



OFFRE D'EMPLOI

Le **Centre de santé et de service sociaux Inuulitsivik** est actuellement à la recherche d'une **sage-femme** pour travailler dans les villages de la côte de la baie d'Hudson auprès des communautés. Travailler au Centre de santé et services sociaux Inuulitsivik (CSI), c'est faire partie d'une équipe dédiée qui a à cœur l'amélioration de la santé, du bien-être et des conditions de vie des communautés inuit en offrant des services accessibles et intégrés. Le CSI compte plus de 1 100 employés, et fait partie du réseau de la santé et des services sociaux du Québec, région du Nunavik. Il offre à la population de 8000 personnes des 7 communautés de la baie d'Hudson, de Kuujuarapik à Salluit, des services de santé et des services sociaux de proximité. Il assure aussi la gestion d'Ullivik, un service situé à Dorval ayant pour mission d'héberger les Inuits qui se rendent au sud de la province pour y recevoir des soins spécialisés

Conditions d'emploi – Sage-Femme - Grand Nord (Villages de la côte de la baie d'Hudson)

Salaire :

- Salaire entre 41.47\$ et 58.86\$ de l'heure selon l'expérience

Avantages :

- Régime d'assurances collectives & régime de retraite
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Emploi stimulant, significatif et humain dans environnement unique permettant une pratique professionnelle élargie
- Programme de formation continue et possibilité d'avancement et de développement
- 4 semaines de vacances après un an de service
- Jusqu'à 16 semaines de congé par année (temps en banque, fériés cumulé et vacances)

Primes nordiques

- Prime d'éloignement (sans dépendant) entre 221.92\$ et 261.79\$ par semaine ou entre 391.18\$ et 461.52\$ (avec dépendant(s)) par semaine selon le village
- Prime de vie chère : entre 58.40\$ et 188.72\$ par semaine selon le village
- Remboursement des billets d'avion pour 3 ou 4 sorties par année
- Logement meublé correspondant à vos besoins (avantage imposable)
- Remboursement des frais de transport des effets personnels et d'entreposage

Opportunités disponibles – Grand Nord (Villages de la côte de la baie d'Hudson)

- Emploi temps complet temporaire de jour

Principales responsabilités – Grand Nord (Villages de la côte de la baie d'Hudson)

Chaque pratique sage-femme est adaptée au village qu'elle sert. Il y a donc des différences dans la façon dont l'équipe de chaque village gère sa pratique. Néanmoins, chaque sage-femme et étudiante du Nunavik est responsable de certaines tâches de base.

Elles comprennent :

- Fournir des soins pré-péri-postnataux complets : partager les responsabilités de tous les aspects des soins périnataux, selon le niveau d'expérience et les compétences de développement ;

- Offrir des soins de dépistage gynécologiques et de l'enseignement pour les femmes de l'adolescence à la ménopause, à savoir le PAP test, les conseils en planification familiale, administrer et préparer différentes formes de contraception, les conseils et traitement en matière d'ITSS, l'auto-examen des seins, les problèmes de santé gynécologiques courants
- Offrir des soins aux bébés ainsi que des conseils jusqu'à l'âge de six semaines
- Assurer la continuité de soins et fournir des rapports à jour aux membres de l'équipe, aux sages-femmes remplaçantes et à tout dispensateur de soins qui a été consulté ou à qui des soins partiels ont été référés.
- Partager les périodes de garde équitablement avec d'autres membres de l'équipe des sages-femmes
- Aider à organiser et à effectuer des transferts d'urgence (Medevacs)
- Prendre, préparer et évaluer des spécimens de laboratoire, conformément aux lignes directrices et aux protocoles de la maternité ; traiter et référer si nécessaire
- Mener et mettre à jour des séances de groupe prénataux - nutrition durant la grossesse, les problèmes courants reliés à la grossesse, la préparation à la naissance, nourrir la première année de vie, etc.
- Participer au développement des programmes de la santé publique et à l'enseignement auprès de la communauté (c'est-à-dire des conférences reliées à la santé, des programmes radiophoniques sur la nutrition, TSAF, SIDA, les cercles de la violence familiale, rencontres avec les personnes âgées et les jeunes...)
- Contribuer au développement de la compétence et à l'augmentation de la participation dans tous les aspects des soins périnataux en partageant son savoir, ses compétences avec les sages-femmes étudiantes, les travailleurs de la santé, les travailleurs de la maternité et les autres sages-femmes
- Maintenir des dossiers précis et à jour
- Recueillir et compiler des statistiques
- Participer aux projets de recherche
- Participer à l'entretien et au fonctionnement quotidien de la maternité, commander des fournitures, vérifier et ranger l'équipement, etc.
- Être un membre actif du Conseil des médecins, pharmaciens, dentistes et sages-femmes du centre de santé
- Travailler en collaboration avec une équipe multidisciplinaire qui comprend d'autres dispensateurs de soins et des membres de la communauté et en être responsable
- Participer et siéger en alternance au Comité périnatal (un sous-comité du CMDPSF qui se réunit de façon hebdomadaire pour la révision de dossiers, le développement et la mise à jour des protocoles et autres tâches)
- Participer aux rencontres annuelles d'employés et aux revues entre pairs et aider à maintenir une bonne communication au sein des membres de l'équipe
- Participer à l'orientation de nouveaux et des remplaçants de travailleurs de la santé, des docteurs, des infirmières et des sages-femmes
- Maintenir la participation au Comité de consultation des sages-femmes du Nunavik
- Participer à la revue de dossiers périodique par téléconférence des sages-femmes du Nunavik
- Participer aux conférences régionales, nationales et internationales sur la pratique sage-femme et la santé des femmes
- Contribuer à l'évaluation des soins, de la formation, des aptitudes, des politiques et des procédures dans la perspective de la pratique sage-femme en conformité avec les normes qui l'encadrent et la philosophie Inuulitsivik sur les soins de maternité

- Servir les femmes enceintes, lors de l'accouchement et après l'accouchement, selon leurs besoins individuels et de façon à assurer leur sécurité physique et émotionnelle dans le cadre de la philosophie Inuulitsivik et les protocoles de la pratique
- Assumer toute autre tâche reliée aux responsabilités et fonctions décidées par l'équipe de la maternité qui peuvent contribuer à assurer une qualité des soins adaptés culturellement, selon la philosophie d'Inuulitsivik et les principes de pratique et d'enseignement
- Se déplacer au besoin dans une autre maternité pour les besoins du service et ce, à la demande de la DSP

Exigences – Sage-Femme - Grand Nord (Villages de la côte de la baie d'Hudson)

Exigence académique :

- Baccalauréat en pratique sage-femme

Autres exigences :

- Être membre de l'Ordre des Sages-Femmes du Québec
- Certificat en réanimation néonatale
- Certificat en urgence obstétricale (daté de moins de trois (3) ans)
- Trois (3) ans comme sage-femme
- Connaissance de la culture Inuit
- Anglais fonctionnel
- Français un atout
- Inuktitut un atout

Profil de compétences :

- Bonne connaissance du réseau de la santé du Nunavik
- Compétences en relations interpersonnelles, travail d'équipe et collaboration avec divers intervenants
- Connaissances des dynamiques familiales et de son intervention
- Faire preuve d'initiative et d'efficacité

Remarques :

Intéressé(e) par l'emploi de **Sage-femme** ? Postulez dès maintenant ! recrutement.csi@ssss.gouv.qc.ca
Prendre note que les candidatures Inuit seront privilégiées.

Le Centre de santé Inuulitsivik (CSI) applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les personnes autochtones, les membres des minorités visibles ou ethniques, les femmes et les personnes handicapées à présenter leur candidature.