

RAPPORT ANNUEL

2019
2020



REGROUPEMENT
LES SAGES-FEMMES
DU QUÉBEC



Crédits photos, gracieuseté de :
Orange Pomme photographie

TABLE DES MATIÈRES

Rapport de la présidente	6
Passation de la présidente	7
Votre association professionnelle	8
L'année en quelques chiffres.....	9
Conseil d'administration et équipe du RSFQ.....	10
Un grand merci.....	11
Planification stratégique.....	13
Soutien aux membres	14
Comités locaux des relations professionnelles (CLRP).....	14
Reddition de compte.....	15
Le RSFQ en action	16
2019-2020 : Sous le signe des célébrations!	16
Grande campagne de visibilité	18
Tournée des conseils centraux	18
Campagne vidéo - personnalités publiques	18
Portes ouvertes	19
Présence médiatique.....	22
Le RSFQ sur les réseaux sociaux.....	23
COUP D'OEIL SUR L'ANNÉE	24
COVID-19 : Le RSFQ durant la pandémie	26
Développement de la pratique sage-femme	27
Coalition pour la pratique sage-femme.....	28
Instances décisionnelles	29
Groupe stratégique.....	29
Comité relation de travail (CRT).....	29
Assemblées des membres	30
Rapport financier	31
États financiers 2019-2020.....	31
Fonds de soutien	31
Rapports des comités du RSFQ	32
Comité de négociation.....	32
Comité Responsables des services de sage-femme	33
Comité paritaire projets d'organisation du travail.....	34
Comité paritaire consultatif visant le mode de rémunération des sages-femmes	35
Comité de formations en urgences obstétricales (FUO)	36
Comité accouchement précipité.....	37
Travaux sur spécificité de la pratique sage-femme au Québec	38
Mot de la représentante des Responsables des Services Sage-Femme	39
Mot de la représentante des femmes et des familles	40
Mot de la représentante des étudiantes sages-femmes	41
Nos partenaires	43

ACRONYMES, ABRÉVIATIONS ET DÉFINITIONS

Acronymes

AAD : Accouchement à domicile

ACSF : Association canadienne des sages-femmes

AESFQ : Association des étudiantes sages-femmes du Québec

AGA : Assemblée générale annuelle

AS : Assemblée spéciale

BPSF : Baccalauréat en pratique sage-femme

CA : Conseil d'administration du RSFQ

CC : Conseils centraux de la CSN

CLRP : Comité local des relations professionnelles

CI(U)SSS : Centre intégré (universitaire) de santé et de services sociaux

CPNSSS : Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux

CRT : Comité relation de travail

CSF : Conseil des sages-femmes

CSN : Confédération des syndicats nationaux

ESF : Étudiante sage-femme

FP : Fédération des professionnelles de la CSN

FUO : Formation en urgences ostétricales

Groupe MAMAN : Mouvement pour l'autonomie dans la maternité et pour l'accouchement naturel

ICM : Confédération internationale des sages-femmes

INESSS : Institut national d'excellence en santé et en services sociaux

KRTB : Kamouraska, Rivière-du-Loup, Témiscouata et les Basques (dans le Bas-St-Laurent)

LSSSS : Loi sur les services de santé et les services sociaux

MDN : Maison de naissance

MNL : Mieux-Naître à Laval

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux

NACM : National Aboriginal Council of Midwives

OSFQ : Ordre des sages-femmes du Québec

POT : Projet d'organisation du travail

RNR : Regroupement Naissances Respectées

RSFQ : Regroupement Les Sages-femmes du Québec

RSSF : Responsable des services de sage-femme

SF : Sage-femme

SSF : Service sage-femme

UQTR : Université du Québec à Trois-Rivières

Abréviations

Cadre de référence : Cadre de référence pour le déploiement des services de sage-femme au Québec

Coalition ou CPPSF : Coalition pour la pratique sage-femme

Comité consultatif : Comité consultatif sur le développement de la pratique sage-femme au Québec

Entente : Entente convenue entre le RSFQ et le MSSS prévoyant les conditions de travail régissant la sage-femme qui exerce sa profession en vertu d'un contrat de service conclu avec un établissement

REM : Comité sur le mode de rémunération des sages-femmes





RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2019-2020 s'est déroulée sous le thème des célébrations ! 25 ans depuis les projets-pilotes, 20 ans de reconnaissance légale incluant la création de notre ordre professionnel et du programme de formation à l'UQTR. Le RSFQ souffle également 25 bougies en 2020 ! Mais ces festivités sont d'abord et avant tout la célébration d'une victoire. La victoire d'une grande mobilisation citoyenne, l'aboutissement d'une longue lutte pour l'humanisation des naissances et le droit au choix dans sa maternité et son accouchement.

Campagne de visibilité

Nous vous annonçons déjà en 2018 que nous souhaitions profiter des festivités pour lancer une campagne de visibilité. Aujourd'hui nous pouvons dire que c'est mission accomplie. Après le lancement de notre charte graphique renouvelée, ce fut le tour de notre site web de faire peau neuve. D'ailleurs, quelle ne fut pas notre surprise de constater un an plus tard que la page « Devenir sage-femme » est la plus visitée de notre site, un indicateur prometteur pour l'avenir !

La campagne sectorielle propulsée par la FP-CSN a ensuite pris son envol avec la [Campagne de vidéos de personnalités publiques](#), ayant généré à elle seule plus de 31 000 vues sur Facebook ! Puis, la [Tournée des portes ouvertes](#) à l'automne 2019 a suscité des dizaines d'articles et apparitions médiatiques.

Nous avons aussi assuré une présence soutenue dans l'espace public en réagissant aux enjeux qui ont touché la profession. Parmi les nombreux dossiers ayant fait la manchette, notons la décision du Tribunal des droits de la personne de l'Ontario de reconnaître la discrimination genrée envers les sages-femmes, de même que la couverture en lien avec les impacts de la COVID sur notre pratique et les droits en accouchement. Visitez la section [Le RSFQ en action](#) pour tous les détails.

Bref, objectif atteint : ce fut une année exceptionnelle en terme de visibilité !



Développer en cohérence

La campagne sectorielle visait également à interpeller le gouvernement sur sa responsabilité de développer les services de façon cohérente, dans une vision partagée de l'avenir de la profession au Québec, en investissant dans toutes les sphères requises pour permettre un encadrement administratif et légal adapté, évolutif et adéquat, des conditions de travail et de rémunération justes et équitables ainsi qu'un taux de diplomation proportionnel aux besoins sur le terrain.

Dans cet ordre d'idée, le chantier de la pénurie et de la planification de la main d'œuvre continue d'être au cœur de nos activités; Consultez notre section [Développement de la pratique sage-femme](#) pour plus de détails.

Le nouveau projet de négociation, fruit de larges travaux de consultation et entériné à l'assemblée de février 2020, a aussi été réfléchi et construit autour des thèmes de la rétention de la main d'œuvre, ainsi que de la consolidation et le développement des services, en cohérence avec les écueils rencontrés par les équipes.

Quant à l'équité salariale, rappelons-nous que le RSFQ avait décidé, au printemps 2019, de se retirer de l'exercice de maintien après avoir constaté l'impasse : la grille d'évaluation ne pouvant apprécier les caractéristiques fondamentalement féminines de notre titre d'emploi et le processus ne laissant aucun espace pour adresser ce manquement. Ce système maintient donc précisément les sages-femmes dans une discrimination genrée et c'est pourquoi nous avons déposé des plaintes formelles à la *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail*. Grâce à l'accompagnement et l'analyse d'une experte en équité salariale de la CSN, Marie-Ève Pinard, nos plaintes ont été jugées recevables. Nous vous tiendrons informées des prochaines étapes.

Pandémie COVID-19

À l'instar des organisations en santé concernées, le RSFQ a travaillé sans relâche dès l'annonce de la crise sanitaire. Nous avons notamment émis une déclaration conjointe avec l'ordre professionnel visant à soutenir la réorganisation des services et à valoriser l'expertise des SF hors centre hospitalier – une réelle valeur ajoutée dans le contexte appréhendé de surcharge hospitalière .

Nous avons lancé l'Info-COVID pour vous communiquer tous les développements, ainsi que démarré des rencontres régulières avec les RSSF sous forme de Concertations nationales COVID-19. La collaboration des RSSF à toutes nos démarches a été exceptionnelle, et leur implication soutenue au sein des divers comités des établissements et de leurs équipes a été essentielle pour le maintien des services en temps de crise. Nous tenons à souligner leurs efforts extraordinaires en ces temps inédits.

Nous avons été fortement sollicitées par nos membres, mais également par le public et les groupes de défense des droits lors de la suspension temporaire de l'AAD, puis de l'interdiction d'accompagnement à l'accouchement à l'Hôpital général juif. Consultez l'encadré [COVID-19 : Le RSFQ pendant la pandémie](#) pour plus de détails sur nos nombreuses actions.

Au moment d'écrire ces lignes, le déconfinement est bien débuté et nous ne savons toujours pas si nous ferons face à une deuxième vague. Nous tenons à reconnaître le travail de chacune d'entre vous. Parce que même en temps de pandémie, les bébés continuent de naître et plus que jamais, vous faites partie de la solution !

Je conclus ma présidence fière de nos accomplissements et du chemin parcouru, nourrie par notre sagesse collective, remplie de moments forts et marquants, inspirée par les visionnaires et leaders que j'ai eu le privilège de côtoyer. Je quitte le cœur léger, car la relève est bien en marche avec une vice-présidente brillante et déterminée, un CA rigoureux et expérimenté, qui seront soutenus par une équipe dynamique et qualifiée à la permanence.

Je retourne changer le monde, une naissance à la fois.



Mounia Amine SF, présidente

PASSATION DE LA PRÉSIDENTE

Suite à l'annonce du dernier mandat de la présidente, le CA a accepté de procéder à une passation graduelle entre la présidence et la vice-présidence, assurée par Josyane Giroux. Ainsi, tout au long de l'année, la présidence a été dédiée aux représentations, tant au niveau des instances (MSSS, groupes citoyens, UQTR, ACSF, OSFQ, etc) que médiatique (célébrations, entrevues, etc) ainsi qu'à l'accompagnement de la permanence dans la réalisation de ses activités (embauches, création et mise à jour du site internet, activités de la page Facebook, etc).

De son côté, la vice-présidente a investi le volet syndical en s'impliquant dans : les différents comités issus de l'Entente, les travaux du maintien de l'équité salariale, les rencontres de reddition de compte, les travaux du nouveau comité de négociation, etc.

Cette passation a permis une appropriation graduelle des dossiers et des enjeux, assurant une continuité dans la poursuite du travail au RSFQ à accomplir ses missions.





VOTRE ASSOCIATION PROFESSIONNELLE

MISSION

Le RSFQ est l'association professionnelle des sages-femmes du Québec. Il travaille au **développement** de la profession et **défend le libre choix des lieux d'accouchement** pour les femmes (domicile, maison de naissance ou centre hospitalier), en conformité avec les normes de pratique de la profession, ainsi que de sa philosophie de pratique. Le RSFQ a pour mission de **défendre les intérêts professionnels, économiques et sociaux** de ses membres. Il est reconnu par le MSSS comme **porte-parole des sages-femmes** exerçant leur profession légalement au Québec.

VISION

- > Assurer le développement de la pratique sage-femme selon la philosophie et la spécificité des sages-femmes
- > Négocier pour les sages-femmes de meilleures conditions de travail et salariales
- > Être présentes dans les médias et sur la place publique lorsqu'il est question de maternité et de périnatalité
- > Entretenir les relations et les échanges avec les femmes et les familles pour rester en lien avec leurs besoins
- > Collaborer avec les groupes qui œuvrent dans le milieu de la périnatalité pour favoriser le développement et l'accessibilité des services de sage-femme au Québec
- > Avoir une équipe de permanence forte et des membres qui s'impliquent activement au sein du conseil d'administration et des comités
- > Assurer une bonne santé financière au RSFQ

L'ANNÉE EN QUELQUES CHIFFRES


Publications
sur Facebook

225


Infolettres

31000


Sages-femmes
et étudiantes
sages-femmes
formées en urgences
obstétricales et
siège complexe

61


Demandes
répondues par
la chargée des
relations de travail

53

148


Vues de la
campagne vidéo de
nos personnalités
publiques


Articles, entrevues
et communiqués
de presse


Portes
ouvertes
organisées


Différends
déposés

Membres

Au 31 mars 2020, le RSFQ comptait 255 membres :

- > Membres votantes : 238
- > Membres étudiantes sages-femmes : 17

En devenant membre du RSFQ, vous accédez à de nombreux avantages, dont :

- > Les services offerts par le RSFQ (le soutien en relations de travail, l'assurance complémentaire, le prix membre pour les formations)
- > Le droit de vote lors des assemblées
- > L'accès réservé à nos communications exclusives
- > Le membership à l'Association canadienne des sages-femmes (ACSF)

Bienvenue à toutes les sages-femmes nouvellement diplômées! Contactez-nous à info@rsfq.qc.ca pour mettre votre dossier à jour et profiter pleinement de vos avantages de membre.

Pour en savoir plus sur les avantages d'être membre du RSFQ, [cliquez ici](#) !

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ÉQUIPE DU RSFQ

Conseil d'administration

De gauche à droite sur la photo :

Nadia Balla SF, administratrice (depuis juin 2019)

Sarah Landry, représentante des femmes et des familles

Rania Tannous SF, administratrice (depuis juin 2019)

Christiane Léonard SF, représentante des RSSF

Mireille Des Groseillers ESF, représentante des étudiantes sages-femmes (depuis septembre 2019)

Tobi-Lynn Bayarova SF, trésorière

Mounia Amine SF, présidente

Amaili Jetté SF, secrétaire

Josyane Giroux SF, vice-présidente

Absentes de la photo :

Marylène Dussault ESF, représentante des étudiantes sages-femmes (jusqu'en septembre 2019)

Geneviève Poirier SF, administratrice (jusqu'en juin 2019)

Élizabeth Tailly SF, administratrice des régions éloignées (jusqu'en juin 2019)



Lac-à-l'épaule décembre 2019

Le conseil d'administration a tenu 14 réunions officielles cette année, principalement en visioconférence. La tenue de rencontres de travail en comité exécutif s'est poursuivie au courant de l'année, afin d'assurer le suivi de dossiers urgents ou représentant plus de travail. Deux Lac-à-l'épaule de deux journées chacun se sont tenus en avril et en décembre 2019.

Un grand merci à chaque administratrice pour son implication sur le CA, sa confiance et son soutien à la présidence et à la permanence.

Marylène Dussault a cédé sa place de Représentante des étudiantes SF à **Mireille Des Groseillers**. Tu as très bien porté ton rôle de représentante au CA, tout en contribuant activement aux travaux et réflexions sur l'ensemble des dossiers traités durant ton mandat. Rappelons que Marylène avait déjà siégé au CA à titre de Représentante des femmes et des familles par le passé. Merci à toi Marylène et bienvenue Mireille !

Un grand merci également à **Rania Tannous** et **Nadia Balla**, qui écourtent leur mandat à une année. Vous avez su porter la voix de la diversité des besoins et couleurs de notre communauté et apporté des réflexions justes et pertinentes à chacune de vos participations. Vous allez nous manquer !

Comité exécutif

Un remerciement particulier à **Amaili Jetté**, secrétaire, et à **Tobi-Lynn Bayarova**, trésorière, pour leur soutien, leur grande implication et leur disponibilité pour les nombreuses rencontres du comité exécutif. Soulignons également le grand plongeon effectué par **Josyane Giroux**, vice-présidente. Depuis l'été 2019, les journées dédiées à la présidence sont partagées avec Josyane, qui a ainsi pu développer une compréhension approfondie des dossiers centraux au RSFQ. Cela assurera une continuité lors du changement de chaise à la présidence. Merci Josyane, Amaili et Tobi-Lynn, grâce à vous, tant de travail et de réflexion ont pu aboutir !

UN GRAND MERCI

Il y a maintenant 4 ans, Mounia s'est lancée à la présidence du RSFQ. Femme forte, déterminée, mais surtout, porteuse d'une flamme incroyable, elle a su propulser le RSFQ et ce, à tous les niveaux : renforcement des relations avec les membres, les instances partenaires et les groupes citoyens, création de moyens de communication, changement de l'image de marque et le nouveau site web, consolidation de la permanence, augmentation des conditions de travail des sages-femmes, promotion de notre profession dans l'espace public et les médias, offre de services de qualité aux membres, pour n'en donner que quelques exemples.

Mounia avait comme premier souhait la cohésion dans la communauté sage-femme. C'est dans cette perspective qu'elle a rapidement été en lien avec les RSSF et a offert différents espaces pour la reprise des discussions et des échanges avec elles. Aujourd'hui, ces liens plus forts sont essentiels pour l'avancement de notre profession, car pour porter la voix des sages-femmes, il est primordial de savoir ce qui se vit dans chacun des services de sage-femme au Québec. Dans cette même perspective, Mounia a travaillé très fort pour que le RSFQ soit aussi en lien avec les sages-femmes, notamment via des espaces de réflexion, les contacts avec les équipes, les portes ouvertes, la page Facebook et les infolettres.

Les 20 ans depuis la reconnaissance légale ont marqué son mandat, par l'actualisation d'un plan de communication incluant une retentissante campagne de visibilité. Elle a su utiliser l'espace public afin de positionner les sages-femmes comme professionnelles de première ligne essentielles dans le réseau de la santé du Québec. Il est difficile de décrire l'ampleur du travail accompli pour arriver à apparaître de façon positive et récurrente dans les médias.

Face aux enjeux de développement et l'absence d'engagement politique du gouvernement en ce sens, Mounia s'est battue sans relâche pour faire reconnaître le rôle du MSSS et la nécessité qu'il se responsabilise. C'est avec une éloquence, une clarté d'esprit et un regard visionnaire hors du commun, qu'elle a porté les enjeux criants pour l'avenir de notre profession partout où elle était conviée. Elle porte en elle la défense de nos droits, de nos conditions de travail et de la valorisation de la profession sage-femme, tout comme le droit des femmes de choisir. Ses interlocuteurs aux tables sur l'AVAC, l'équité salariale, le développement et la négociation ne pourront l'oublier!

Alors que nous avons débuté une passation des dossiers l'année dernière, j'ai eu la chance de mieux connaître celle qui aura été à la tête de notre association professionnelle. J'ai vu son dévouement, sa rigueur et sa force de caractère, j'ai senti sa détermination à faire face aux enjeux, j'ai connu cette femme qui a travaillé jour et nuit pour nous, pour que notre travail soit reconnu et valorisé.

Mounia, en mon nom et celui des sages-femmes que tu as su dignement et profondément représenter, je te remercie pour tout le travail accompli pour notre communauté. Je ne peux pas énumérer ici tout ce que tu as fait, mais j'espère qu'à travers mes mots et ce rapport annuel, tu puisses puiser ce qu'il te faut pour quitter ta fonction la tête haute et le cœur fier, rempli d'un sentiment d'accomplissement profond.

Amicalement,
Josyane



Halifax (N-É) octobre 2019 pour l'intensif du conseil d'administration de l'ACSF.



Permanence

Coordonnatrice générale :

Gabrielle Pesant

Chargée de la vie associative :

Laure Teyssedou

Chargée de la vie syndicale :

Myriam P. Bertrand

Adjointe à la coordination :

Rebecca Blain-Fortin (jusqu'en septembre 2019)

Chargée des relations de travail :

Marie-Laure Vachon SF (jusqu'en décembre 2019),
Kalina Aucoin-Crête, SF (à partir de mars 2020)

Chargées des formations :

Andrea Houle SF et Michèle Ouellet SF (jusqu'en décembre 2019), Julie Anne Leroux, SF (à partir de janvier 2020)



Gabrielle, Myriam, Rebecca et Laure, à notre AGA de juin 2019.
Crédit : DMorissette CSN.

Un travail important a été fait pour la restructuration de la permanence, entre autre grâce au soutien d'une consultante spécialisée en Ressources humaines, en partie subventionnée par Emploi Québec. Un travail de fond d'identification des tâches réalisées ou à entreprendre au bureau a permis de mieux répartir le travail à accomplir. Ainsi, les postes « Chargée de la vie syndicale », « Chargée de la vie associative » ainsi que « Coordinatrice générale » ont été créés.

Le CA tient à remercier chacune d'entre elle, qui ont accompli un travail titanesque encore une fois, avec des ressources limitées. Sans vous, rien de ce que nous avons accompli n'aurait été possible. Merci !

Laure, merci d'être restée accrochée malgré les remous, ta persévérance et ta polyvalence ont été salvatrices ! Merci d'avoir été d'un si grand soutien pour toute la campagne de visibilité. Ton expérience et intérêt pour les communications ont été précieux en cette année charnière !

Myriam, un immense merci pour ta rigueur, ton efficacité, et ta force tranquille. Concrètement, nous devons souligner tout le travail de consolidation des outils de reddition de compte et du suivi des dossiers, tant à la négo, les comités issus de l'Entente, que pour les relations de travail que tu as réalisé en si peu de temps.

Gabrielle, nous te souhaitons un franc succès (assuré) dans ta carrière. Merci d'avoir investi autant d'années au RSFQ, tu as été un pilier de notre organisation et nous ne t'oublierons pas !

Rebecca, merci d'avoir fait partie de l'équipe, nous avons apprécié travailler en ta compagnie et te souhaitons bonne continuation !

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Lors du Lac-à-l'épaule de décembre dernier, les administratrices ont débuté le bilan de la [planification stratégique 2017-2020](#) et réfléchi à différentes avenues pour consolider l'organisation. Des travaux sont en cours en vue de la prochaine planification stratégique.

SOUTIEN AUX MEMBRES

Le rôle de la chargée des relations de travail en cinq points :

1. **L'accueil des membres**
2. **Le soutien aux membres**
3. **Les suivis des dossiers**
4. **Les interventions lorsque requis**
5. **L'accompagnement des membres lésés dans leurs droits**



Bienvenue à **Kalina Aucoin Crête**, notre nouvelle chargée des relations de travail. Sa motivation, sa minutie et ses compétences seront des atouts incontournables dans ce poste et pour le soutien des membres.

Merci à **Marie-Laure Vachon** qui a occupé brillamment le poste jusqu'en décembre 2019 et qui a su relever les défis et assurer un service de qualité aux membres. Nous te souhaitons le meilleur dans la poursuite de ta pratique.

Kalina Aucoin-Crête, chargée des relations de travail

Vous avez des questions concernant...

- > L'interprétation de l'Entente;
- > Un litige dans l'équipe ou avec l'établissement;
- > Un sentiment d'injustice, de harcèlement ou de discrimination au travail;
- > Les congés de maternité, parentaux ou de maladies;
- > Vos contrats ainsi que les procédures à suivre.

Contactez sans tarder votre chargée des relations de travail à relationdetravail@rsfq.qc.ca

COMITÉS LOCAUX DES RELATIONS PROFESSIONNELLES (CLRP)

Le CLRP permet :

- > D'établir un mécanisme de communication reconnu et direct entre l'équipe SF et l'établissement
- > L'étude de problèmes locaux de nature professionnelle
- > De promouvoir l'esprit de coopération entre les SF et l'Établissement
- > D'étudier les moyens susceptibles d'améliorer l'organisation, la qualité, l'efficacité et le fonctionnement des SSF
- > D'étudier l'application de l'Entente.

Nous vous encourageons grandement à instaurer ce comité, car il est un espace privilégié pour discuter d'enjeux directement avec des représentants de l'établissement, les RSSF et le RSFQ. Cette nouvelle disposition est progressivement investie par les équipes. Myriam et Josyane ont participé à trois rencontres en 2019-2020.

Pour toutes questions à ce sujet, contactez Kalina, la chargée des relations de travail, à l'adresse relationdetravail@rsfq.qc.ca

Nous vous rappelons que ce comité doit être créé dans chaque service de sage-femme et se rencontrer au moins deux fois par année (référence à l'article 4B de l'Entente) !

➤ REDDITION DE COMPTE



Responsables :

- Mounia Amine SF**, présidente RSFQ
- Josyane Giroux SF**, vice-présidente RSFQ
- Myriam P. Bertrand**, chargée de la vie syndicale

Contexte

L'Entente signée avec le MSSS en 2018 prévoit la tenue d'une rencontre de présentation de la reddition de compte par le RSFQ au MSSS puis aux établissements avec les RSSF et les directions concernées. Ainsi, au printemps 2019, nous avons soutenue les RSSF dans la finalisation de la compilation des données, puis présenté les données au MSSS. Par la suite, les 3 responsables ont fait le tour du Québec pour présenter le tout localement. Cette démarche a été un franc succès, entre autre parce qu'elle a permis de démystifier certains enjeux et partager aux établissements la vision du MSSS et du RSFQ sur les bonnes pratiques de planification de la main d'œuvre et des attributions.

Réalisations 2019-2020

- > 13 rencontres de présentation de la reddition de compte en présentiel dans les établissements
- > Nouvel outil pour remplir les données de l'année 2019-2020, accompagné d'un tutoriel
- > Soutien aux RSSF pour la compilation des données

Priorités 2020-2021

- > Fournir des outils de soutien pour les RSSF et les sages-femmes
- > Optimiser l'outils pour en faciliter la complétion

D'abord, un merci sincère à toutes les sages-femmes qui ont rempli assidûment leur formulaire de reddition de compte. Ensuite, merci à toutes les RSSF d'avoir été particulièrement disponibles et d'avoir fait preuve de volonté significative pour participer à l'exercice 2019-2020.



2019-2020 : SOUS LE SIGNE DES CÉLÉBRATIONS !

L'année 2019-2020 était définitivement empreinte de dates significatives pour notre profession.

2019 :

25 ans depuis les projets-pilotes

- > Colette-Julien
- > Estrie
- > Outaouais
- > Mimosa
- > Lac-Saint-Louis
- > Côte-des-Neiges



20 ans depuis la reconnaissance légale de la pratique sage-femme !

- > 20^e anniversaire de l'OSFQ
- > 20 ans du Baccalauréat en pratique sage-femme (Symposium)

10 ans depuis notre affiliation avec la FP-CSN

- > La FP a produit un super vidéo pour souligner les 10 ans de notre affiliation, à [voir](#) ou à [revoir en cliquant ici!](#) ▶

2020 :

25 ans depuis la création du RSFQ

L'année internationale des sages-femmes et du personnel infirmier, décrétée par l'OMS*

Le Forum en périnatalité, Réunis pour un projet porteur de vie organisé par le MSSS qui s'est tenu en novembre 2020 visait notamment à débiter le bilan de la Politique de périnatalité 2008-2018, de même qu'à souligner le 25^e anniversaire de la profession, une reconnaissance forte de sens.



**10 ans d'affiliation
RSFQ-FP-CSN
D'hier à aujourd'hui**



Portes ouvertes à la maison de naissance de l'Estrie.
Crédit: Conseil central des syndicats nationaux de l'Estrie - CCSNE



Réalisation d'une sculpture de sable lors des 25 ans de la maison de naissance du Lac-Saint-Louis

GRANDE CAMPAGNE DE VISIBILITÉ

Nous avons donc choisi ce *momentum* pour célébrer en grand et faire rayonner les sages-femmes à travers le Québec. La FP et de la CSN ont déployé une **campagne sectorielle** de visibilité, avec comme objectif double de faire connaître notre profession, ainsi que de faire valoir au gouvernement l'importance de poursuivre son déploiement de façon cohérente et soutenue. Les activités principales qui ont entouré cette année de promotion sont :

- > Nouveau visuel : image de marque et site web
- > Lancement de la campagne vidéo (personnalités publiques)
- > Tournée des conseils centraux
- > Portes ouvertes

Nouveau visuel

La première étape fut d'actualiser notre charte graphique, puis d'actualiser notre site internet. L'avez-vous visité ? Tout a été repensé pour une navigation plus ergonomique, accessible et attractive ! Nous avons aussi pris soin d'y prévoir une section « Devenir sage-femme », laquelle est une des plus populaires de notre site !



TOURNÉE DES CONSEILS CENTRAUX

La tournée s'est déroulée d'avril à octobre 2019. L'objectif était de profiter des 20 ans pour faire la promotion de la pratique.

Format : présentation de la profession, des services offerts dans la région et déboulonnage des mythes les plus répandus sur la pratique lors de l'assemblée des Conseils Centraux de la CSN.

Conseils Centraux visités : Laurentides, Montérégie, Cœur-du-Québec, Lanaudière, Saguenay-Lac-St-Jean, Estrie, Montréal, Outaouais en plus du Conseil fédéral de la FP-CSN.

Sages-femmes impliquées : Marie-Laure Vachon, Geneviève Poirier, Marie-Ève St-Laurent, Julie Anne Leroux, Louise-Hélène Côté, Elizabeth Taily, Tobi-Lynn Bayarova, Sandra Choquet et Mounia Amine.

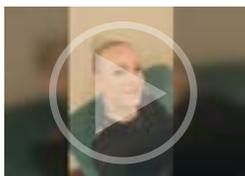
Merci aux sages-femmes d'avoir été d'excellentes ambassadrices de la profession, ainsi qu'aux exécutifs des Conseils Centraux d'avoir tous accepté avec enthousiasme de nous recevoir lors de leurs congrès.

Les Conseils Centraux sont des instances régionales regroupant des centaines de syndicats de travailleurs de tous les domaines sous la bannière CSN. Saviez-vous qu'à titre de membre du RSFQ, vous êtes également membres du conseil central de votre région et que vous pouvez participer aux assemblées ?
[Pour en savoir plus cliquez ici.](#)

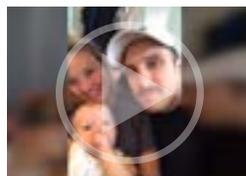


CAMPAGNE VIDÉO – PERSONNALITÉS PUBLIQUES

Notre campagne vidéo mettant en vedette des personnalités publiques a généré plus de 31 000 vues. Un franc succès ! À voir ou à revoir !



[Marie-Mai](#)



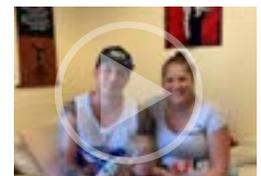
[Pascal Morissette et Julie Ringuette](#)



[Emilie Ouellette](#)



[Annick Brémault](#)



[Samian](#)

PORTES OUVERTES

Les portes ouvertes se sont tenues de septembre à novembre 2019 à travers le Québec. Seize maisons de naissance, services de sage-femme et points de services ont participé!

La forte implication et mobilisation des équipes, des Conseils Centraux et de la FP dans l'organisation logistique de ces journées, de même que l'intérêt des médias ont permis au grand public de découvrir la pratique sage-femme, de visiter les chambres de naissance et d'échanger avec vous. Nous avons eu de beaux retours suite à ces journées : des moments de partages très forts et de belles découvertes pour de futures familles!

- > [Communiqué de presse national](#) pour annoncer le lancement des portes ouvertes.
- > Trousse médiatique fournie comprenant :
 - Powerpoint sur les services sage-femme
 - Affiches « Vrai ou faux »
 - Dépliants
 - Communiqué de presse à visée régionale
 - Événement Facebook



- > [Création d'un visuel, d'une vidéo promotionnelle \(merci à la FP-CSN\)](#)



- > [Une invitation vidéo par nulle autre que Marilou Wolfe](#) ayant généré plus de 5 500 vues à elle seule!

La couverture médiatique engendrée par les portes ouvertes a été un réel succès! Des dizaines d'articles, publications et entrevues ont été recensés. Rendez-vous à la section « [PRÉSENCE MÉDIATIQUE](#) » pour les consulter.

Merci à toutes les sages-femmes qui se sont investies dans l'organisation des portes-ouvertes de leur service sage-femme!





Les 25 ans des projets-pilotes

6 maisons de naissances soulignaient leurs 25 ans cette année! Alors que la MDN de l'Estrie a jumelé la porte ouverte avec la célébration des 25 ans, la MDN du Lac-St-Louis a quant à elle tenu 2 événements! La MDN de l'Outaouais avait également tenu des portes ouvertes plus tôt dans l'année.



Baie-des-Chaleurs



Lac-Saint-Louis



Boisé-de-Blainville



Fjord-au-Lac



Réalisation d'une sculpture de sable lors des 25 ans de la maison de naissance du Lac-Saint-Louis



Richelieu



Jeanne-Mance



PRÉSENCE MÉDIATIQUE

L'ensemble des représentations médiatiques du RSFQ pour l'année 2019-2020 se retrouve dans cette section, de même que toute la couverture médiatique autour des portes ouvertes.

Pour tous les articles, publications et communiqués de presse, consultez notre site web dans la section [SALLE DE PRESSE](#) de même que notre [page Facebook](#). Rendez-vous aussi dans la section [ARCHIVES](#) pour les publications de 2008 à 2019.

Découvrez également tout le dossier « Sages-femmes » [des sites de la CSN](#) et de la [FP-CSN](#).

COMMUNIQUÉS DE PRESSE réalisés avec le soutien de la FP et de la CSN :

- > [La Coalition pour la pratique sage-femme souligne des décennies de luttes – Confédération des syndicats nationaux](#)
- > [Le RSFQ réagit aux propos de l'avocat Marc Boulanger](#)
- > [Les maisons de naissance vous ouvrent leurs portes](#)
- > [Portes ouvertes de la maison de naissance du Boisé-de-Blainville et du service sage-femme de Terrebonne](#)
- > [Lancement des services de sage-femme à la Clinique communautaire de Pointe-Saint-Charles](#)
- > [Sages-femmes – L'Ontario encore en avance sur le Québec](#)
- > [Covid-19 et accouchements – Québec doit intervenir pour autoriser les personnes accompagnantes](#)

ENTREVUES ET ARTICLES

- > [Services sages-femmes en Estrie: cibles atteintes, mais!](#)
- > [Pontiac: Reportage de la CBC sur les sages-femmes en soutien à l'Hôpital de Shawville](#)
- > ['They're really in a tight spot': Midwives cover summer nursing shortage in Shawville](#)
- > [Des sages-femmes assureront le maintien du service d'obstétrique à l'hôpital de Shawville](#)
- > [Bris de service évité à Shawville : Entrevue avec une sage-femme de l'équipe](#)
- > [Salon Périnatalité Québec: Les sages-femmes de la maison de naissance de la Rivière seront présentes pour répondre à toutes vos questions](#)
- > [Tout va bien en Estrie!](#)

RÉACTION DU RSFQ AU JUGEMENT DU TRIBUNAL DES DROITS DE LA PERSONNE DE L'ONTARIO

- > [Les sages-femmes du Québec demandent des augmentations salariales](#)
- > [Les sages-femmes du Québec réclament plus d'argent](#)

COVID-19 : DOSSIER SUSPENSION DE L'AAD

[Impact des mesures COVID sur les accouchements : Entrevue Radio-Canada](#)

[Accoucher à la maison n'est plus possible](#)

[La COVID-19 rend impossible l'accouchement à domicile](#)

[Levée de la suspension de l'AAD](#)



COVID-19 : DOSSIER MOBILISATION POUR LA LEVÉE DE L'INTERDICTION D'ACCOMPAGNEMENT À L'ACCOUCHEMENT DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF

[COVID-19 : le gouvernement invité à se prononcer sur les accouchements en solitaire](#)

[\(Entrevue\) COVID-19 : une pétition pour ne pas accoucher seule](#)

[Emission NVL du 6 avril 2020 \(2^{ème} minute\)](#)

[Vent de résistance pour soutenir les femmes enceintes](#)

[Aucune femme n'accouchera seule au Québec, sauf à l'Hôpital général juif](#)

[\(Entrevue\) Midwives, patients push for clarity on companions at childbirth during COVID-19 crisis](#)

[Les femmes suivies à l'HGJ pourront être suivies ailleurs](#)

[L'hôpital général juif recule sur l'interdiction d'accompagnement à l'accouchement](#)

PORTES OUVERTES : REVUE DE PRESSE

Lac-St-Louis

- > [Vidéo : La célébration des 25 ans de la Maison de naissance Lac St-Louis](#)
- > [\(Photos\) Portes ouverte de Lac-St-Louis à Pointe-Claire](#)

Côte-des-neiges

- > [\(Photos\) portes ouvertes de la Maison de naissance Côte-des-Neiges](#)

Pointe-Saint-Charles

- > [\(Photos\) Inauguration des services de sage-femme à Clinique communautaire de Pointe-Saint-Charles](#)

MdN de Montréal

- > [Les maisons de naissance vous ouvrent leurs portes !](#)

Boisé-de-Blainville

- > [Journée portes ouvertes à la Maison de naissance du Boisé-de-Blainville](#)

Richelieu

- > [\(Photos\) Visite la Maison de naissance Richelieu](#)
- > [\(Photos\) Porte ouverte Maison de naissance Richelieu](#)
- > [Porte ouverte à la maison de naissance : un beau succès !](#)

Colette-Julien

- > [\(Entrevue\) Portes ouvertes dans les maisons de naissance](#)

KRTB

- > [\(Communiqué de presse\) Les services de suivi sage-femme reprendront le 7 octobre au KRTB](#)

Fjord-au-Lac

- > [Entrevue à Radio-Canada Saguenay sur les portes ouvertes de la Maison de naissance](#)

PORTES OUVERTES : REVUE DE PRESSE (suite)

Estrie

- > [\(Revue de presse\) La maison de naissance de l'Estrie célèbre ses 25 ans](#)
- > [\(Photos\) Porte Ouverte Estrie](#)
- > [\(Communiqué de presse\) Porte ouverte à la maison de naissance de l'Estrie](#)
- > [\(Reportage télé\) Les sages-femmes en demande](#)
- > [\(Entrevue\) 25^e anniversaire de la Maison de naissance de l'Estrie](#)
- > [Les pionnières des services sages-femmes honorées](#)

Jeanne-Mance

- > [\(Photos\) Portes ouvertes de la maison de naissance de Jeanne-Mance](#)

La Rivière

- > [\(Entrevue\) Marie-Ève St-Laurent nous parle des 20 ans de pratique des sages-femmes](#)
- > [\(Reportage télé\) les Portes ouvertes à la maison de naissance de la Rivière](#)
- > [Portes ouvertes à la Maison de naissance de la Rivière pour combattre les mythes](#)

Baie-des-Chaleurs

- > [\(Entrevue\) Porte ouverte du service sage-femme au pavillon de la mer au CLSC de Caplan](#)
- > [\(Photos\) Portes ouvertes au service sage-femme de Baie-des-Chaleurs à Caplan](#)
- > [« On n'est pas malades, on est enceintes » : l'importance d'un service de sages-femmes](#)

Le RSFQ sur les réseaux sociaux

- > Plus de 5700 personnes suivent notre page FB publique. Une augmentation de 24 % en un an !
- > Plus de 225 publications en 2019-2020 sur différents sujets touchant la pratique sage-femme et la périnatalité
- > Groupe Facebook privé exclusif à nos membres : www.facebook.com/groups/membres.rsfq/



Aimez notre page Facebook et partagez nos publications pour en augmenter la portée !
www.facebook.com/SagesFemmesQc/

COUP D'OEIL SUR L'ANNÉE

2019

CA : Lac-à-l'épaule¹

Travaux de maintien de l'équité salariale (ad mai 2019)

Lancement de l'Étude de la pratique SF au Québec (Comité REM)

Tournée des conseils centraux (ad octobre 2019)

Journées de réflexion sur la spécificité des sages-femmes du Québec (Recherche UQTR-RSFQ)

Assemblée générale annuelle²

Nouveau comité de négociation

Nouveau CA

Lancement du nouveau site web annoncé en primeur à nos membres à l'AGA

Première tournée de reddition de compte

Retour des naissances à Chisasibi

Légende :

Vie syndicale

Développement des SSF

CA, comités et équipe du RSFQ

Visibilité

Représentations de la présidente

Le RSFQ réagit aux propos de l'avocat Marc Boulanger

Dépannage à Shawville par les SF de la MdN de l'Outaouais³

Dépannage à l'hôpital de Maria par des sages-femmes

Avril

Mai

Juin

Juillet

Août

Septembre

5 mai 2019 Journée internationale de la sage-femme

Lancement de notre nouvelle image et logo

Début de la campagne vidéo : En 2019, faites parler des sages-femmes!

Conseil fédéral de la FP-CSN (Qc) 2 jours

Groupe stratégique

Rencontre officielle avec la ministre McCann, en compagnie de M^{me} Ginette Langlois, présidente FP-CSN

Annonce de financement récurrent pour les ESF

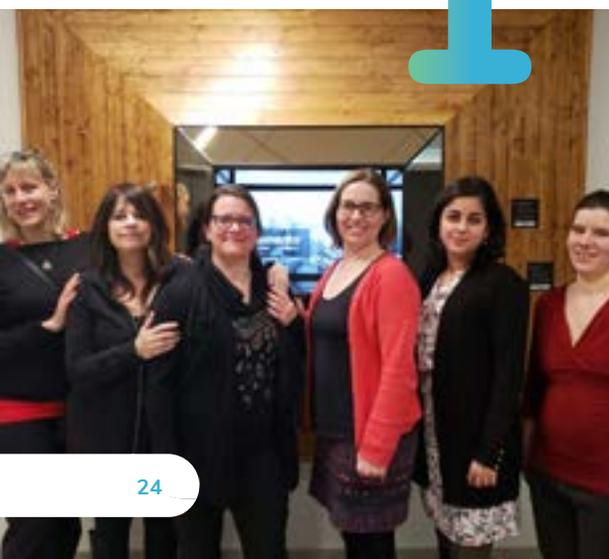
Portes ouvertes à travers le Québec : communiqués de presse (ad fin novembre 2019)

Lancement des SSF dans la Baie-des-Chaleurs⁴

1

2

3



AGA 12 juin 2019, Montréal
Crédit : D. Morissette

Crédit : Robyn Miller



Le mois de février a été infiniment triste pour la communauté sage-femme, qui a perdu deux personnes exceptionnelles à quelques jours d'intervalle : Marie-Paule Lanthier et Line Ferland-Alain.

Rencontre sur le développement des SSF pour les communautés autochtones au Québec

MSSS : Rencontre instances SF sur les enjeux de développement

Groupe stratégique

Assemblée spéciale : Adoption du nouveau projet de négociation 2020⁷

Réaction du RSFQ au jugement du tribunal des droits de la personne de l'Ontario + blitz médiatique

Participation à la grande conférence de l'ACSF (Halifax)

Comité consultatif pour le développement de la pratique SF au Qc (MSSS)

Journées de réflexion sur la spécificité des sages-femmes du Québec (Recherche UQTR-RSFQ)

Signature d'une lettre d'entente pour les conditions de rémunération des SF ayant fait du dépannage en milieu hospitalier afin d'éviter une rupture de services

CA : Lac-à-l'épaulé

Pourparlers avec la FP-CSN pour identifier des solutions au manque de ressources du RSFQ

Dépôt d'une plainte en équité salariale à la CNESST

MSSS : Rencontre instances SF sur les enjeux de développement

Octobre

Novembre

Décembre

Janvier

Février

Mars

Assemblée spéciale : Adoption des priorités de la prochaine négociation

Lancement des SSF à Pointe-Saint-Charles⁵

Participation au Forum en périnatalité organisé par le MSSS⁶

Participation au Symposium 20^e anniversaire de l'UQTR

Espace d'échange sur la diversification et l'avenir de la profession de sage-femme au Québec.

Premier bébé de l'année au Saguenay, né sous les soins des sages-femmes!

Nouvelle chargée des formations : Julie Anne Leroux

Pointe-Saint-Charles célèbre ses premières naissances

AAD possibles dans la Baie-des-Chaleurs avec l'embauche d'une 2^e SF

2020

Toute première formation en accouchements précipités

Nouvelle chargée des relations de travail : Kalina Aucoin-Crête

COVID-19 Déclaration conjointe OSFQ-RSFQ

Lancement de l'Info-COVID du RSFQ

Diffusion d'un message à l'intention du public

Lancement des rencontres de concertation nationale des RSSF

4

5

6

7



COVID-19 : LE RSFQ DURANT LA PANDÉMIE

- > COVID-19 Déclaration conjointe OSFQ-RSFQ le 18 mars 2020 :
 - Prioriser le maintien des services essentiels
 - Favoriser le maintien des accouchements hors CH, de préférence en MdN
 - Réalisation d'ententes inter établissement pour faciliter le soutien entre équipes
 - Principes directeurs : devoir moral, sécurité, pérennité des équipes et solidarité.
- > Début des rencontres hebdomadaires de concertation nationale des RSSF
- > Concertations régulières avec l'OSFQ et l'UQTR
- > Lancement de l'Info-COVID RSFQ (7 envois entre le 12 et le 31 mars 2019!)
- > Création d'une adresse covid19@rsfq.qc.ca
- > Réception des candidatures pour la campagne @jecontribue pour en assurer le suivi auprès des établissements concernés.
- > COVID et SSF : Diffusion d'un message à l'intention du public
- > Représentations en lien avec la suspension de l'AAD
- > Mobilisation massive pour le droit à l'accompagnant à l'Hôpital général juif
 - Communiqué de presse conjoint
 - Grande visibilité médiatique engendrée pour la pratique sage-femme
 - Lettre adressée à la ministre McCann et au Dr Arruda signée par plus de 36 organisations (représentant des centaines de milliers de membres) et de 90 médecins
- > Rencontres en comité paritaire RSFQ-MSSS pour les conditions s'appliquant aux SF et RSSF.
- > Participation à de nombreuses rencontres organisées par le MSSS pour tous les professionnels du réseau.



Visitez la section « PRÉSENCE MÉDIATIQUE » pour tous les articles et entrevues en lien avec la COVID-19

DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE SAGE-FEMME

Cette année encore, l'enjeu majeur du manque de ressources sages-femmes a été au cœur des représentations et travaux du RSFQ. Bien que le *Comité consultatif pour le développement des services de sage-femme au Québec* se soit réuni une seule fois, le MSSS a initié une série de rencontres pour traiter de la pénurie et la planification de la main d'œuvre sage-femme avec les instances. Dès le début de la crise COVID-19, une attention particulière a été portée pour faciliter le soutien inter établissement, de même que pour adresser les embûches administratives à l'embauche de SF souhaitant contribuer.

Le défi de la diplomation demeure central pour l'avenir de la profession et notre communauté sera appelée à réfléchir à des solutions novatrices pour accélérer la cadence.

Développement des services de sage-femme en communautés autochtones

Le RSFQ a initié une série de rencontres avec des SF autochtones et Inuit, de même que des représentantes de NACM et de l'ACSF pour identifier les enjeux et les besoins en lien avec le développement des SSF dans les communautés autochtones. Des rencontres ont également eu lieu pour un projet porté par une sage-femme native de Kitigan-Zibi en Outaouais.

En février 2020, nous avons organisé une première rencontre portant exclusivement sur ces enjeux avec l'OSFQ, NACM, le Secrétariat des Affaires autochtones et le MSSS. Il est nécessaire de continuer d'investir ce dossier pour que le retour des naissances en communautés autochtones et l'accès à des soins culturellement sécuritaires deviennent réalité. À l'instar de NACM, nous espérons un jour voir des SF autochtones dans chaque communauté autochtone.



Deux premières naissances entièrement assistées par des sages-femmes à Chisasibi

Crédit photo: CBHSSJBT. Philiptchenko

Voici le bilan des nouveautés du côté du développement en 2019-2020 :

- > Abitibi-Témiscamingue : Contrat de chargée de projet non comblé.
- > Gaspésie-Baie-des-Chaleurs/Îles de la Madeleine : Début des services en septembre 2019, début des AAD en février 2020 (dans la Baie-des-Chaleurs). Arrivée d'une nouvelle sage-femme durant l'été 2020.
- > Laval : Le Centre de ressources périnatales (CRP) Mieux-Naître à Laval continue de recevoir les demandes des familles pour les SSF. Le projet vise la co-habitation du CRP avec une MdN et un ensemble de services offerts en économie sociale. [L'organisme MNL s'est vu annoncer un financement récurrent](#), une excellente nouvelle.
- > Montérégie-Ouest (Vaudreuil-Soulanges) : Affichage du contrat de RSSF imminent.
- > Montérégie-Est (Longueuil) : En octobre 2019, 5 projets ont été déposés au MSSS par l'établissement. Affichage du contrat de RSSF imminent.
- > Montréal (Est-de-l'Île) : [Début des travaux de construction de la MdN](#), affichage de contrats pour sages-femmes en août 2020.
- > Montréal (Pointe-Saint-Charles) : Début des services en novembre 2019 et premières naissances en janvier 2020.
- > Montréal (Nord-de-l'Île) : Embauche de sages-femmes au printemps 2020, pour un démarrage des services prévu fin 2020 et une construction de MdN prévue en 2021. Échéancier à valider suite à la COVID-19.
- > Outaouais : Travaux en cours pour projet de point de service à Shawville.
- > Territoires Cris de la Baie James : Retour des naissances en territoires Cris en juin 2019. Premiers accouchements à domicile en juin 2020.
- > Côte-Nord : Contrat de chargée de projet non-comblé. Discussions avec l'établissement sur les modalités pour encourager la formation de futures sages-femmes issues de la région.

Félicitations aux équipes SF de Chisasibi, Pointe-St-Charles et Gaspésie pour les premières naissances sous leurs soins !

COALITION POUR LA PRATIQUE SAGE-FEMME

La Coalition est formée de groupes de citoyens et d'associations issus du mouvement communautaire, d'économie sociale et du mouvement des femmes.

La CPPSF défend le droit des femmes et des familles d'avoir accès, dans toutes les régions du Québec, aux services de sage-femme et œuvre pour le libre choix du lieu de naissance (maison de naissance, domicile ou hôpital). Elle apporte son soutien à toutes les femmes qui désirent accoucher avec l'assistance d'une sage-femme et à tous les groupes citoyens qui veulent avoir accès aux services de sage-femme et aux maisons de naissance.

Pour consulter la liste des membres de la Coalition, [cliquez ici](#).

Pour lire la plateforme produite par la Coalition en 2017, [cliquez ici](#).

La CPPSF ne s'est réunie qu'une fois cette année, toutefois nos liens avec le RNR, qui coordonne la CPPSF, ont été nourris sur une base régulière via de multiples collaborations. Une représentante de la Coalition (Sophie Mederi) a donc participé à plusieurs travaux dont :

- > Rencontres avec les instances de la pratique sur les enjeux de développement;
- > Rencontres de planification de la main d'œuvre avec le MSSS;
- > COVID-19 : impact sur les familles, les droits en maternité et sur le suivi sage-femme;
- > Mobilisation pour le droit à l'accompagnement à l'accouchement à l'Hôpital général juif (avec de nombreuses autres actrices de la CPPSF ainsi que d'autres organisations)

La prochaine rencontre de la coalition est prévue à l'automne 2020.



STOP violences obstétricales et gynécologiques*

Le RNR a été bien occupé par le thème des **Violences obstétricales et gynécologiques** et a lancé une campagne #stopvog, un appel aux témoignages, un [site web](#) et une [page Facebook](#) à cet effet.

Accoucher en temps de crise*

Le RNR, l'Association québécoise des accompagnantes à la naissance ainsi et le Groupe MAMAN ont lancé une plateforme **Accoucher en temps de crise**, « née du besoin des personnes qui accouchent à avoir accès à une information rassemblée et fiable en ce qui concerne les accouchements au Québec depuis le début de la pandémie », consultez le [site web](#) ainsi que la [page Facebook](#).



Groupe MAMAN : Financement

Enfin, le [Groupe MAMAN](#) s'est vu octroyer un premier financement à la mission, une avancée historique pour cet organisme. « [Créé en 1996 dans la foulée de la légalisation de la pratique sage-femme, le Groupe MAMAN a été porté pendant 25 ans par le travail acharné de femmes bénévoles qui se sont dévouées à faire valoir le droit des femmes à un accouchement naturel et respecté, dans le lieu de leur choix avec le professionnel de leur choix \(...\). Avec ce soutien financier, le Groupe MAMAN pourra continuer de défendre les droits des femmes et des personnes qui accouchent en élargissant son rayonnement dans tout le Québec auprès des comités d'usagers des maisons de naissance et des groupes citoyens souhaitant obtenir un meilleur accès aux services de sage-femme.](#) »

Sans votre mobilisation, bien des projets n'auraient pas vu le jour. Félicitations et merci pour toutes ces années de labeur !

GROUPE
maman

INSTANCES DÉCISIONNELLES

GROUPE STRATÉGIQUE

Le groupe stratégique est composé du conseil d'administration, du comité relation de travail, du comité de négociation, ainsi que des sous-comités liés à la négociation formés par le conseil d'administration (exemple mobilisation, info-négo).

Le groupe stratégique s'est rencontré à 2 reprises pour entériner le Bilan de la négociation pour l'entente 2015-2020 et pour recevoir le projet de négociation avant sa présentation en assemblée.



COMITÉ RELATION DE TRAVAIL (CRT)

Membres

Composition en date de août 2020

Josyane Giroux SF, responsable du CRT nommée par le CA

Nadia Balla SF, MDN Boisé-de-Blainville

Mylène Picard SF, MDN Capitale-Nationale (Québec)

Élisabeth Lamarre SF, MDN Colette-Julien

Marika Paré SF, MDN Côte-des-Neiges (Montréal)

Sandra Choquet SF, MDN Estrie

Zoé Leyrie SF, MDN Fjord-au-Lac

Alice Montier SF, MDN Jeanne-Mance (Montréal)

Johanne Pepin SF, SSF Kuujuaq

Magali Letarte SF, MDN Lac-Saint-Louis (Montréal)

Gabrielle Filiou-Chénier SF, MDN Outaouais

Claudia Faille SF, SSF Pointe-Saint-Charles (Montréal)

Nathalie Seguin SF, MDN Richelieu

Caroline Auclair SF, MDN de la Rivière

Jessyka Boulanger SF, SSF Chisasibi

Marleen Dehertog SF, représentante RSSF

Véro Gauthier SF, SSF Baie-des-Chaleurs

Marie-Pier Mainville SF, SSF Nord-de-l'Île (Montréal)

Kalina Aucoin Crête SF, SSF Lanaudière

Roxane Bolduc SF, MDN Mimosa

Le CRT est une instance de consultation intermédiaire. Les répondantes permettent de faire le lien entre le CA, les différents comités liés à la négociation et les équipes de sages-femmes. Il a un pouvoir de recommandation ou de rejet de l'Entente intervenue avec les représentants du gouvernement dans le cadre de la négociation.

Le CRT est aussi un canal de communication entre les représentantes et la chargée des relations de travail pour les sujets entourant les relations de travail.

Réalisations 2019-2020

- > Entérinement du Bilan de la dernière négociation
- > Recommandation de 3 membres des représentantes CRT pour la composition du comité de négociation
- > Participation au projet de négociation présenté à l'Assemblée du 26 février 2020.

Priorités 2020-2021

- > Consolidation des connaissances des représentantes CRT

Merci à toutes les CRT d'assurer ce rôle pivot de représenter et porter la voix de vos équipes!

C'est grâce à vous si nos instances décisionnelles peuvent tenir compte de la réalité et de la vision propre à chaque équipe. Votre apport est essentiel!

ASSEMBLÉES DES MEMBRES

Assemblée générale annuelle

12 juin 2019 (Montréal)

- > 82 membres votantes et 4 membres étudiantes sages-femmes présentes, en personne ou à distance.
- > Élections :
 - Réélection de Josyane Giroux au CA
 - Nouvelles administratrices au CA : Rania Tannous et Nadia Balla
 - Nouveau comité de négociation : Caroline Auclair, Kalina Aucoin-Crête, Gabrielle Filiou-Chenier
- > Dévoilement en primeur du nouveau site web.
- > Remise de prix de présence et tirage de prix parmi les SF impliquées durant l'année.



AGA 12 juin 2019 - Montréal
Crédit : DMorissette

Assemblées spéciales

27 novembre 2019 (Drummondville)

- > 76 membres votantes et 2 membres étudiantes sages-femmes présentes, en personne ou à distance.
- > Présentation du bilan des travaux du comité de négociation.
- > Présentation des résultats du sondage concernant les priorités pour la prochaine négociation : 102 réponses et 53 commentaires et suggestions.
- > Présentation et adoption des 4 grandes priorités de négociation identifiées :
 1. Hausse de la rémunération
 2. Amélioration des conditions de travail
 3. Conditions d'exercices dans un contexte d'autonomie professionnelle
 4. Renforcement des capacités de représentation des membres



AS 27 novembre 2019, Drummondville
Crédit : Chu Anh Pham

26 février 2020 (Montréal)

- > 100 membres sages-femmes et 4 membres étudiantes sages-femmes présentes, en personne ou à distance.
- > Projet de négociation adopté à l'unanimité avec quelques amendements
- > Composition du comité de mobilisation

Merci à toutes les sages-femmes qui ont participé à ces assemblées décisionnelles déterminantes. L'avenir de notre profession repose dans cet espace démocratique où la voix de chacune compte.



AS 26 février 2020 - Montréal
Crédit : Chu Anh Pham

RAPPORT FINANCIER

ÉTATS FINANCIERS 2019-2020

Conformément au mandat qui lui a été confié au cours de l'AGA 2018, le CA a retenu les services de Sébastien Vandal, CPA auditeur, CA, de la firme APSV comptables professionnels agréés Inc. APSV est spécialisée dans la comptabilité des associations sans but lucratif, dont les associations et ordres professionnels. Le rapport financier intégral est disponible dans l'Espace-membre du site web, section « Documents du RSFQ ».

À retenir

- > **Au 31 mars 2020, le RSFQ accuse un déficit de 41 340 \$. Le CA avait prévu, en l'absence d'un financement externe, de contrôler les dépenses pour que ce déficit soit absorbé par les bénéficiaires non-répartis des années précédentes, préservant ainsi intact le fonds de soutien, montant réservé à la défense des membres.**
 - > **Ce déficit est expliqué en partie par :**
 - **L'absence de financement externe, bien que de nombreuses démarches aient été effectuées.**
 - **La vision d'attribuer les fonds nécessaires à la consolidation de la permanence. Cela a permis d'absorber les mouvements imprévus aux ressources humaines et maintenir le contrat de la chargée de la vie syndicale pour mener à bien les différentes missions du RSFQ;**
 - **Pour une première année, la masse salariale totale des membres est demeurée la même. Cette constance accuse donc une absence d'augmentation dans les cotisations perçues.**
 - **Les frais liés à l'organisation de nouvelles formations plus élevés que budgétés.**
 - **La charge de travail occasionnée par la gestion de l'assurance complémentaire et de la cotisation à l'ACSF. Le RSFQ n'a jamais chargé de frais d'administration pour ces services offerts à ses membres, alors que le temps consacré par la permanence au suivi des membres ainsi qu'à la facturation et paiement des arrérages est colossal.**
- > **Tout au long de l'année, le CA a effectué un suivi serré des finances pour limiter au maximum le déficit attendu au budget en :**
 - **Privilégiant les rencontres par visioconférence afin de diminuer les dépenses liées aux déplacements.**
 - **Coupant dans plusieurs dépenses de fonctionnement**
 - **Utilisant des libérations à l'Entente pour la passation de la présidence et en limitant les chevauchements au maximum.**
 - **Rémunérant la nouvelle chargée des relations de travail avec des libérations professionnelles.**

Grâce à cela, nous avons pu faire une économie de près de 35 000 \$ des charges qui avaient été budgétées en 2019-2020.

Fonds de soutien

Le but de ce fonds est d'accroître l'efficacité de l'action du RSFQ dans la représentation de ses membres, en assurant un soutien financier dans la défense de leurs droits. La grande majorité de cette représentation est assurée par la FP et la CSN. Le fonds de soutien sert principalement à couvrir les frais d'arbitrage, lorsque le dépôt d'un différend n'aboutit à aucune conclusion satisfaisante.

Cette année, étant donné le déficit, tel que recommandé par la firme comptable APSV, le CA a pris la résolution de ne pas affecter de montant à ce fonds qui s'élève en date du 31 mars 2020 à 33 058 \$.

RAPPORTS DES COMITÉS DU RSFQ

COMITÉ DE NÉGOCIATION

Comité sortant

Mounia Amine SF, présidente du RSFQ et responsable du CRT

Jessyka Boulanger SF, répondante du CRT à la MdN du Lac-Saint-Louis

Marie-Pier Mainville SF, répondante du CRT à la Mdn du Boisé-de-Blainville

Adriana Volpato, conseillère à la négociation de la FP-CSN (de février à avril 2019)

Nouveau comité¹ (élues à l'AGA du 12 juin 2019)

Caroline Auclair SF, répondante du CRT à la MdN de la Rivière

Kalina Aucoin Crête SF, répondante du CRT au SSF de Lanaudière

Gabrielle Filiou-Chenier SF, répondante du CRT à la MdN de l'Outaouais

Josyane Giroux SF, vice-présidente du RSFQ et responsable du CRT

Ariane Jamin, conseillère à la négociation de la FP-CSN

Myriam P. Bertrand, chargée de la vie syndicale

Mandat

Le comité de négociation est un sous-comité du CRT. Il représente le RSFQ dans ses rencontres avec les représentants du comité de négociation du MSSS.

Réalisations 2019-2020

- > [Bilan de la négociation pour l'Entente 2015-2020](#)
- > 5 rencontres du comité de négociation sortant
- > Consultations auprès des RSSF et de sages-femmes ciblées selon leur contexte de travail
- > Élection d'un nouveau comité de négociation
- > 35 rencontres du nouveau comité afin d'élaborer le projet de négociation et préparer les assemblées spéciales
- > 3 journées de formation à la CSN sur la négociation pour toutes les membres du comité

Priorités 2020-2021

- > Débuter la prochaine ronde de négo
- > Débuter les communications Info-Négos

Nous tenons à remercier le comité sortant pour la précieuse passation qu'elles ont faite aux nouvelles membres. Un merci spécial aussi à toutes les sages-femmes qui ont participé aux consultations pour l'identification des priorités de négociation, au groupe stratégique ainsi qu'aux assemblées spéciales.



¹ Il a été adopté à l'AGA du 12 juin 2019 de modifier les statuts et règlements afin que le comité soit composé de quatre membres (auparavant de trois membres).

COMITÉ RESPONSABLES DES SERVICES DE SAGE-FEMME

Membres

Toutes les RSSF du Québec

Mounia Amine SF, présidente

Josyane Giroux SF, vice-présidente

Christiane Léonard RSSF, représentante des RSSF au CA

Myriam P. Bertrand, chargée de la vie syndicale

Contexte

Suite à de nombreux échanges avec les responsables des services de sage-femme, le CA a réalisé qu'il était primordial de mettre en place un espace de discussion et d'échanges au RSFQ pour les RSSF.

Réalisation 2019-2020

- > Présence de Christiane Léonard, représentante des RSSF, au CA
- > Une rencontre de consultation pour l'identification des demandes pour la prochaine négociation
- > Préparation de la première Rencontre nationale des RSSF (annulée en raison de la COVID)
- > Rencontres de concertation nationale COVID-19

Priorité 2020-2021

- > Soutenir la compréhension des budgets octroyés aux services de sage-femme, conjointement avec le MSSS
- > Prévoir des rencontres régulières

Un énorme merci à toutes les RSSF d'avoir choisi de se joindre au comité. De par votre participation, vous permettez à toutes les sages-femmes d'être mieux représentées aux différentes instances. Nous tenons aussi à souligner votre travail extraordinaire et indispensable au maintien des services sage-femme dans le contexte actuel de pandémie.



COMITÉ PARITAIRE CONSULTATIF AFIN DE FACILITER LA RÉALISATION DE PROJETS D'ORGANISATION DU TRAVAIL EN PRATIQUE SAGE-FEMME

Membres

Josyane Giroux SF

Sandra Choquet SF

Myriam P. Bertrand, chargée de la vie syndicale

Contexte

Le comité a été créé en novembre 2018 et découle de l'entrée en vigueur de la nouvelle Entente. Un montant de 225 000 \$ est disponible pour la réalisation de projets, et chaque projet a une possibilité de financement maximale de 75 000 \$.

Mandat

Le comité a pour mandat de mettre en place des projets d'organisation du travail visant à expérimenter diverses solutions en matière d'organisation du travail.

Projets retenus

- > POT de la MdN de l'Estrie : Création d'une banque de SF "volantes" qu'il serait possible d'engager rapidement pour des besoins de remplacement à court terme
- > POT de la MdN de la Capitale-Nationale : Analyse d'un modèle de SF de soutien et implantation par celle-ci de rencontres de groupe de type "centering pregnancy".

Réalisation 2019-2020

- > Tenue de 5 rencontres du comité paritaire
- > Tenue de 1 rencontre à la mi-projet entre le comité paritaire et les responsables des projets
- > Soutien aux projets
- > Le dépôt final des projets était prévu pour la fin mars 2020 mais a dû être reporté en raison de la COVID

Priorité 2020-2021

- > Assurer la présentation finale des projets dans un milieu propice pour diffusion auprès des sages-femmes
- > Assurer la production d'outils et documentations en vue d'une transférabilité des connaissances et expériences des projets

Merci à Mylène Picard, Sonya Tétreault et Mélanie D'Arcy d'avoir choisi de prendre en charge des projets novateurs pour la pratique sage-femme. Merci aussi à Sandra Choquet pour sa disponibilité et son engagement à porter la voix des sages-femmes auprès du MSSS.



COMITÉ PARITAIRE CONSULTATIF VISANT LE MODE DE RÉMUNÉRATION DES SAGES-FEMMES

Membres

Claudia Faille SF

Julie Ouellet SF

Marie Brunet SF (jusqu'en novembre 2019)

Mélanie Rodrigue SF (à partir de novembre 2019)

Josyane Giroux SF (à partir de novembre 2019)

Myriam P. Bertrand, chargée de la vie syndicale

Ariane Jamin, conseillère à la négociation de la FP-CSN

Adriana Volpato, conseillère à la négociation de la FP-CSN (jusqu'en avril 2019)

Sébastien Routhier, actuaire FP-CSN

Contexte

Ce comité, débuté en décembre 2018, est une opportunité de travailler conjointement avec le ministère en vue d'analyser le mode de rémunération actuel, en comprendre les limites et entrevoir des pistes de solutions qui seraient bénéfiques pour le développement et la consolidation de la pratique sage-femme au Québec.

Les travaux du comité devaient prendre fin le 31 décembre 2019, mais ont été repoussés au 31 mars 2020. Les travaux ont été arrêtés à cause de la COVID, et seront complétés au cours de l'année 2020-2021.

Mandat

Les mandats tels que définis par l'Entente sont :

- > De définir une mesure appropriée de l'activité des sages-femmes et d'analyser les données qui en découlent afin d'en arriver à une compréhension commune de ces activités et de l'organisation des services;
- > D'identifier les problématiques liées au mode de rémunération actuel;
- > D'identifier et d'analyser diverses pistes de solutions;
- > D'analyser la faisabilité et les impacts des diverses solutions envisagées;
- > De soumettre des recommandations aux parties négociantes en ce qui a trait aux avenues porteuses.

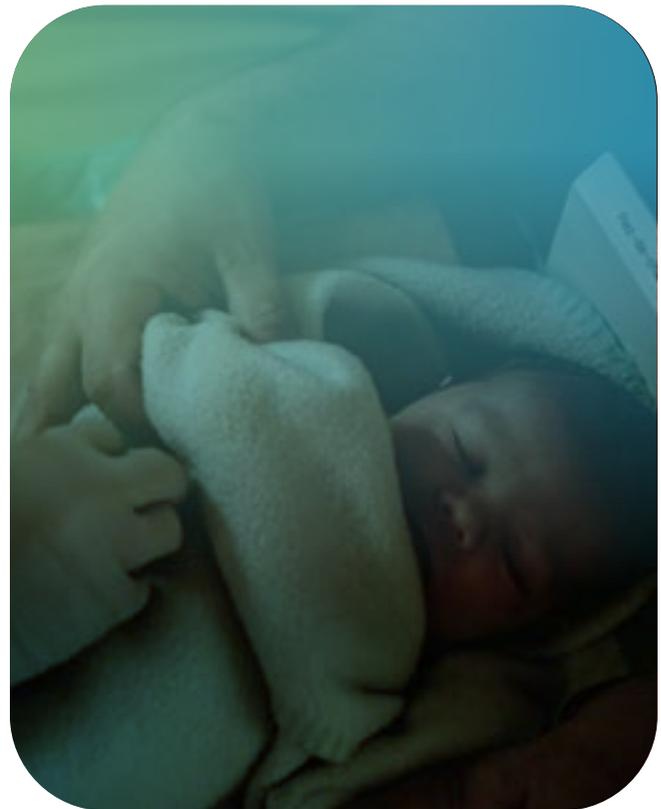
Réalisations 2019-2020

- > 30 rencontres de comité;
- > Étude de la pratique sage-femme au Québec de 2 mois (avril et mai);
- > Analyse des données tirées de l'étude
- > Début de l'écriture du projet final.

Priorités 2020-2021

- > Finaliser le rapport du comité
- > Présentation du rapport final et des recommandations du comité

Un énorme MERCI à toutes les sages-femmes qui ont contribué à l'étude. Votre temps et implication ont été inestimables.



COMITÉ DE FORMATIONS EN URGENCES OBSTÉTRICALES (FUO)

Instructrices

Julie Anne Leroux SF, chargée des formations depuis janvier 2020

Andrea Houle SF, chargée des formations jusqu'à l'automne 2019

Michèle Ouellet SF, chargée des formations jusqu'à l'automne 2019

Annie Bronsard SF

Catherine Mason SF

Christine St-Onge SF

Cynthia Plourde SF

Emmanuelle Dennie-Filion SF

Emmanuelle Hébert SF

Isabelle Brabant SF

Isabelle Gascon SF

Janie Lacas SF

Johanne Pepin SF

Johanne Royer SF

Mélanie Martin SF

Michèle Matte SF

Mounia Amine SF

Sylvie Carignan SF

Sylvie Saunier SF

Valérie Leuchtman SF

Valérie Perrault SF

Mandat

Les chargées de formations ont pour mandat l'organisation des formations en urgences obstétricales (FUO) ainsi que des activités en lien avec la formation continue. Les tâches incluent notamment la planification du calendrier de FUO, la coordination de ces formations, l'organisation et la participation aux réunions du comité FUO et l'organisation de toutes autres formations pertinentes aux membres du RSFQ.

Réalisations 2019-2020

- > 6 journées d'ateliers FUO pour former 67 sages-femmes dont 15 étudiantes sages-femmes.
- > 80 sages-femmes formées en Accouchement physiologique par le siège
- > 14 sages-femmes formées pour devenir instructrices FUO

Nous tenons sincèrement à remercier Andrea Houle et Michèle Ouellet pour leur grande implication et disponibilité tout au long de leurs mandats. Elle ont formé un duo remarquable dont l'énergie et la vision a permis de développer la structure et l'offre des formations au bénéfice d'une pratique sage-femme toujours plus sécuritaire.

Depuis janvier 2020, nous sommes ravies d'accueillir Julie Anne Leroux, sage-femme à Lanaudière, au poste de chargée des formations. Julie Anne a su très rapidement s'intégrer dans son nouveau poste, en comprendre les enjeux et cherche continuellement à améliorer les processus dans un souci d'accessibilité des formations à l'ensemble des sages-femmes. Bienvenue Julie Anne!



Formation sur le siège complexe à Blainville



Julie Anne Leroux, nouvelle chargée des formations

COMITÉ ACCOUCHEMENT PRÉCIPITÉ

Membres

Valérie Perrault SF, responsable du comité
Emilie Brunet-Pagé SF (jusqu'à février 2020)
Sylvie Carignan SF
Nada Chamas SF
Caroline Gautier SF
Geneviève Guilbault SF (depuis février 2020)
Andrea Houle SF (jusqu'à février 2020)
Julie Anne Leroux SF (depuis février 2020)
Josianne Nault SF (jusqu'à mai 2019)
Michèle Ouellet SF

Mandat

Le comité accouchement précipité a le mandat de mettre sur pied une formation sur les accouchements précipités pour les premiers répondants (policiers, pompiers) dans un premier temps. La formation sera adaptée éventuellement pour les infirmières/infirmiers travaillant en milieu rural et pour les ambulanciers lorsque le moment sera opportun.

Réalisations 2019-2020

Le comité a connu une réalisation majeure cette année, soit l'offre de notre toute première formation pour les premiers répondants au Québec!

Afin de préparer cette formation, Sylvie et Valérie ont passé de nombreuses heures pour réviser la version anglaise du manuel, ainsi que pour l'adapter au contexte Cri. Nos efforts ont porté fruit, car cette formation a eu lieu début novembre à Chisasibi, à la demande du Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James (CCSSBJ). Nous avons eu la participation de 24 premiers répondants de la communauté, qui ont semblé beaucoup apprécier la formation.

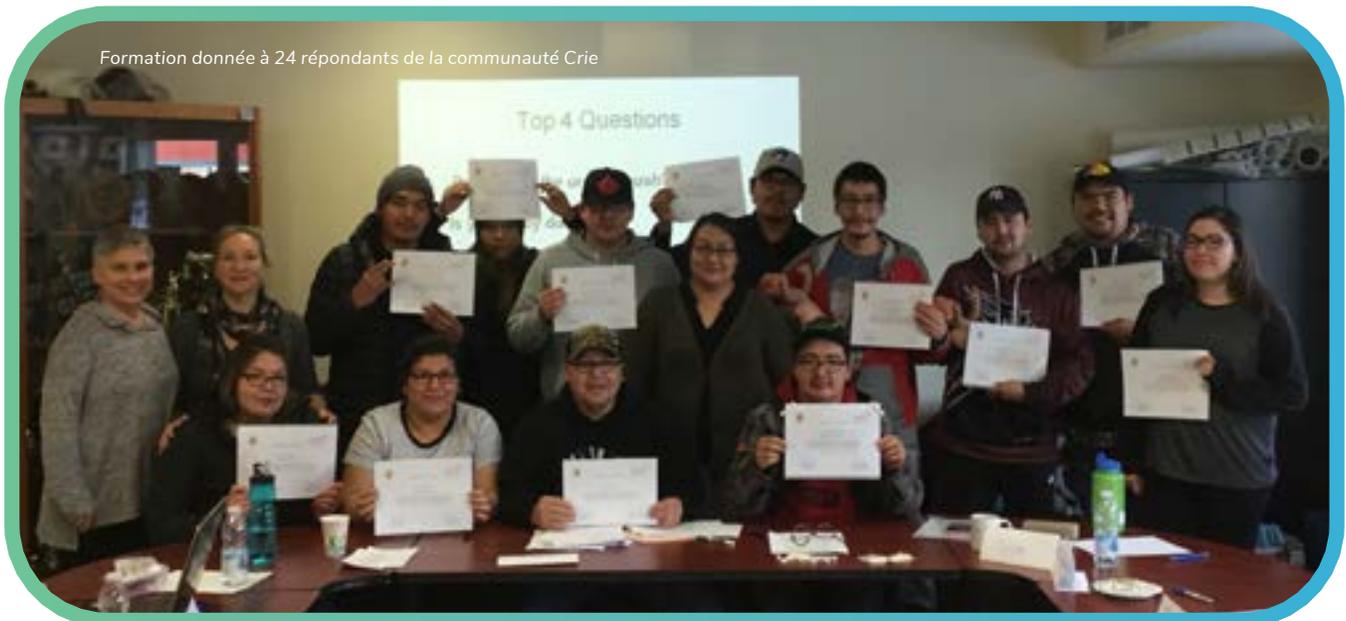
Le comité a également eu trois réunions téléphoniques, pour intégrer de nouvelles membres ainsi que pour tenir les membres du comité à jour au sujet de développements potentiels. Nous avons continué de faire connaître notre formation, en contactant les responsables de formation de différentes municipalités. Nous avons notamment été en contact récemment avec des formateurs de la région de la Capitale-Nationale qui pourraient être intéressés par notre formation.

Priorités 2020-2021

- > Continuer à travailler sur l'offre de nouvelles formations;
- > Former de nouvelles instructrices, en développant un webinaire

Merci à toutes les sages-femmes qui ont contribué à la création de cette formation unique au Québec. Un merci tout spécial à Valérie Perreault et Sylvie Carignan, qui ont traduit et adapté le tout au contexte de Chisasibi.

Formation donnée à 24 répondants de la communauté Crie



TRAVAUX SUR SPÉCIFICITÉ DE LA PRATIQUE SAGE-FEMME AU QUÉBEC

« **L'identité professionnelle des sages-femmes au Québec. Une démarche de réflexion collective** ». Projet de recherche d'engagement partenarial UQTR-RSFQ subventionné par le Conseil de recherche en sciences humaines.

Équipe de recherche :

Raymonde Gagnon SF, PhD, chercheure principale, UQTR

Céline Lemay SF, PhD, co-chercheure, UQTR

Georges A. Legault, PhD, co-chercheur, U. Sherbrooke

Jean-Pierre Gagnier, PhD, co-chercheur, UQTR

Amaili Jetté SF, représentante RSFQ

Dans le cadre des travaux sur la spécificité de la pratique sage-femme, l'année a été ponctuée par la mise en œuvre d'une démarche de réflexion collective chapeautée par une équipe de chercheurs chevronnée. Les buts de cette recherche étaient, notamment de :

- > Revisiter et d'approfondir les repères identitaires des sages-femmes du Québec en continuité avec leurs racines historiques;
- > Dégager les concepts porteurs de sens qui permettront aux sages-femmes de pratiquer en cohérence avec leurs principes fondamentaux et d'affirmer clairement leur identité en tant que profession unique dans la société québécoise et dans le système de santé.

Au terme de l'exercice, 65 SF provenant de 18 services différents (MDN, SSF et points de service) ont participé à la réflexion qui s'est tenue en 3 temps : 2 rencontres avec ateliers de réflexion (avril et octobre 2019) et un mini-devoir en ligne. La tenue d'un focus-group réunissant des parents de 12 services différents a permis de faire un reflet de ce qu'ils considèrent comme « unique » et important à préserver à l'égard de la profession. Avec le rapport qui sera prêt à l'automne 2020, une étape de transmission des résultats auprès des membres est prévue et le comité sur la spécificité poursuivra ses travaux à partir de ces résultats.

Un énorme merci à toutes les personnes – sages-femmes, étudiantes sages-femmes, parents, chercheurs et équipes techniques – pour votre précieuse contribution !



Équipe de recherche du Comité sur la spécificité de la pratique sage-femme lors d'une journée de réflexion





MOT DE LA REPRÉSENTANTE DES RESPONSABLES DES SERVICES SAGE-FEMME



Crédit : Emilie Porry

Il est important à souligner que cette année fut un point tournant majeur tant au niveau de la participation des RSSF aux rencontres du RSFQ que l'engagement et la solidarité entre les RSSF de toutes les régions du Québec.

Fin juin 2019

Il a été convenu par les RSSF de la TAPRESSQ, qu'il était primordial d'ouvrir le chemin de l'entraide aux collègues nouvellement RSSF et d'offrir soutien et collaboration au travail spécifique de la RSSF souvent très isolée.

Mars 2020

La pandémie Covid-19 éclate et avec elle, le travail organisationnel des RSSF qui sont responsables de mettre en œuvre dans un rythme effréné les consignes sanitaires établies par l'INSPQ et adaptées parfois différemment par les établissements de santé, selon les régions touchées plus ou moins par les cas d'infection. Les enjeux et défis sont de taille:

- > L'accès pour certaines RSSF à l'information en temps opportun de la part des établissements.
- > L'adaptation des consignes sanitaires établies par les établissements en lien avec la spécificité de la pratique sage-femme.
- > L'approvisionnement en EPI en temps requis.
- > La disparité des enjeux régionaux. Par exemple, la multitude de cas d'infection sur la région montréalaise et ses environs exige que les consignes soient plus strictes et évolutives tout en envisageant des priorités de délestage pour les SSF dans l'éventualité que les équipes soient diminuées, soit en raison de contamination ou du fait d'offrir des services là où l'urgence le requiert. Les maisons de naissance de Côtes-des-neiges, de Jeanne-Mance et de Capitale-Nationale ont d'ailleurs grandement contribué aux besoins de leurs établissements en ce sens.

Ces événements ont contribué à resserrer les liens de solidarité entre les RSSF. Le RSFQ s'est engagé également à organiser des rencontres bimensuelles, nommées Concertation nationale du Comité RSSF. Ce fut très supportant et bienfaisant pour toutes. L'espace approprié pour s'exprimer, partager et s'inspirer collectivement fut investi par chacune et très apprécié.

La communauté sage-femme retire des avantages certains à l'implication relationnelle et responsable de l'ensemble des RSSF.

Christiane Léonard

Représentante des RSSF



MOT DE LA REPRÉSENTANTE DES FEMMES ET DES FAMILLES



C'est un plaisir pour moi de vous écrire un mot à la fin de mon mandat de près de deux ans. Je suis fière d'avoir pu apporter un regard sur la communauté et d'être restée en lien avec les militantes engagées pour la pratique sage-femme. Encore cette année, le Regroupement a eu beaucoup de travail. Un des défis importants cette année a été de consolider une équipe de la permanence forte et en mesure de guider le Regroupement dans tous ses dossiers en soutien à la Présidence et au conseil d'administration. Je dirais que cet objectif a progressé et que plusieurs dossiers politiques, syndicaux, communautaires en dépendent.

Une bonne nouvelle!

Cette année, nous avons eu une bonne nouvelle pour la communauté : le financement à la mission du Groupe MAMAN, Mouvement pour l'autonomie dans la maternité et pour l'accouchement naturel. Groupe militant depuis 25 ans, porté par le travail acharné de femmes bénévoles, l'organisme pourra continuer, de manière pérenne, de défendre les droits des femmes et des personnes qui accouchent en élargissant son rayonnement dans tout le Québec. Cela rendra possible une implication renouvelée auprès des groupes de parents des maisons de naissance et des groupes citoyens souhaitant obtenir un meilleur accès aux services de sage-femme.

Avoir une voix forte des femmes et des familles est aussi un soutien pour le Regroupement qui n'a pas à nommer lui-même les besoins exprimés par les familles en même temps qu'il expose les demandes des sages-femmes afin de combler ces besoins. En temps de négociation, mais aussi en d'autres temps, cela demeure fort important. Évidemment, ce travail se fera avec des organisations déjà bien ancrées dans notre communauté comme le Regroupement naissances respectés (RNR) qui coordonne la Coalition pour la pratique sage-femme. En somme, je suis heureuse que nous soyons plus nombreuses à avoir des ressources pour défendre les droits des personnes qui accouchent.

La COVID, tout un impact pour les services sage-femme!

Cette année a toutefois été brusquement bouleversée par la crise sanitaire et les services sage-femme le seront malheureusement pour encore plusieurs mois. En tant que professionnelles du réseau de la santé, vous avez été sollicitées et je vous remercie de tout le travail que vous avez poursuivi pour que les bébés naissent dans les meilleures conditions qui soient ; collaboration inter-équipe, réorganisation, soutien, etc. Pour les familles, ce fut aussi beaucoup d'adaptations. Et, bien que j'aie entendu beaucoup de reconnaissance et des sons de cloche positifs de la communauté, on ne peut nier que cela ne s'est pas fait sans défis et sans pertes.

Un des moments forts a été lors d'une prise de position commune des militantes, des SF, le RSFQ, le RNR, le Groupe MAMAN, l'AQAN et d'autres. Nous avons travaillé ensemble pour que les conjoint.es puissent être présent.es pendant les accouchements dans les hôpitaux notamment. Ce travail de collaboration pour des enjeux qui nous touchent est toujours énergisant et important. Et en soi, le fait d'être en lien et de se coordonner constitue aussi une force de notre communauté.

En conclusion, je dirais, encore une fois, que la place faite par le Regroupement à la représentante des femmes et des familles est une force de la communauté québécoise et je suis heureuse de relever ce défi pour un prochain mandat, avec votre appui, bien sûr!

Sarah Landry

Administratrice, représentante des femmes et des familles²

² Le titre officiel de mon poste de « représentante des femmes et des familles ». Ceci étant dit, nous avons un souhait d'inclusion de toutes les réalités des personnes qui accouchent.

MOT DE LA REPRÉSENTANTE DES ÉTUDIANTES SAGES-FEMMES



Je suis heureuse et fière de représenter les étudiantes sage-femme au sein du RSFQ depuis l'automne 2019. Je n'avais jamais été membre d'un CA avant cela et j'ai eu tout à apprendre, j'apprends encore d'ailleurs. J'y ai rencontré une équipe dynamique, à l'écoute de ses membres, soucieuse de considérer tous les points de vue et d'une efficacité impressionnante. Je trouve important d'apporter notre vision d'étudiant(e)s et nos espoirs pour la profession comme le RSFQ est un allié important et cher à nos yeux. Nous apprécions grandement l'appui dont ses représentantes ont fait preuve durant nos luttes de cette année.

En 2019, nous avons célébré les 20 ans de la légalisation de la pratique sage-femme au Québec. Pour l'occasion, plusieurs maisons de naissance ont ouvert leur porte au public. Ce fut une belle occasion pour les étudiantes en stage de participer à cette grande fête et de faire rayonner la pratique auprès du grand public. Nous avons également célébré les 20 ans du baccalauréat en pratique sage-femme lors du symposium. Cet événement nous a aussi permis de rencontrer et d'échanger avec des sages-femmes, certaines pionnières, certaines jeunes graduées, mais toutes inspirantes. Je vois cette année comme un temps d'unification, de liaison et d'ouverture entre toutes les sphères du milieu sage-femme.

Plusieurs revendications ont été menées par les étudiantes cette année. Nous avons milité pour la rémunération des stages, pour avoir un statut de travailleuse, ainsi que pour les protections qui en découlent. Nous avons travaillé fort et ce ne fut pas en vain. Effectivement, une victoire non négligeable a été l'obtention d'une compensation de 250 000\$ par an pour l'ensemble des étudiantes en stage cliniques. De plus, les internes ont maintenant droit à une bourse de persévérance s'élevant à 4 000\$. Nous sommes très content(e)s que nos revendications aient porté fruit,

bien que la bataille pour l'amélioration de nos conditions de stage ne soit pas terminée. Malgré que nous ayons maintenant une compensation pour les stages, il reste que nous ne sommes toujours pas protégées comme des travailleuses. Pendant la crise sanitaire que nous vivons, les internes ont été remises en stage pour aider les équipes, mais cela sans filet de sécurité si elles tombent malade. Elles n'ont pas accès aux services pour aider la conciliation travail-famille, tels que les garderies pour les travailleurs/travailleuses essentiels, ce qui met à risque le stage de certaines. La pandémie met en lumière l'importance de mettre en place des protections et de revoir les droits des stagiaires pour soutenir le travail des étudiantes sages-femmes à l'avenir.

En somme, ce fut une année de luttes et de célébrations, comme c'est souvent le cas dans notre domaine. Avoir le RSFQ à nos côtés durant les actions de cette année fut un soutien précieux et indispensable. Telles les pionnières avant nous, nous poursuivons la lutte pour la juste représentation des sages-femmes du Québec et notre droit d'être présentes pour les femmes et personnes enceintes. Bien que la bourse d'internat et le dédommagement pour les stages soit fort appréciés, il n'en est pas moins que nous poursuivons nos revendications. Les étudiantes sages-femmes ont un parcours scolaire unique et incomparable, tout comme le parcours de chaque mère qu'elles accompagneront tout au long de leur future carrière.

Mireille Des Groseillers

Représentante des étudiantes sages-femmes



NOS PARTENAIRES



Nous sommes soutenues par la FP et la CSN, particulièrement dans le cadre des négociations de l'Entente ainsi que son application, de même que dans la promotion et le développement de la pratique sage-femme. Ce soutien se manifeste, entre autres, par la diffusion de communiqués de presse, par des avis juridiques, par un appui financier et par la participation de conseiller.es syndicales d'expérience à divers paliers de notre organisation, notamment aux comités de négociation et de mobilisation et au volet communications.

En 2019, nous avons souligné nos [10 années d'affiliation à la FP-CSN*](#), et été honorées que la FP et la CSN choisissent de faire de la valorisation de la pratique sage-femme une priorité, via la mise en marche d'une [campagne sectorielle](#). Celle-ci s'est inscrite dans notre grande campagne de visibilité de 2019-2020. Grâce à ce soutien d'envergure, nous avons pu significativement augmenter la portée de nos actions. Sans la FP et la CSN, la Tournée des conseils centraux et l'organisation des Portes ouvertes n'auraient été possibles.

Merci spécifiquement à **Ariane Jamin**, conseillère FP-CSN qui a su prendre avec force les dossiers au RSFQ, et **Adriana Volpato**, conseillère FP-CSN sortie de sa retraite durant plusieurs mois uniquement pour le dossier RSFQ! Merci aussi à **Marie-Ève Pinard**, conseillère CSN, pour son expertise dans le dossier de l'équité salariale. Merci à **Chu-Anh Pham**, conseillère aux communications à la FP, **Camille Godbout** et **Thierry Larivière**, conseiller.es aux communications à la CSN, et **Céline Lamarre**, **Pierre-André Champoux** et **Nathalie Cliche**, conseiller.es syndicale SAMVR (mobilisation). Merci également aux conseillers SAMVR des Conseils Centraux qui ont soutenu la

tenue des Portes ouvertes dans leurs régions, de même qu'aux exécutifs et président.es des Conseils Centraux ayant participé aux Portes ouvertes et nous ayant reçu lors de leurs congrès.

Nous tenons à remercier spécialement **M^{me} Ginette Langlois**, présidente de la FP-CSN, pour son soutien à toutes les étapes de l'organisation, en plus de participer à la quasi totalité des événements, ce qui représente des semaines entières dédiées au RSFQ. De plus, Mme Langlois a accepté toutes nos invitations à présider – avec brio! – nos assemblées spéciales et générales depuis plus d'un an. Merci également pour ses conseils stratégiques, ses interventions politiques, son écoute et toute l'énergie déployée à bien maîtriser nos enjeux. Nous savons que c'est grâce à elle, appuyée par un excellent exécutif, si autant de ressources sont maintenant déployées par la FP et la CSN pour soutenir le RSFQ. Gratitude.

Nous souhaitons également remercier nos collaboratrices à l'OSFQ, l'UQTR et à la CPPSF. Nous sommes honorées de travailler avec vous pour faire avancer notre profession. Soulignons les efforts particulièrement intenses déployés durant la COVID-19 pour toutes nous arrimer. Nous vous remercions de votre confiance.

Merci à l'ACSF de supporter le travail des provinces et territoires, de même qu'à NACM de nous avoir soutenues dans l'avancement du dossier de la pratique sage-femme en communautés autochtones. Nous sommes privilégiées de côtoyer autant de personnes inspirantes.

Un merci final à **Joseph Pilon**, directeur et représentant PlexSys, qui investit son temps pour offrir au RSFQ une plateforme numérique adaptée à nos besoins. Ta contribution est inestimable!







