre travail et de notre rôle crucial en santé reproductive et sexuelle dans la société demeure un enjeu majeur, principalement dans nos collaborations interprofessionnelles. En ce sens, afin de briser des barrières, j'ai initié des rencontres avec madame Nancy Bédard INF, présidente de la [FIQ](#) et monsieur Louis Godin MD, présidente de la [FMOQ](#). J'ai aussi joint la [Coalition féministe des métiers du soin](#), dont font partie l'[AQII](#), l'[R des centres de femmes du Québec](#) et des représentantes de nombreuses professions en soin, et qui a pour objectifs une mobilisation intersectorielle non hiérarchique, féministe, solidaire, inclusive, réseautée, avec la population, qui ne soit pas uniquement syndicale et qui dénonce les oppressions systémiques. Tous ces échanges ont permis d'abord de positionner le RSFQ dans la toile politique et féministe, ainsi que de créer des liens, importants dans les luttes à venir.

Avec les bris de services en obstétrique et la pandémie, le MSSS a pu constater combien les sages-femmes peuvent soutenir le RSSS en crise. Professionnelles autonomes de 1<sup>ère</sup> ligne, nous portons la responsabilité d'assurer la possibilité aux femmes et personnes enceintes d'avoir un suivi de grossesse, un accouchement et un postnatal qui répond à leurs besoins. Cependant, malgré nos nombreuses représentations au MSSS dans les 5 dernières années, l'absence de travaux de planification de la main-d'œuvre et de suivi des effectifs a des conséquences importantes sur les sages-femmes et sur les femmes et personnes enceintes.

La pénurie de sages-femmes affecte aujourd'hui toutes les équipes et l'ouverture de nombreux projets est retardée. Certains arrêtés ministériels ont facilité le soutien entre les équipes sages-femmes, via entre autres la lettre d'entente sur l'assurance professionnelle, ainsi que la possibilité de signer des contrats temporaires COVID.



Malheureusement, malgré nos demandes répétées, comme la négociation est à nos portes, le MSSS n'a pas voulu traiter la question de la banque de SF de dépannage et les conditions de travail particulières qui y seront attachées. Dans une vision plus globale, il est grand temps que le gouvernement fasse le nécessaire afin que le développement réponde aux besoins de la population et que les sages-femmes s'épanouissent au travail.

Parallèlement, les travaux d'équité salariale ainsi que mes rencontres avec différents leaders associatifs et syndicaux, ont mis en lumière l'importance de la discrimination basée sur le sexe que les sages-femmes subissent depuis la légalisation de la pratique. Nos services, qui s'adressent majoritairement à des femmes, ainsi que notre organisation du travail, qui répond aux besoins exprimés depuis des décennies par les femmes et personnes enceintes, sont la source de conditions de travail qui perpétuent la discrimination. Appuyée par Ariane Jamin, conseillère syndicale à la FP-CSN, ainsi que Marie-Ève Pinard, spécialiste en équité salariale à la CSN, nous travaillons d'arrache-pied pour éliminer les iniquités, autant au niveau du maintien de l'équité salariale qu'à la négociation.

Je profite de ces quelques lignes pour partager combien je suis reconnaissante envers Mounia Amine pour son accompagnement, son soutien et sa disponibilité avant et depuis mon entrée en fonction. Merci aussi pour tout ce que tu as accompli pour notre association professionnelle durant ton mandat de présidente. Les bases solides qui ont été mises en place m'ont permis de rapidement aller au front et représenter les SF dans les dossiers importants.

Je tiens aussi à remercier Myriam, Laure, Julie Anne, Kalina, les administratrices au CA, les RSSF, les membres du comité de négociation, les membres du comité à la mobilisation, les CRT, les membres du comité FUIO ainsi que Ariane Jamin, Marie-Ève Pinard et Ginette Langlois, pour votre travail incroyable auprès du RSFQ.

Je ne peux passer sous silence la contribution de toutes les sages-femmes impliquées à l'OSFQ, l'UQTR, dans leur CSF ou autres comités. Vous participez,

au jour le jour, au développement et au rayonnement de notre profession.

Un merci tout spécial à Sophie Mederi, qui a quitté le RNR tout récemment et qui était responsable du dossier sage-femme. Grâce à son écoute et sa disponibilité, elle a su m'épauler dans ma transition à la présidence. De plus elle a contribué à l'évolution d'une vision globale des enjeux de la profession sage-femme, entre autres d'un point de vue féministe intersectionnelle, et a pris le

temps de m'éduquer sur l'inclusivité et son importance dans notre organisation.

Enfin, j'en profite pour partager à toutes les sages-femmes ma reconnaissance pour votre incroyable travail auprès des femmes, des personnes enceintes et leur famille. Merci!

*Josyane Giroux SF*

Présidente

## MOT DE LA COORDINATION GÉNÉRALE

### **Une année de résilience, de force et de détermination**

Ensemble, nous avons vécu une année marquée par la pandémie, évoluant au rythme des vagues et martelée de bouleversements. J'en retiens énormément de défis, mais encore plus de réussites.

La détermination et la résilience de toutes les membres nous ont donné la force de nous adapter pour traverser avec succès les mouvements de la dernière année et de veiller à la réalisation des priorités 2020-2021. C'est avec satisfaction et fierté que je vous présente notre rapport annuel et tous les accomplissements qui ont eu lieu.

Parmi ceux-ci, les efforts de maintien des activités, même en tant de crise, en mode 100% en ligne, ont permis de continuer d'offrir nos formations (FUO et Siège complexe) et d'atteindre un taux record de participation lors de notre Assemblée! Les nombreuses interventions syndicales pour la défense des droits des sages-femmes au Québec ont également été un cheval de bataille majeur.

Une autre grande fierté à vous partager est le fruit de notre immense travail afin d'assurer la santé financière du RSFQ; les résultats parlent d'eux-mêmes! Après une année déficitaire en 2019-2020, nous clôturons notre année 2020-2021 à près de 50 000\$ d'excédents. En parallèle, nous avons entamé l'exercice de planification stratégique, accompagnées d'experts de la firme MCE Conseils. Cet exercice nous permettra de poursuivre nos objectifs afin d'être une association forte et en constante actualisation et ainsi de mieux répondre à vos besoins. Cela nous permettra également de demeurer un pilier pour le développement de la profession et des leaders dans la recherche de solutions novatrices afin de contrer l'actuelle pénurie de sages-femmes au Québec.

Le RSFQ est une association déterminée, qui travaille continuellement à vous offrir des services de qualité, et



à mener pleinement sa mission; Être présent pour vous, membres sages-femmes, pour les familles du Québec, mais aussi militer pour l'avenir de la pratique. L'année 2020-2021 n'aura pas fait exception.

Solidairement,

*Myriam P. Bertrand*

Coordonnatrice générale

## **Priorités 2020-2021<sup>1</sup>**

- 1. Consolider l'organisation**
- 2. Débuter la prochaine ronde de négociation**
- 3. Continuer à offrir des services de qualité aux membres**
- 4. Participer activement à l'identification des causes et à la recherche de solutions novatrices et pérennes face à la pénurie des ressources sages-femmes au Québec**
- 5. Travailler au développement de la pratique sage-femme de façon concertée**

<sup>1</sup> votées en Assemblée Générale annuelle en septembre 2020

# VOTRE ASSOCIATION PROFESSIONNELLE

## MISSION

Le RSFQ est l'association professionnelle des sages-femmes du Québec. Il travaille au **développement** de la profession et de sa spécificité à l'intérieur du système de santé du Québec. Il **défend le libre choix des lieux d'accouchement** pour les femmes (domicile, maison de naissance ou centre hospitalier), en conformité avec les normes de pratique de la profession, ainsi que de sa philosophie de pratique. Le RSFQ a pour mission de **défendre les intérêts professionnels, économiques et sociaux** de ses membres. *Il est reconnu par le MSSS comme **porte-parole des sages-femmes** exerçant leur profession légalement au Québec.*

## VISION

- Assurer le développement de la pratique sage-femme selon la philosophie et la spécificité des SF
- Négocier pour les SF de meilleures conditions de travail et salariales
- Être présentes dans les médias et sur la place publique lorsqu'il est question de maternité et de périnatalité
- Entretenir les relations et les échanges avec les femmes et les familles pour rester en lien avec leurs besoins
- Collaborer avec les groupes qui œuvrent dans le milieu de la périnatalité pour favoriser le développement et l'accessibilité des SSF au Québec
- Avoir une équipe de permanence forte et des membres qui s'impliquent activement au sein du conseil d'administration et des comités
- Assurer une bonne santé financière au RSFQ

## MEMBRES

**Au 31 mars 2021, le RSFQ comptait 277 membres :**

- > Membres votantes : 251
- > Membres ESF : 26

**En tant que membre du RSFQ, vous accédez à de nombreux avantages:**

- > Soutien en relations de travail pour les SF représentées pour leurs conditions de travail
- > Accès à l'assurance juridique à prix compétitif
- > Prix membre pour les formations de FUO et siège
- > Accès réservé à des formations
- > Droit de vote lors des assemblées pour les catégories de membres votantes
- > Accès exclusif aux communications et événements du RSFQ
- > Adhésion à l'Association canadienne des sages-femmes (ACSF)

**Bienvenue à toutes les sages-femmes nouvellement diplômées! Contactez-nous à [info@rsfq.qc.ca](mailto:info@rsfq.qc.ca) pour mettre votre dossier à jour et profiter pleinement de vos avantages de membre.**

**POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES AVANTAGES D'ÊTRE MEMBRE DU RSFQ, CLIQUEZ ICI !**

# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ÉQUIPE DU RSFQ

## Conseil d'administration

De gauche à droite sur la photo :

**Amaili Jetté SF**, vice-présidente

**Josyane Giroux SF**, présidente

**Mireille Des Groseillers ESF**,  
représentante des étudiantes

**Christiane Léonard SF**, représentante des RSSF

**Meriem Sekkouti SF**, administratrice  
(depuis septembre 2020)

**Karla Moran SF**, administratrice (depuis septembre 2020)

Absentes de la photo :

**Geneviève Guilbault SF**, représentante des  
régions éloignées (depuis septembre 2020)

**Tobi-Lynn Bayarova SF**, trésorière

**Sarah Landry**, représentante des femmes et des familles

**Mounia Amine SF**, présidente sortante  
(jusqu'en septembre 2020)



## Permanence

**Coordonnatrice générale:**

Myriam P. Bertrand



Crédit photo : Mounia Amine

**Chargée des relations de travail :**

Kalina Aucoin-Crête SF



Crédit photo : D. Morissette

Nous souhaitons offrir nos remerciements à Kalina, qui a tenu le rôle de chargée de relations de travail avec rigueur, vigilance et bienveillance et qui sera de retour à la pratique à compter d'avril 2021.



Crédit photo : Mounia Amine

**Chargée de la vie associative:**

Laure Teyssedou



Crédit photo : D. Morissette

**Chargée des formations:**

Julie Anne Leroux SF



# LE RSFQ PRÉSENT POUR SES MEMBRES

## FORMATIONS

Pour offrir un service et des formations de qualité, le RSFQ s'est doté dans son équipe de permanence d'une chargée des formations. Ce poste est occupé depuis janvier 2020 par Julie Anne Leroux, SF à Lanaudière. La chargée des formations a pour mandat l'organisation des formations en urgences obstétricales (FUO) ainsi que des activités en lien avec la formation continue. Les tâches incluent notamment la planification du calendrier de FUO, la coordination de ces formations, l'organisation et la participation aux réunions du comité FUO et l'organisation de toutes autres formations pertinentes aux membres du RSFQ.

### Formation en urgences obstétricales

Le RSFQ assure la certification des étudiantes sages-femmes et la recertification, aux 3 ans, des sages-femmes en urgences obstétricales. L'année 2020-2021, en contexte de pandémie, a apporté son lot de défis pour continuer de former adéquatement les sages-femmes. C'est ainsi, qu'en un temps record, le format des FUO données en présentiel a été adapté en formation 100% en ligne. Un réel succès! Grâce à une préparation adéquate en amont, ce nouveau format fut largement apprécié des participantes et des instructrices tout en maintenant les critères d'évaluation répondant aux hauts standards de formation des sages-femmes.

### Accouchement physiologique par le siège

Le RSFQ, en collaboration avec Isabelle Brabant, forme les sages-femme sur le siège complexe. Tout comme les FUO, en contexte de pandémie, cette formation a été adaptée pour un format 100% en ligne qui a été apprécié de toutes les participantes.

### Formation sur les droits et réalités des peuples autochtones

Avec les importants événements de la dernière année pour dénoncer et sensibiliser aux injustices raciales, le RSFQ a souhaité offrir des outils à la communauté sage-femme pour développer et renforcer leur sensibilité culturelle dans leur pratique. Cette formation, interactive et fortement appréciée par les participantes, fut donnée par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

#### UN DÉFI RELEVÉ HAUT LA MAIN!

Merci aux sages-femmes, aux instructrices FUO et à Isabelle Brabant d'avoir embarqué, dès avril 2020, dans les formations FUO et Siège complexe en ligne. Un défi de taille que tout le monde a relevé haut la main! Et merci à Julie Anne Leroux, chargée des formations au RSFQ, de son enthousiasme et de son énergie pour mettre en place ce tout nouveau modèle en ligne, en seulement quelques semaines! La collaboration et la participation de toutes a permis de continuer à former adéquatement l'ensemble des sages-femmes pour assurer la sécurité des suivis.



Couverture : *Génération* (2014), une œuvre réalisée par Gene Pendon. Murale produite par MU.

## SOUTIEN AUX ÉQUIPES

Le RSFQ travaille au quotidien pour défendre l'intérêt et les droits de ses membres.

### Relation de travail

Vous avez des questions concernant...

- L'interprétation de l'Entente?
- Un litige dans l'équipe ou avec l'établissement?
- Un sentiment d'injustice, de harcèlement ou de discrimination au travail?
- Les congés de maternité, parentaux ou de maladies?
- Vos contrats ainsi que les procédures à suivre?

**L'équipe du RSFQ est là pour répondre à vos questions et vous offrir un accompagnement personnalisé.**

Si vous avez des questions concernant les relations de travail, ou si vous souhaitez instaurer un CLRP au sein de votre établissement, contactez-nous sans tarder à [relationdetravail@rsfq.qc.ca](mailto:relationdetravail@rsfq.qc.ca)

### Comités locaux des relations professionnelles (CLRP)

Vous aimeriez...

- Établir une communication directe entre l'équipe SF et l'établissement?
- Faire l'étude de problèmes locaux de nature professionnelle?
- Promouvoir l'esprit de coopération entre les SF et l'Établissement?
- Étudier les moyens susceptibles d'améliorer l'organisation, la qualité, l'efficacité et le fonctionnement de votre SSF?
- Étudier l'application de l'Entente?

**Demandez une rencontre CLRP! Le CLRP est un espace privilégié et reconnu auquel vous avez droit!**



## NÉGOCIATION

À titre de rappel, suite à une tournée de consultation en 2019, les membres ont adopté le cahier normatif des demandes et les principes monétaires en assemblée spéciale le 26 février 2020. Par la suite, la pandémie a occasionné un retard pour l'évaluation monétaire des demandes et, par le fait même, pour le dépôt du projet de négociation. Suite à des pressions du MSSS, et afin d'assurer le maintien de la prime de rétention et d'attraction des RSSF de 5%, le comité de négociation a pris la décision de déposer les demandes normatives le 29 octobre 2020. Par la suite, avec l'appui de Marie-Ève Pinard, conseillère syndicale au service de soutien à la négociation de la CSN, un énorme travail a été fait afin d'arriver à chiffrer les demandes. Les conditions de travail pour les sages-femmes de dépannage, les mesures d'attraction et de rétention pour les régions, les échelles salariales ainsi que le forfait modèle sage-femme étaient les éléments majeurs qu'il restait à établir.

Lors de l'assemblée spéciale du 26 février 2020, les membres avaient voté pour une augmentation significative du forfait modèle sage-femme. Les travaux du comité de négociation, qui consistaient entre autres à trouver des comparables dans le RSSS et identifier la hauteur et les modalités de rémunération de ces derniers, ont mis en lumière l'importance du manque à gagner afin de reconnaître la disponibilité et le travail fait en horaire défavorable par les sages-femmes. Face à l'ampleur de l'écart observé, représentant environ 15000\$ pour une sage-femme à temps complet, de garde 10 jours sur 14, il a été décidé d'amener le sujet en assemblée de cuisine. L'objectif de ces 2 rencontres étaient de discuter avec les membres d'un changement potentiel pour le calcul du forfait.

Par la suite, le groupe stratégique, composé du conseil d'administration, du comité relation de travail, du comité de négociation, ainsi que des sous-comités liés à la négociation formés par le conseil d'administration (exemple mobilisation, info-négo), a été consulté et a émis des recommandations qui ont été considérées par le comité de négociation dans l'écriture du projet de négociation.

Le CA a ensuite voté la résolution de recommander les demandes monétaires du comité de négociation aux membres. Ces nombreuses démarches de consultation ont mené à l'adoption des demandes monétaires en assemblée spéciale le 28 avril 2021, incluant la demande que le forfait soit calculé afin de compenser la disponibilité réelle (1 heure pour 8 heures de garde) et les heures effectuées en horaires défavorables (prime de soir, nuit et fin de semaine sur les heures effectuées), tout en s'assurant de réaffirmer l'autonomie professionnelle et de préserver l'identité professionnelle des sages-femmes avec ce changement.

## TRAVAUX POUR LE MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

En juillet 2020, le conseil du trésor a annoncé aux associations du programme général d'équité salariale du secteur de la santé et des services sociaux, son souhait de réaliser les travaux de maintien de l'équité salariale 2016-2021 [en comité](#).

Ainsi, feront partie de cet exercice les représentants du CT (3), du MSSS (3), de l'AGESSS (7), de l'APER (1), de l'ACSSSS (1), de l'APESS (1), de l'ABCQ (1), de l'AQPMC et du RSFQ (1). Dès le mois d'août, le RSFQ s'est engagé à faire partie du comité et débute les travaux. Josyane Giroux, Ariane Jamin et Marie-Ève Pinard ont par la suite participé à plus de 20 rencontres de préparation, de comité ou de sous-comité. De nombreuses représentations ont été faites afin de sensibiliser tous les membres du comité sur nos réserves face au système d'évaluation des emplois. Nous sommes d'avis que certains aspects typiquement féminins et fondamentaux des emplois que nous représentons (SF et RSSF), dont les éléments inhérents au travail en soin, à la continuité relationnelle et à l'alliance thérapeutique, au domaine de l'obstétrique et à la réalité d'une travailleuse autonome sont invisibilisés, maintenant la discrimination envers les sages-femmes. En attendant des clarifications, nous continuons les travaux amorcés.

En parallèle, appuyé par Marie-Ève Pinard, le RSFQ a déposé l'argumentaire qui appuie ses plaintes selon l'article 101 à la CNESST concernant l'exercice de maintien de l'équité salariale au 20 décembre 2016. Il nous apparaît évident que le comité a agi de mauvaise foi, de façon arbitraire et discriminatoire et a fait preuve de négligence grave lors de cet exercice. Nous sommes toujours en attente des suites de ce travail colossal et avons bon espoir que la CNESST fera le travail nécessaire afin de bien résoudre les situations préoccupantes dont il est question.

## REPRÉSENTATIONS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE

Les représentations ont été très fréquentes durant la dernière année. Que ce soit au niveau médiatique, politique ou même sur la question de l'équité salariale ou de la Covid-19, le RSFQ a été impliqué dans plusieurs dossiers et sujets d'actualité. Toutes ces représentations constituent une part importante du rôle très actif de la présidente. Elles permettent au RSFQ d'accomplir ses missions de développement de la profession et de sa spécificité à l'intérieur du système de santé du Québec et de défense des intérêts professionnels, économiques et sociaux de ses membres.



## Direction santé mère-enfant, MSSS

Outre pour les enjeux soulevés par la pandémie, le RSFQ a mis beaucoup de pression pour que la DSME du MSSS s'investisse dans le développement des services sage-femme, entre autres en impliquant l'équipe de la planification de la main-d'œuvre ou encore les équipes informatiques pour obtenir des données statistiques sur nos activités cliniques, qui viendraient soutenir la reconnaissance de notre travail. De plus, des demandes répétées ont été faites pour la création d'un comité de travail sur les SSF en région, pour la tenue plus fréquente de rencontres du comité consultatif pour le développement de la pratique SF ou encore pour que le RSFQ soit présent à toutes les tables en périnatalité.

## Agrément ACFSF

Depuis janvier 2021, Josyane Giroux siège à titre de représentante du CA de l'ACSF au [conseil d'agrément de l'ACFSE](#). Le Conseil est responsable de la conduite du processus d'agrément. Il coordonne l'examen des programmes pris individuellement, recrute les pair(e)s évaluateurs(trices), communique avec les programmes et les évaluateurs(trices), reçoit et examine tous les rapports, prend des décisions sur l'agrément et renseigne le conseil d'administration et les membres de l'ACFSF sur ses activités.

**Qu'est ce que la CPPSF?** La Coalition pour la pratique sage-femme milite pour l'accès aux SSF et aux MDN, dans toutes les régions du Québec, au sein du système public de la santé et services sociaux. La Coalition travaille pour que les sages-femmes puissent soutenir et protéger l'accouchement naturel et physiologique, en reconnaissant que les processus liés à la maternité appartiennent aux femmes et personnes enceintes.

**Qu'est-ce que le COCO?** La CPPSF dispose d'un comité de coordination (COCO) qui est principalement constitué des groupes membres œuvrant en périnatalité qui peuvent être plus impliqués. Il analyse les enjeux politiques et sociaux et planifie les actions à entreprendre à court, moyen et long terme. Le COCO interpelle l'ensemble des membres de la Coalition et du réseau de partenaires d'appui en fonction des actions à entreprendre.

Cette année, le COCO a relancé ses activités. Sophie Méderi du RNR, Roxanne Lorrain du GroupeMAMAN, Lysanne Grégoire de Mieux-Naître à Laval et Josyane Giroux se sont réunis à de nombreuses reprises. Le premier objectif était de revoir la [plate-forme](#) afin de la rendre plus inclusive et ainsi mobiliser les membres actuels ou autres organisations à se joindre à la lutte pour l'accès aux SSF.

## COVID-19

L'année 2020-2021 a évolué au rythme des nombreux arrêtés ministériels liés à l'état d'urgence sanitaire. En collaboration avec les conseillères de la CSN et de la FP-CSN, le RSFQ a effectué une veille de la sortie de ces arrêtés et a fourni rapidement une interprétation légale afin d'outiller les SF et RSSF. Il a aussi participé à la révision des différentes directives ainsi qu'au document [Contribution des sages-femmes en périnatalité durant la crise](#). De plus, de nombreuses représentations ont été faites auprès des établissements de la santé et auprès du MSSS afin de réitérer l'obligation de consultation de l'association professionnelle avant l'application de mesures de délestage ou de réduction des droits (comme l'annulation des vacances). Cela a permis d'outiller efficacement les différents SSF dans un esprit de protection des services et de collaboration avec les différents besoins du réseau de la santé.

**Pour la période 2020-2021,  
c'est plus de 3650 suivis  
complets qui ont été  
réalisés sous les soins d'une  
sage-femmes au Québec.  
Cela représente plus de  
4,5% des naissances durant  
cette même période.**

Source: Reddition de  
compte 2020-2021

## PRÉSENCE MÉDIATIQUE

En cette année fortement marquée par la pandémie ainsi que par plusieurs enjeux sociaux, le RSFQ a plus que jamais été présent pour défendre les intérêts de ses membres ainsi que pour défendre les droits des femmes et des familles. Le RSFQ a également pris position à plusieurs reprises pour dénoncer les injustices raciales liées aux importants évènements qui ont eu lieu dans la dernière année.

### COVID-19: des défis et des avancées pour les sages-femmes, les femmes et les personnes qui accouchent

L'année 2020 a été marquée par la pandémie qui a amené son lot de défis auxquels l'ensemble des sages-femmes et des personnes enceintes ont dû faire face. Dès avril 2020, suite à [l'annonce de l'Hôpital général juif de Montréal d'interdire les accompagnants à l'accouchement](#), le RSFQ s'est fortement mobilisé, dans un [communiqué conjoint](#) avec 9 autres représentants d'organismes, de familles, de professionnels de la santé et de travailleurs du réseau, pour autoriser les personnes accompagnantes. Une mobilisation qui a été relayée par les médias dont [Le Devoir](#) et qui a [porté fruit](#) puisque l'Hôpital général juif de Montréal a fait marche arrière!

En juin 2020 nous partageons une belle nouvelle: [le retour des accouchements à domicile](#) lorsque les effectifs sages-femmes sont suffisants et le contexte régional le permet. Un pas vers un retour à la normal pour les femmes, les personnes enceintes et leur famille!

Quelques mois plus tard, le RSFQ se mobilise une fois de plus face à deux enjeux majeurs: les sages-femmes considérées comme 2<sup>e</sup> accompagnante lors des transferts en centres hospitaliers ainsi que le port du masque pendant l'accouchement. En réponse à ces privations de droits fondamentaux, le RSFQ soutient le Regroupement Naissance-Renaissance dans sa [lettre ouverte en réponse à l'Hôtel-Dieu](#) suite à la pétition dénonçant des pratiques à l'unité mère-enfant et co-signe un [communiqué de presse](#) pour dénoncer le port du masque obligatoire pendant l'accouchement dans certains centres accoucheur. Comme le mentionne Josyane Giroux, présidente du RSFQ, lors de son entrevue avec [Naître et grandir](#), "en mettant le bien-être des familles au cœur des réflexions, il serait possible pour les femmes d'accoucher sans masque tout en garantissant la sécurité des autres personnes dans la pièce."

La pandémie a apporté son lot de défis mais a également permis de belles avancées pour la pratique SF en permettant au grand public de poser un regard différent sur les maisons de naissance. Les femmes enceintes, à la recherche d'une alternative sécuritaire, veulent s'éloigner de l'hôpital et s'intéressent de plus en plus aux suivis sage-femme. Les demandes auprès des maisons de naissance augmentent, [les sages-femmes sont plus sollicitées que jamais!](#)

La pandémie a bouleversé de nombreux scénarios de naissance et nécessité des ajustements mais l'engouement suscité pour les services sage-femme ne semble désormais pas près de s'estomper. Plusieurs témoignent, que malgré quelques réticences au début, si c'était à refaire elles choisiraient de nouveau un suivi sage-femme.

Retrouvez nos articles, publications et communiqués de presse sur notre site web dans la section [SALLE DE PRESSE](#) de même que sur notre [page Facebook](#). Rendez vous aussi dans la section [ARCHIVES](#) pour les publications de 2008 à 2019. Découvrez également tout le dossier « Sages-femmes » sur le [site de la CSN](#).

### Indice McSween: sage-femme, un métier qui rapporte beaucoup à l'État!

Josyane Giroux, présidente du RSFQ, a eu la belle opportunité de s'entretenir avec Pierre-Yves McSween, de l'émission [l'Indice McSween](#), pour discuter de la rémunération des sages-femmes. Constat de l'animateur: plus de sages-femmes ferait économiser le gouvernement, tout en favorisant un accouchement et un suivi plus attentionné. Un bon préambule à la veille de commencer la négociation de la nouvelle Entente avec le MSSS.



### Podcast Entre2calls: améliorer la collaboration interprofessionnelle entre les paramédics et les sages-femmes

Josyane Giroux, présidente du RSFQ, fut invitée au micro du [podcast Entre2calls](#) pour démystifier la pratique SF auprès des paramédics et optimiser les interventions préhospitalières lors d'une demande d'assistance des sages-femmes en maison de naissance ou lors d'un accouchement à domicile. Ce podcast met de l'avant l'importance de la collaboration interprofessionnelle entre les sages-femmes et les paramédics. Une collaboration indispensable pour offrir le choix du lieu de naissance aux personnes qui accouchent.



# Entre 2calls

LE podcast SPU au Québec



### Journée internationale des sages-femmes: les sages-femmes font plus que jamais partie de la solution!

Le 5 mai 2020, lors de la journée internationale des sages-femmes, le RSFQ a souhaité souligner, grâce à une [campagne de photos et vidéos sur les réseaux sociaux](#), le travail exceptionnel, la créativité et la capacité d'adaptation des sages-femmes, même en temps de crise. La parole fut donnée aux membres pour qu'elles partagent leur quotidien et leur réalité de sage-femme. Les SF ont répondu à l'appel et partagé leurs défis. Elles prouvent une fois de plus leur grande résilience en continuant d'être présentes pour soutenir et accompagner les femmes et les personnes qui accouchent malgré les restrictions sanitaires souvent pesantes et la charge de travail.

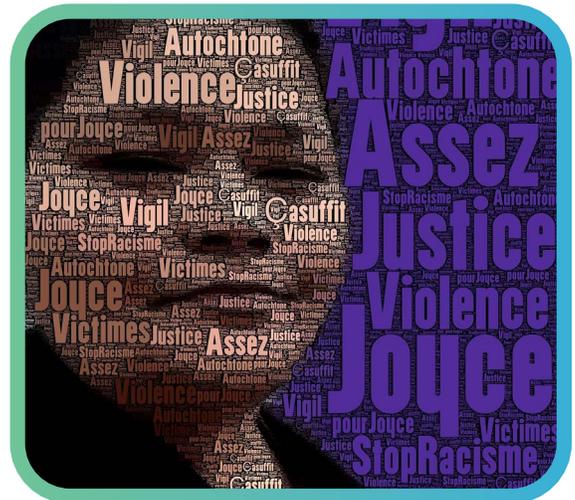
Le RSFQ a également profité de cette journée internationale pour interpeller le gouvernement à reconnaître la place et l'efficacité des services de sage-femme. Car même en pandémie, les bébés continuent de naître. Les sages-femmes font plus que jamais partie de la solution et elles le prouvent.

### Dénoncer les injustices raciales

La dernière année fut marquée par d'importants événements tragiques qui ont mis en évidence la présence de racisme systémique dont sont victimes les personnes noires, autochtones et racisées. Ces événements nous font prendre conscience de la nécessité de prendre des mesures sérieuses pour dénoncer et enrayer les injustices raciales.

Le RSFQ a tenu à reconnaître que le racisme systémique envers les personnes noires est présent au Québec et ailleurs dans le monde. Nous avons partagé [le texte de Nathalie Pambrun](#), présidente de l'Association canadienne des sages-femmes, dont nous soutenons la vision.

Quelques mois plus tard, la tragédie entourant les circonstances de la mort de Joyce Echaquan ont ébranlé, à juste titre, le Québec et toutes les communautés autochtones. Pour le RSFQ, il est temps que le premier ministre [reconnaisse le racisme et la discrimination systémiques dont les personnes autochtones sont victimes au Québec](#). Le droit à la vie, au respect de la dignité, à la sûreté et à l'intégrité sont des droits fondamentaux en vertu desquels le gouvernement se doit d'agir immédiatement pour que la sécurité, le respect, l'écoute, le non-jugement et la sensibilité culturelle soient au cœur de tous les soins de santé offerts aux autochtones.





## Communication/Événements

Le RSFQ partage de nombreuses informations avec le grand public et avec ses membres afin de les tenir au courant des différents sujets entourant la pratique SF et la périnatalité. Pour le grand public, une page FB publique est privilégiée. Pour les membres, nous utilisons l'infolettre et le groupe FB privé pour partager les offres de contrat, arrêtés ministériels, informations importantes, nouvelles des équipes et de la permanence, formations, sondages, études, etc.

En janvier 2020 nous avons également lancé une toute nouvelle série de webinaires pour mettre le travail de recherche des SF à l'honneur.

### Le RSFQ sur les réseaux sociaux

Notre présence sur les réseaux sociaux nous permet d'être en lien constant avec le grand public ainsi que nos membres. C'est un outil privilégié pour valoriser et démystifier la pratique SF ainsi que pour réagir et prendre position face aux enjeux d'actualité.

Plus de 6 000 personnes suivent notre page FB publique! Pour continuer d'augmenter la portée de nos communications et faire connaître plus largement la pratique SF, n'hésitez pas à suivre notre page et à aimer, commenter et/ou partager nos posts!

Nous avons un groupe Facebook privé exclusif à nos membres, en faites-vous partie? Si non, [cliquez ici](#)

## Webinaires

### «Les sages-femmes à l'honneur: la recherche au Québec»

Le RSFQ a souhaité valoriser et mettre de l'avant le travail de recherche sur la pratique sage-femme au Québec et a donc mis en place une série de webinaires en janvier 2020. Cette toute première édition fut un réel succès avec un haut taux de participation!



#### Voici les webinaires par ordre de présentation:

- > « L'identité professionnelle des sages-femmes au Québec, une démarche de réflexion collective » par Raymonde Gagnon SF, Céline Lemay SF, George A. Legault, philosophe et éthicien et Jean-Pierre Gagné, psychologue
- > « Représentations des préceptrices quant à leur rôle et leurs pratiques dans l'évaluation de l'activité professionnelle des stagiaires sages-femmes » par Josée Lafrance SF
- > « Être là » étude du phénomène de la pratique sage-femme au Québec dans les années 1970-1980 » par Céline Lemay SF
- > « La grossesse et l'accouchement à l'ère de la biotechnologie: l'expérience de femmes au Québec » par Raymonde Gagnon SF

Vous retrouverez dans votre [espace membre section Ressources](#) les liens pour accéder à l'enregistrement des webinaires.

## ASSEMBLÉES DES MEMBRES

### Assemblée générale annuelle

**16 septembre 2020, par visioconférence**

- > 116 membres votantes (un record!) ainsi que 3 ÉSF
- > Changement de présidence: Josyane Giroux devient la nouvelle présidente du RSFQ, faisant suite à Mounia Amine
- > Renouvellement du mandat de Sarah Landry au poste de représentante des femmes et des familles
- > Élections des administratrices au CA:
  - Réélection de Christiane Léonard au poste de représentante des RSSF
  - Élection de Geneviève Guilbault au poste de représentante des régions éloignées
  - Réélection de Tobi-Lynn Bayarova et Amaili Jetté
  - Élection de Karla Yanira Moran et Meriem Sekkouti comme nouvelles administratrices sur le CA
- > Célébration des 25 ans du RSFQ
  - Moments forts du RSFQ depuis sa création, il y a 25 ans. Les différentes présidentes qui se sont succédé sont à l'honneur
  - Memorandum en reconnaissance aux SF décédées
  - Hommage aux SF retraitées

Merci à toutes les sages-femmes qui ont participé à cette assemblée décisionnelle, votre voix compte et votre présence est déterminante pour l'avenir de notre profession!







Dépôt demandes normatives  
Maintien prime RSSF  
Dépôt au CA du rapport  
de recherche sur l'identité  
professionnelle UQTR-RSFQ

Première rencontre du comité  
mobilisation pour la nouvelle  
ronde de négociation  
Présentation de la recherche  
sur l'identité professionnelle  
des SF au Québec  
Première formation  
"Accouchement physiologique  
par le siège" donnée en ligne

Tenue d'un groupe  
stratégique

Octobre

Novembre

Décembre

Janvier

Février

Mars

Début du mandat avec MCE  
Conseils, diagnostic organisationnel  
et planification stratégique.  
Communiqué de presse: port du  
masque pendant l'accouchement:  
vague de dénonciations

**2021**

Série de webinaires "Les sages-femmes  
à l'honneur: la recherche au Québec"

Assemblées de cuisine  
Ouverture de la Maison  
de naissance Lanaudière  
Les sages-femmes  
peuvent prescrire et  
administrer davantage  
de médicaments dans le  
cadre de leur pratique  
Formation sur les  
droits et réalités des  
peuples autochtones

3



# RAPPORT FINANCIER

## RAPPORT FINANCIER 2020-2021

Conformément au mandat qui lui a été confié au cours de l'AS du 28 avril 2021, le CA a retenu les services d'Isabel De la Riera, CPA, CGA, de la firme DLR Services Comptables Inc. Le rapport financier intégral est disponible dans l'Espace-membre du site web, section «Documents du RSFQ».

### À retenir

**Suite à une année déficitaire, le CA a travaillé sans relâche pour prioriser et minimiser les dépenses. Le contexte de la pandémie a également permis de limiter au maximum les frais de déplacements, tant pour les rencontres que pour les formations. Tous ces efforts ont porté fruit, en date du 31 mars 2021, les finances du RSFQ vont très bien et présentent un excédent de 48 104\$. Le CA du RSFQ reste toutefois conscient qu'il est primordial de continuer un suivi serré du budget et des réflexions macro afin d'assurer la pérennité de la mission et des projets du RSFQ.**

### FAITS SAILLANTS

- > **Grâce au soutien de la CSN et de la FP-CSN, nous avons débuté un mandat spécial avec la firme comptable MCE Conseils dont l'objectif est de mettre leur expertise économique au service de la performance sociale des organisations. Ce soutien nous permet d'avoir accès à un accompagnement privilégié avec une experte comptable et une gestionnaire stratégique afin d'assurer un sain développement de notre organisme.**
- > **Sans surprise, les restrictions sanitaires en cours ont drastiquement fait diminuer les frais de déplacements pour les représentations de la présidente ainsi que pour l'ensemble des rencontres du CA et des comités. 100% des rencontres ont eu lieu en ligne.**
- > **La Covid-19 a également eu un impact sur les frais de formation puisque les FUO et le Siège complexe ont eu lieu en ligne, excepté la certification FUO des ÉSF qui a eu lieu à l'UQTR à l'automne 2020.**

### Fonds de soutien

Afin de compenser les dépenses en arbitrage de l'année 2020-2021, dont le montant s'élève à 5 967\$, et pour continuer de renflouer le fonds de soutien en prévision des prochaines années, le CA a tenu à affecter un montant équivalent à 2% des cotisations reçues, soit 8 400\$. Au 31 mars 2021, le montant total du fonds de soutien s'élève à 35 491\$.

Le but de ce fonds est d'accroître l'efficacité de l'action du RSFQ dans la représentation de ses membres, en assurant un soutien financier dans la défense de leurs droits. La grande majorité de cette représentation est assurée par la FP et la CSN; le fonds de soutien sert principalement à couvrir les frais d'arbitrage, lorsque le dépôt d'un différend n'aboutit à aucune conclusion satisfaisante.





# IMPLICATION AU RSFQ

Nous tenons à remercier toutes les SF et partenaires du RSFQ de leur implication dans cette dernière année dans les différents dossiers que mène de front le RSFQ. Votre implication et votre détermination font toute la différence! Mille fois merci à chacune d'entre vous.

## COMITÉ DE NÉGOCIATION

### Membres

**Caroline Auclair SF**  
**Kalina Aucoin Crête SF**  
**Gabrielle Filiou-Chenier SF**  
**Josyane Giroux SF**, présidente du RSFQ  
**Ariane Jamin**, conseillère de la FP-CSN

### Mandat

Le comité de négociation est un sous-comité du CRT. Il représente le RSFQ dans ses rencontres avec les représentants du comité de négociation du MSSS. Voir la section [NÉGOCIATION](#) pour plus d'informations.

## COMITÉ DE MOBILISATION

### Membres

**Marie Brunet SF**  
**Mireille Levesque SF**  
**Mongia Saïd SF**  
**Nada Chamas SF**  
**Olivia Brunon SF**  
**Peggy Ducroz SF**

**Eve-Marie Lacasse**,  
conseillère aux  
communications  
de la CSN  
**Marlyne Harpin**,  
conseillère syndicale  
SAMVR-national-CSN

### Mandat

Le comité de mobilisation participe à l'élaboration de stratégies de mobilisation au niveau national pour mobiliser ses membres, ses allié-e-s de la Coalition, les familles usagères des services sage-femme et la population afin d'appuyer les négociations de l'Entente et le développement de la pratique sage-femme. Appuyé par les conseillères à la mobilisation de la CSN, le comité réfléchit et met en place des moyens de pression afin de venir en appui à la négociation.

Le comité de mobilisation a tenu sa première rencontre en décembre 2020. Bienvenue au nouveau comité!

## COMITÉ RELATION DE TRAVAIL (CRT)

### Membres

Composition en date du 1<sup>er</sup> septembre 2021

**Josyane Giroux SF**, responsable du CRT nommée par le CA  
**Mirabelle Lavoie SF**, MDN Boisé-de-Blainville  
**Laura Descarreaux SF**, MDN Capitale-Nationale  
**Élisabeth Lamarre SF**, MDN Colette-Julien  
**Marika Paré SF**, MDN Côte-des-Neiges  
**Sandra Choquet SF**, MDN Estrie  
**Zoé Leyrie SF**, MDN Fjord-au-Lac  
**Elena Vivas SF**, MDN Jeanne-Mance  
**Johanne Pepin SF**, SSF Kuujuaq  
**Magali Letarte SF**, MDN Lac-Saint-Louis  
**Gabrielle Filiou-Chénier SF**, MDN Outaouais  
**Claudia Faille SF**, SSF Pointe-Saint-Charles  
**Nathalie Seguin SF**, MDN Richelieu

**Caroline Auclair SF**, MDN de la Rivière  
**Maude Arsenault-Richard SF**, SSF Chisasibi  
**Claudia Faille RSSF**, représentante RSSF  
**Valérie Leuchtman SF**, SSF Baie-des-Chaleurs  
**Marie-Pier Mainville SF**, SSF Nord-de-l'Île  
**Kalina Aucoin Crête SF**, SSF Lanaudière  
**Roxane Bolduc SF**, MDN Mimosa

### Mandat

Le CRT est une instance de consultation intermédiaire. Les répondantes permettent de faire le lien entre le CA, les différents comités liés à la négociation et les équipes de sages-femmes. Il a un pouvoir de recommandation ou de rejet de l'entente intervenue avec les représentants du gouvernement dans le cadre de la négociation. Il est aussi un canal de communication entre les représentantes et la chargée des relations de travail pour les sujets entourant les relations de travail.

## CONCERTATION NATIONALE DES RESPONSABLES DES SERVICES DE SAGE-FEMME

### Membres

Andréanne Boucher RSSF  
Annie Bronsard RSSF  
Cécile Masson RSSF  
Chantal Lavallée RSSF  
Christiane Léonard RSSF  
Claudia Faille RSSF  
Cynthia Perreault RSSF  
Elizabeth Tailly RSSF  
Jessyka Boulanger RSSF  
Johanne Royer RSSF  
Louise-Hélène Côté RSSF  
Maëcha Nault RSSF  
Marie-Claude Masson SF (remplacement temporaire de Maëcha Nault)  
Marie-Ève Saint-Laurent RSSF  
Marie-Josée Larocque RSSF

Marie-Pier Mainville RSSF  
Marleen Dehertog RSSF  
Mayou Soulières RSSF par intérim  
Nathalie Bisson RSSF  
Parvin Makhzani RSSF  
Rebecca St-Onge RSSF, remplacée par Sylvie Saunier en mars 2021  
Rocio Vargas Abrego RSSF par intérim  
Sonya Tétreault SF  
Josyane Giroux SF, présidente  
Mounia Amine SF, présidente sortante (jusqu'en septembre 2020)  
Myriam P. Bertrand, coordonnatrice générale

### Mandat

Espace pour discuter des enjeux d'actualité qui touchent les services de sage-femme au Québec et partager les pistes de solutions pour assurer la qualité et la cohérence des SSF.

### Mot de la représentante des Responsables des services sage-femme

Cette année les RSSF se sont rencontrées chaque mois en ligne afin de participer à un comité de concertation nationale entre les RSSF et le RSFQ.

Nous avons eu l'occasion d'échanger sur des sujets proposés et relatifs aux intérêts communs. Les discussions ont été riches de sens et ont suscité la collaboration de chacune à offrir leur vision et partage des connaissances.

Les interactions nous ont permis de reconnaître les disparités parfois entre les services de sage-femme et le besoin de consolidation entre nous afin de bien saisir la portée de notre rôle et responsabilité face aux établissements et ainsi minimiser les incompréhensions et méconnaissances qui peuvent être véhiculé parfois pour les nouveaux services en développement.

Il est impératif de créer une trousse de soutien à la RSSF ; cet outil sera utile et permettra à chaque RSSF de mieux intégrer ses fonctions qui sont multiples et diversifiées.

Merci à toutes les RSSF pour votre participation et désir d'unité.

Merci beaucoup à Myriam et Josyane pour l'organisation et votre bienveillance envers nous et la profession.

*Christiane Léonard*

Responsable des services de sage-femme



## COMITÉ PARITAIRE CONSULTATIF AFIN DE FACILITER LA RÉALISATION DE PROJETS D'ORGANISATION DU TRAVAIL EN PRATIQUE SAGE-FEMME

### Membres

Josyane Giroux SF  
Sandra Choquet SF  
Myriam P. Bertrand, coordonnatrice générale

### Chargées de projet

Mylène Picard SF ( POT « Nouveau modèle de SF de soutien »)  
Sonya Tétreault SF (POT « Mise en place d'une banque de dépannage sage-femme »)

### Mandat

Le comité a pour mandat de mettre en place des projets d'organisation du travail visant à expérimenter diverses solutions en matière d'organisation du travail.

L'urgence sanitaire a retardé le comité dans l'écriture des rapports finaux. Le comité espère ainsi que les rapports pourront être présentés à la communauté SF dans la prochaine année.

## COMITÉ PARITAIRE CONSULTATIF VISANT LE MODE DE RÉMUNÉRATION DES SAGES-FEMMES

### Membres

Claudia Faille SF  
Josyane Giroux SF  
Julie Ouellet SF  
Mélisande Rodrigue SF  
Myriam P. Bertrand, coordonnatrice générale  
Ariane Jamin, conseillère à la négociation de la FP-CSN  
Sébastien Routhier, actuaire FP-CSN

### Mandat

Le comité a comme objectif principal de définir une mesure appropriée de l'activité des sages-femmes et d'analyser les données qui en découlent afin d'en arriver à une compréhension de ces activités et de l'organisation des services.

Débuté en automne 2018, le comité finalise l'écriture du rapport final et espère présenter dès la prochaine année les résultats de l'Étude et les conclusions du comité paritaire.

## COMITÉ DE FORMATIONS EN URGENCES OBSTÉTRICALES (FUO)

### Instructrices

Julie Anne Leroux SF, chargée des formations  
Alice Montier SF  
Andrea Houle SF  
Annie Bronsard SF  
Ariane Blais-Ouellette SF  
Caroline Dubost SF  
Catherine Mason SF  
Christine Rheault SF  
Christine St-Onge SF  
Cynthia Plourde SF  
Emmanuelle Dennie-Filion SF

Emmanuelle Hébert SF  
Geneviève Poirier SF  
Isabelle Brabant SF  
Isabelle Gascon SF  
Janie Lacas SF  
Johanne Pépin SF  
Johanne Royer SF  
Josyane Giroux SF  
Julie Lorrain SF  
Karla Moran SF  
Katie Drolet SF

Mélanie Martin SF  
Michèle Matte SF  
Michèle Ouellet SF  
Mounia Amine SF  
Naoual Alazouer SF  
Sonya Tétreault SF  
Sylvie Carignan SF  
Sylvie Saunier SF  
Tobi-Lynn Bayarova SF  
Valérie Leuchtman SF  
Valérie Perrault SF

### Mandat

Le comité FUO a le mandat de :

- > Préparer et mettre à jour les formations en urgences obstétricales pour les sages-femmes
- > Représenter le Québec sur le comité des urgences obstétricales de l'[Association canadienne des sages-femmes \(ACSF\)](#)

Le comité FUO a accueilli 12 nouvelles instructrices qui ont validé leur formation entre le 1<sup>er</sup> avril 2020 et le 31 mars 2021. Félicitations à Alice, Ariane, Caroline, Christine R., Geneviève, Josyane, Julie, Karla, Katie, Naoual, Sonya et Tobi-Lynn!

## COMITÉ ACCOUCHEMENT PRÉCIPITÉ

### Membres

Valérie Perrault SF, responsable du comité  
Sylvie Carignan SF  
Nada Chamas SF  
Caroline Gautier SF  
Geneviève Guilbault SF  
Julie-Anne Leroux SF  
Michèle Ouellet SF

### Mandat

Le comité accouchement précipité a le mandat de mettre sur pied une formation sur les accouchements précipités pour les premiers répondants (policiers, pompiers) dans un premier temps. La formation sera adaptée éventuellement pour les infirmières/infirmiers travaillant en milieu rural et pour les ambulanciers lorsque le moment sera opportun.

Suite à l'observation d'une hausse des demandes par les services préhospitaliers d'urgence, quelques membres du comité FUO se sont portés volontaires pour adapter cette formation aux paramédics.

## SPÉCIFICITÉ DE LA PRATIQUE SAGE-FEMME AU QUÉBEC

### Membres

Amaili Jetté SF, représentante RSFQ  
Raymonde Gagnon SF, représentante UQTR  
Céline Lemay SF  
Christiane Léonard SF  
Kim Couture, représentante des familles  
Geneviève Guilbault SF  
Maude Arseneau SF  
Josyane Giroux SF

### Mandat

Nourrir le sens de la profession en toute cohérence

- > Accompagner et soutenir les SF dans l'appropriation de l'identité professionnelle
- > Trouver les mots pour se dire: définir la spécificité de la pratique sage-femme
- > Favoriser les liens, les espaces communs et le dialogue entre les femmes, les familles et les sages-femmes

### Équipe de recherche

Raymonde Gagnon SF, PhD, chercheure principale, UQTR  
Céline Lemay SF, PhD, co-chercheure, UQTR  
Georges A. Legault, PhD, co-chercheur, U. Sherbrooke  
Jean-Pierre Gagnier, PhD, co-chercheur, UQTR  
Amaili Jetté SF, représentante RSFQ

Cette année, les chercheurs ont produit le rapport de la recherche d'engagement partenarial UQTR-RSFQ subventionné par le Conseil de recherche en sciences humaines, intitulée : **«L'identité professionnelle des sages-femmes au Québec. Une démarche de réflexion collective»**. Le rapport met en lumière les critères identitaires et les valeurs de la profession, ainsi que ses enjeux. Différentes présentations ont eu lieu au cours de l'année, dont l'une lors des webinaires de janvier. Cette présentation et le rapport sont disponibles dans l'[Espace-membres](#).



HONORABLE MENTION

# NOS PARTENAIRES



